

**ENVIE
D'ÉVOLUER ?
D'ACQUÉRIR
DE NOUVELLES
COMPÉTENCES ?**

Le
CQP,
c'est pour
moi !

POURQUOI PAS MOI ?

Le CQP c'est quoi ?

Au-delà d'être l'abréviation « Certification de Qualification Professionnelle » c'est avant tout une démarche de formation permettant d'atteindre une certification créée par les professionnels de l'inter-secteur du Papier-Carton.

Les CQP et les formations ont été conçus pour développer les compétences des collaborateurs et ainsi agir sur la compétitivité de l'entreprise et l'employabilité des salariés.

Le CQP, un outil simple et concret ! En effet, la formation conduisant au CQP est :

- *Pratique car axée sur un métier (l'évaluation se fait sur le lieu de travail)*
- *Adaptée à chacun tant par sa durée que par son contenu qui tiennent compte des savoir-faire et acquis des candidats*

Le CQP s'adresse à tous ! il concerne :

- *Le demandeur d'emploi qui n'a pas d'expérience dans l'industrie et souhaite se reconvertir*
- *Le nouveau recruté pour lequel une formation spécifique facilitera la prise de poste*
- *Le salarié qui souhaite développer ses compétences et renforcer ses atouts professionnels*

Pour accéder au CQP pas de conditions de diplômes ni d'âge limite ! « Venez comme vous êtes ».

Le CQP, un outil de performance au service d'une industrie en pleine mutation technologique.

Alors, quand commencez-vous ?

Véronique BOUDARD
Présidente CPNEF



UN CQP ?

C'est un Certificat de Qualification Professionnelle délivré par la branche du papier-carton. Il correspond à un métier.

Un CQPI, c'est une Certification de Qualification Professionnelle Interbranche.

POURQUOI ?

- Acquérir des compétences professionnelles
- Valider des acquis
- Faire face aux évolutions techniques ou organisationnelles de l'entreprise
- Faire reconnaître un savoir-faire métier
- Évoluer professionnellement
- Contribuer à développer la compétitivité de l'entreprise

COMMENT L'OBTENIR ?

- En faisant valoir votre expérience
- En suivant si besoin une formation sur-mesure

SE LANÇER !

- Formulez une demande auprès de votre entreprise, de votre représentant du personnel, ou auprès d'Unidis Stratégie et Avenir
- Mobilisez votre CPF (Compte Personnel de Formation)

TÉMOIGNAGE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES



La démarche de CQP nous a permis de faire évoluer nos techniciens comme chefs d'équipe, avec de réelles compétences managériales. Résultat ? Plus d'assurance et une prise de fonction facilitée, une meilleure capacité d'analyse, des méthodes de gestion de projet, une meilleure approche dans la gestion des collaborateurs, une aisance relationnelle et des capacités de communication.

Margaret Bonneau

PAPIER – CARTON :

DES FORMATIONS CERTIFIANTES

Se repérer : les CQP et les CQPI du papier-carton

CQP

Opérateur de fabrication de pâtes
Aide conducteur de machines à papier
Aide conducteur en transformation
Conducteur en transformation
Conducteur de machine à papier

CQPI

Conducteur
d'équipements
industriels

CONDUITE

CQP

Technicien
de maintenance

CQPI

Technicien
de la maintenance
industrielle
Opérateur
de la maintenance
industrielle

MAINTENANCE

CQP

Opérateur
qualité

CQPI

Technicien
de la qualité

QUALITÉ

CQPI

Animateur
d'équipe
domaine
industriel

ANIMATEUR

CQP

Technico-
commercial

CQPI

Technico-
commercial
domaine
industriel

TECHNICO-COMMERCIAL

CQP

Agent logistique
Assistant
Concepteur d'emballages

SUPPORT ET R&D

CQP

Bio-Énergie
(ce CQP deviendra un CQP I)

BIO-ÉNERGIE

TÉMOIGNAGE
D'UNE ANIMATRICE
D'ÉQUIPE



UN PARCOURS SIMPLE, EN 3 ÉTAPES

1



POSITIONNEMENT DU CANDIDAT

Au cours d'un entretien sur site, il s'agit de repérer vos points forts et vos compétences, et vos éventuels besoins en formation

2



ACCOMPAGNEMENT FORMATION

C'est une étape d'acquisition des compétences et de préparation de l'évaluation

3



ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Il s'agit principalement d'une observation des savoir-faire en situation de travail et d'un entretien



CERTIFICATION

Validation sur dossier du jury paritaire
Remise du certificat

TÉMOIGNAGE D'UN SALARIÉ



J'ai suivi une formation pour devenir tutrice d'une collaboratrice qui préparait un CQPI. Cette mission m'a donné confiance et envie d'aller plus loin : j'ai postulé sur un poste de contremaîtresse. La formation préparatoire m'a beaucoup aidée dans la réussite de cette prise de fonction et j'ai obtenu mon CQPI Animateur d'équipe. Quel que soit votre projet il y a un CQP pour vous !

Cindy **Ragasse**, Animatrice d'équipe

Si c'était à refaire, je le referais sans hésiter ! Mon inquiétude était de ne pas avoir de bonnes bases pour débiter dans mon nouveau poste, et aussi de ne pas obtenir le CQP. Mais les formateurs nous guident tout au long de la formation pour préparer l'évaluation, et j'ai également pu compter sur mon tuteur, mon N+1 et le service RH de mon entreprise.

Alexandre **Marsteau**

TOUT CE QUE VOUS N'AVEZ JAMAIS OSÉ DEMANDER SUR LES CQP

Y a-t-il des conditions d'entrée ?

Non ! Il y a une étape de repérage des compétences qui est différente selon la spécialité visée.
Ce sont principalement des tests au poste de travail.
Les CQP sont ouverts à tous, quelle que soit la formation initiale.

J'ai déjà un BTS, pourquoi entrer dans une démarche de CQP ?

- Acquérir des savoir-faire et des compétences
- Me mettre à jour sur des évolutions techniques
- Faire face à des changements organisationnels
- Accéder à un autre niveau de poste
- Compléter un BTS afin de valoriser les compétences pratiques mises en oeuvre en entreprise.

Un CQP, c'est théorique ?

Un CQP est essentiellement axé sur les métiers et les savoir-faire.
Même sans diplôme, les taux de réussite sont élevés : 98 % !

Je suis intérimaire, est-ce que je peux obtenir un CQP ?

Oui ! Dans la branche, XX % des CQP obtenus recouvrent des contrats intérimaires et des CDD.

Je suis chef d'entreprise, les CQP, quel intérêt ?

- Évaluer et faire progresser les compétences de mes collaborateurs
- Intégrer facilement de nouveaux entrants
- Les fédérer autour d'un projet / d'une dynamique d'entreprise
- Des certificats adaptés aux spécificités de nos métiers
- Des parcours de formation sur-mesure pour limiter l'absence au poste
- Mobiliser le CPF et autres dispositifs (contrat pro, pro A, plan d'évolution des compétences...)

Un CQP pour tous

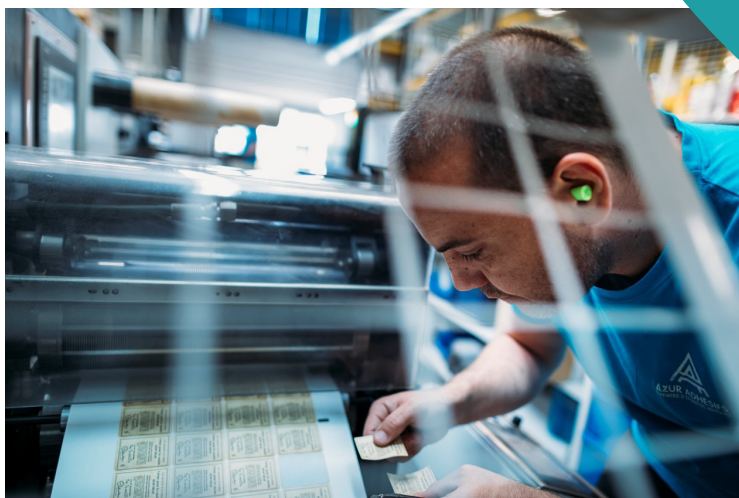
- Indépendamment de l'âge
- Indépendamment des diplômes

Un CQP c'est pour...

- Les nouveaux entrants ou titulaires
- Les jeunes en formation initiale
- Les hommes ou les femmes
- Les demandeurs d'emploi
- Tous ceux qui veulent faire reconnaître leurs compétences et/ou en acquérir de nouvelles !

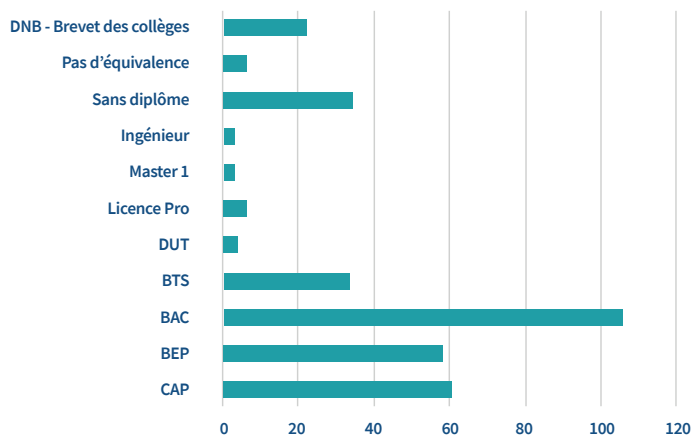
LES CQP EN CHIFFRES...

**2 000
CQP**
DÉLIVRÉS
PAR LA BRANCHE
PAPIER CARTON



● Moins de 26 ans > 52
● 26 - 29 ans > 43
● 30 - 34 ans > 46
● 35 - 44 ans > 95
● 45 - 49 ans > 35
● 50 ans et + > 30

DERNIER DIPLÔME OBTENU



**Vous souhaitez en savoir plus et identifier le CQP
le plus adapté à vos objectifs professionnels ?**

Nous vous accompagnons dans votre démarche !

**En tant qu'entreprise, vous souhaitez en savoir
plus sur les formations adaptées au CPF ?**

Contactez-nous !

Contact : 01 53 89 24 70 | cqp@unidis.fr

UNIDIS

Dialogue et Ingénierie Sociale

INTER-SECTEURS PAPIERS CARTONS

PARTENAIRES POUR L'ORGANISATION
PÉDAGOGIQUE ET FINANCIÈRE

UNIDIS
Unidis Stratégie & Avenir
UNION INTER-SECTEURS PAPIERS CARTONS
POUR LE DIALOGUE ET L'INGÉNIERIE SOCIALE

OPCA 3+
PARTENAIRE DE VOS COMPÉTENCES