

Focus sectoriels sur l'industrie du papier-carton

La distribution de papier-carton

Mars 2021



État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Synthèse des principaux résultats

La trajectoire de l'emploi dans la branche de la distribution du papier-carton

- **Les 130 entreprises de la branche de la distribution emploient 4 730 salariés**
 - Le périmètre de la branche comprend les entreprises qui appliquent les conventions collectives correspondant à la distribution des papiers-cartons (IDCC n° 0802 et 0925). Ces entreprises relèvent majoritairement du secteur d'activité du commerce de gros d'autres produits intermédiaires (4676Z).
 - La trajectoire de l'emploi au sein de ce secteur connaît une stabilisation sur la dernière décennie, une tendance qui est conforme à l'évolution de l'emploi observée dans l'ensemble des activités de commerce de gros.
- **Un tissu économique atomisé, avec une concentration des effectifs en Ile-de-France**
 - L'emploi se concentre dans des PME de taille modeste, les deux tiers des salariés travaillant dans des établissements de moins de 50 salariés.
 - Si les entreprises de la distribution se situent sur l'ensemble du territoire, en lien avec la logique de proximité avec les donneurs d'ordre, elles sont surreprésentées en Ile-de-France. Cette région concentre ainsi 50% de l'emploi de la branche.

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Synthèse des principaux résultats

Le profil des salariés de la branche de la distribution du papier-carton

▪ Le profil sociodémographique des salariés

- Comme dans l'ensemble de l'industrie papetière, la proportion de seniors apparaît assez élevée dans la branche : les effectifs de 50 ans et plus représentent ainsi un tiers de l'emploi. À l'inverse, la part des jeunes de moins de 30 ans reste modeste (15% des effectifs du secteur), inférieure au ratio enregistré dans l'ensemble de l'industrie (17%).
- Le taux de féminisation de la population salariée (45%) apparaît nettement plus élevé que dans l'ensemble de l'intersecteur (30%). La surreprésentation des postes de niveau employés et cadres et des fonctions commerciales et support explique cet écart.

▪ Les contrats de travail

- Les entreprises de la transformation proposent des conditions d'emploi stables : plus 8 salariés sur 10 sont en CDI. Toutefois, la proportion de salariés en CDD s'établit autour de 9% du total des effectifs, contre 4% au sein de l'industrie du papier-carton.
- La part des salariés en contrat temporaire apparaît plus importante au sein de TPE et des grands sites. Ces salariés travaillent principalement dans les fonctions logistiques (40% de ce type de contrat).

▪ Les métiers occupés

- La composition de l'emploi selon les métiers reflète la spécialisation sectorielle, avec une prépondérance des fonctions logistiques, commerciales et de support (88% des effectifs).
- Les cadres et employés sont majoritaires au sein des familles support et commerciales, tandis que dans les métiers de la logistique on trouve principalement des ouvriers.

▪ Les flux d'emploi

- Le turnover approche 16%, ce qui constitue un taux nettement supérieur à celui enregistré dans l'ensemble de l'intersecteur (8%). Le nombre élevé de CDD dans la branche explique l'importance des flux d'emploi sectoriels.
- Les entrants présentent un profil nettement plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés, mais on dénombre également une soixantaine de seniors dans les embauches.

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Le périmètre de la branche et du secteur

Le périmètre de l'analyse statistique et les sources mobilisées

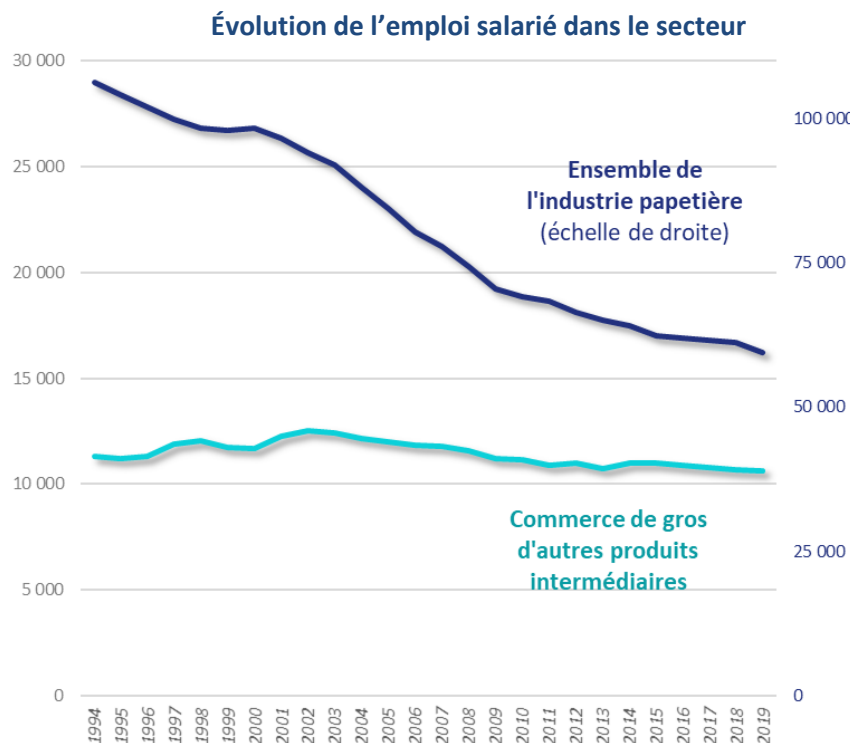
- **Le périmètre de la branche de la distribution du papier-carton**
 - Le périmètre de la branche correspond au domaine d'application des Conventions Collectives identifiées par les n°0802 et 0925, correspondant au **commerce de gros des papiers et des cartons**.
 - Toutes les entreprises sont classées par l'Insee sur la base de l'activité principale exercée pour des fins d'analyses statistiques et économiques. Au sein de la branche de la distribution, les entreprises exercent principalement dans le secteur du **commerce de gros d'autres produits intermédiaires (4676Z)**.
- **La procédure d'estimation des effectifs de la branche et les sources mobilisées dans l'étude**
 - Les estimations d'emploi reposent sur les dernières sources disponibles. En particulier, l'estimation des effectifs a été calculée en croisant les déclarations annuelles de données sociales (**DADS**) **2017**, disponibles au niveau de la branche, et les données d'emploi de **l'ACOSS 2019**, plus récentes mais disponibles uniquement au niveau des secteurs d'activité. Ce travail d'analyse nous a permis d'estimer les effectifs de l'industrie de la distribution à **4 730 salariés sur l'année 2019**.
 - Des sources complémentaires ont été mobilisées pour recenser le nombre de structures opérant dans l'industrie de la distribution, notamment la **liste des conventions collectives par entreprise de la DARES** et la **base SIRENE 2018 de l'Insee**.

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

La trajectoire de l'emploi dans le secteur

La trajectoire de l'emploi dans les entreprises de la distribution

- Le secteur de la distribution connaît une trajectoire plus stable que celle de l'industrie du papier-carton
 - Si le nombre d'effectifs dans l'industrie papetière est plutôt orienté à la baisse, les entreprises de la distribution enregistrent une stabilisation de leurs effectifs depuis plus de deux décennies.
 - La trajectoire de la distribution du papier-carton est conforme à l'évolution observée dans l'ensemble des activités de commerce de gros, qui maintiennent un niveau d'emploi plutôt constant dans le temps.



Source : Quadrat-études, données ACOSS 1994-2019

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

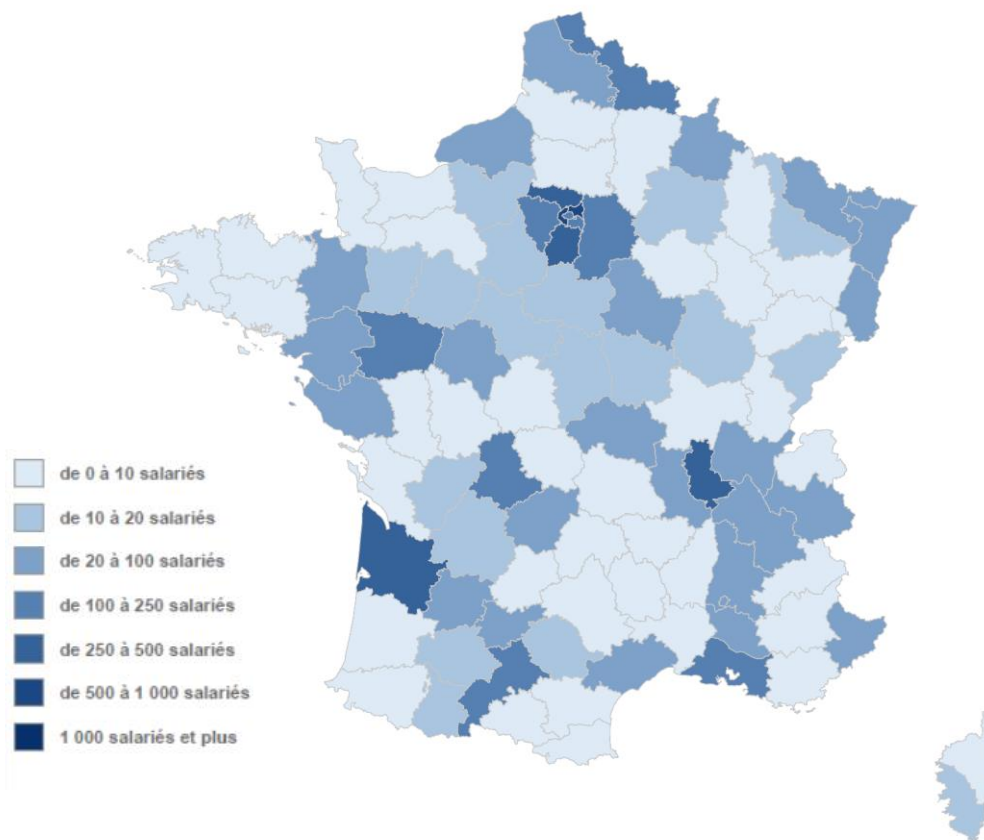
Le tissu économique sectoriel

L'implantation territoriale des entreprises de la distribution

Une activité présente dans l'ensemble des régions

- Les entreprises de la distribution de papier-carton sont présentes sur l'ensemble du territoire, en lien avec la logique de proximité avec les donneurs d'ordre.
- Toutefois, l'emploi est fortement concentré en Ile-de-France (52% des salariés), où l'on retrouve également les établissements de plus grande taille.
- Au sein de cette région, les effectifs sont élevés en Seine-Saint-Denis (13% des salariés) et dans les Hauts-de-Seine (11%).

Effectifs salariés par département



Sources : Insee, DADS 2017

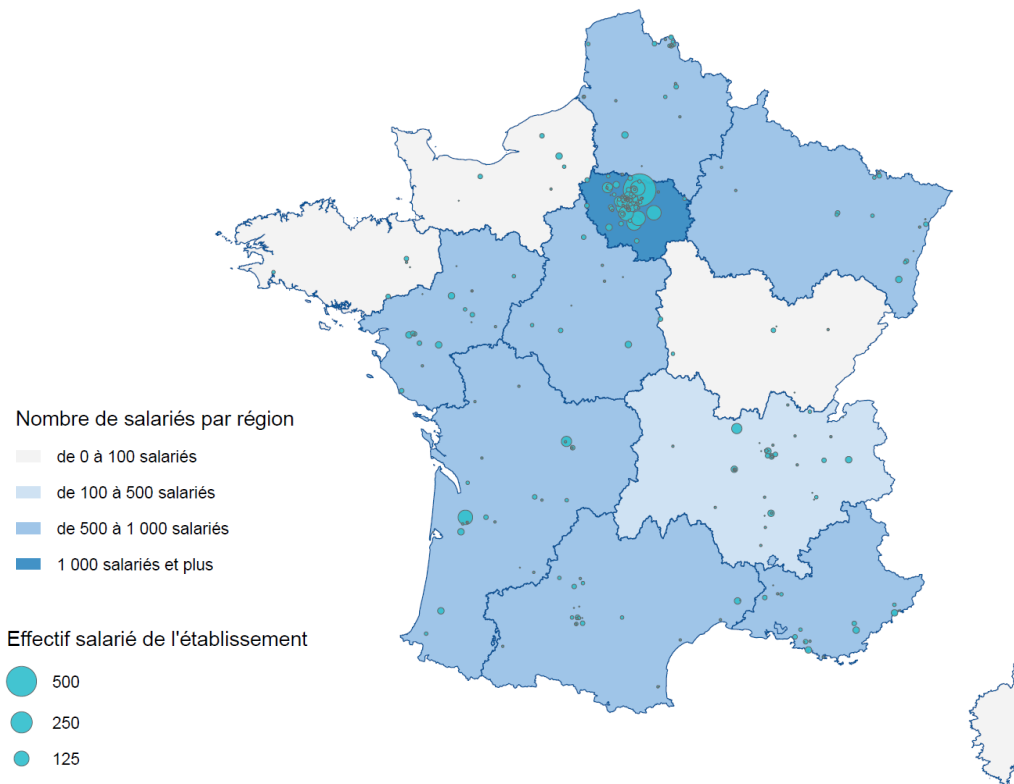
État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Le tissu économique sectoriel

Dénombrement des entreprises de la distribution de papier-carton

- **Une majorité de petites structures**
 - Le recensement réalisé par la DARES sur la base des déclarations des entreprises permet de dénombrer le nombre d'entreprises (130) et d'établissements (160) dans la branche de la distribution.
 - La répartition des établissements par tranche de taille souligne le faible niveau de concentration de l'activité.
 - Plus de 8 établissements sur 10 ont moins de 20 salariés. On dénombre moins d'une dizaine de sites de très grande taille (100 salariés et plus).

Localisation des établissements de la distribution de papier-carton



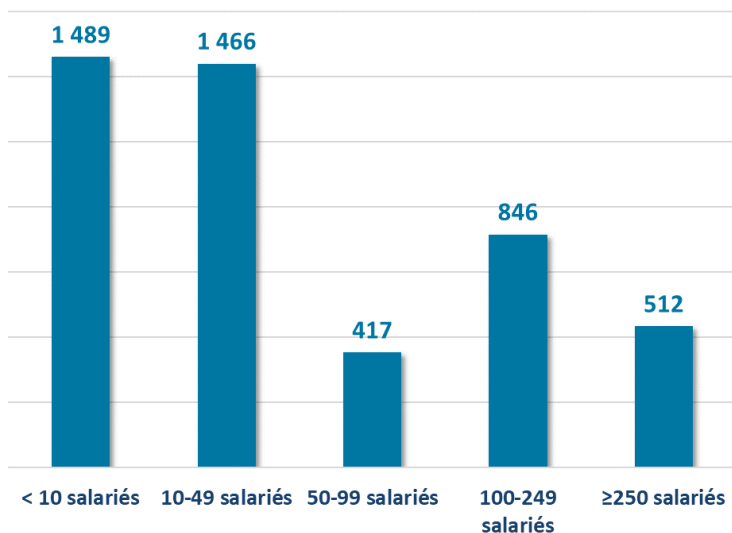
Sources : DARES, 2020 et Base Sirene, 2018

La répartition de l'emploi salarié du secteur selon la taille de l'établissement employeur

- **Les salariés sont concentrés dans les unités de petite taille**
 - Les deux tiers des salariés de la branche travaillent dans une PME, ce qui correspond à la structure démographique des entreprises de la distribution.
 - Le secteur demeure ainsi nettement plus atomisé que l'ensemble de l'industrie papetière. La proportion de salariés de la branche travaillant dans de grandes unités est ainsi réduite, sachant que la concentration est mesurée ici au niveau des établissements (sites de production) et non au niveau des entreprises (entités juridiques). On compte ainsi moins de 11% d'effectifs dans les structures de plus de 250 salariés, contre 23% dans l'ensemble des branches du papier-carton.

Répartition des effectifs salariés selon la taille de l'établissement employeur

Distribution de papier-carton



Ensemble de l'industrie papetière



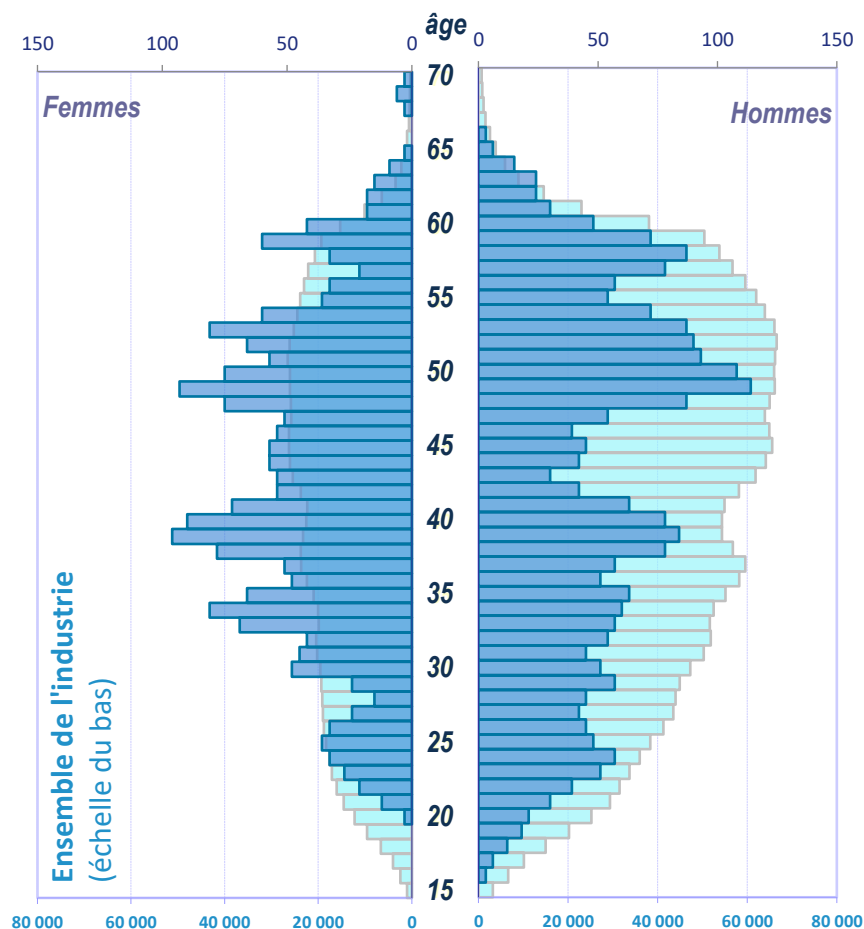
Source : Quadrat-études sur Dads, 2017

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton Le profil des salariés

Une population salarié vieillissante

- **Un âge moyen de 42,8 ans, proche de la moyenne de l'ensemble des branches du papier-carton**
 - On comptabilise près de 2 600 salariés de 50 ans et plus, soit un tiers de salariés de la branche.
 - Ces personnels seniors travaillent principalement en CDI (97%) et sont très présents dans la maintenance (50% des effectifs) et les fonctions commerciales (37%).
- **Une proportion réduite de jeunes salariés**
 - La part des salariés de moins de 30 ans est inférieure à celle constatée dans l'industrie et s'établit à 15%.
 - Les jeunes professionnels sont davantage concernés par les contrats de nature temporaire : 31% travaillent en CDD, contre 9% en moyenne dans l'ensemble de la branche.

Pyramide des âges des salariés de la distribution et de l'ensemble de l'industrie manufacturière



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

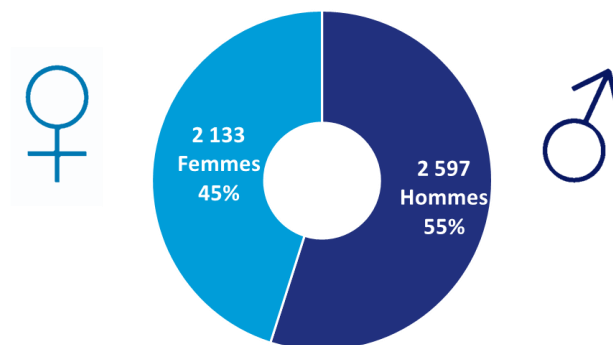
État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Le profil des salariés

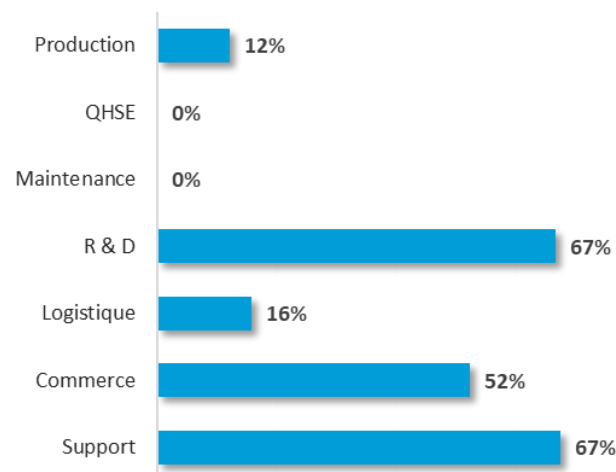
Davantage de femmes dans les entreprises de la distribution

- **La branche compte près de 2 150 personnels féminins**
 - Soit un taux de féminisation de 45%, nettement supérieur au ratio enregistré dans l'ensemble de l'industrie papetière (30%) et dans l'industrie manufacturière (29%).
 - Ce différentiel s'explique par la féminisation traditionnellement plus forte des métiers de niveau employé et cadre, ainsi que par une prépondérance des fonctions commerciales et de support, plus attractives pour les femmes.
- **Le taux de féminisation des familles de métier est conforme aux standards industriels**
 - Comme dans l'ensemble de l'industrie, les métiers liés à la chaîne de la fabrication présentent une proportion de femmes très faible.
 - Inversement, les salariés féminins demeurent majoritaires dans la famille de la R&D, sur des postes de niveau technicien, ainsi que dans les fonctions administratives et commerciales

Répartition des salariés selon le genre



Taux de féminisation selon la famille de métier



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton Le profil par genre des salariés

Taux de féminisation par métier dans les entreprises de la distribution



Source : Quadrati-études, Dads, 2017

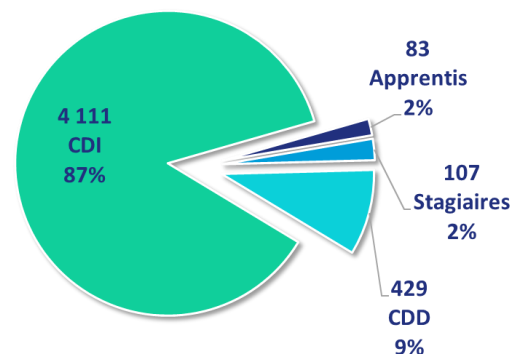
État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Les conditions d'emploi

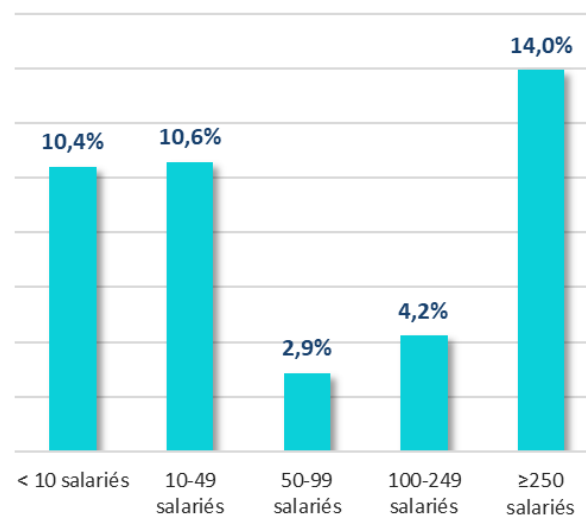
La répartition des salariés selon les contrats de travail

- **Un recours aux contrats temporaires supérieur à l'ensemble de l'industrie papetière**
 - On compte près de 430 salariés en CDD. Avec les apprentis et stagiaires, ceux-ci représentent 13% de l'effectif de la branche, contre 6% dans l'ensemble de l'intersecteur.
 - Le secteur de la distribution est plus sujet à des variations d'activité, en lien avec la variation conjoncturelle de la demande, qui amènent les entreprises de la branche à intégrer davantage de CDD.
 - La proportion des salariés à contrat à durée déterminée est nettement plus importante au sein de TPE et des grands sites.
 - Les salariés en CDD évoluent principalement dans les fonctions logistiques (40% de ce type de contrat), de support (25%) ou productives (19%).

Répartition des salariés selon le contrat



Taux de recours aux CDD par taille d'établissement



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

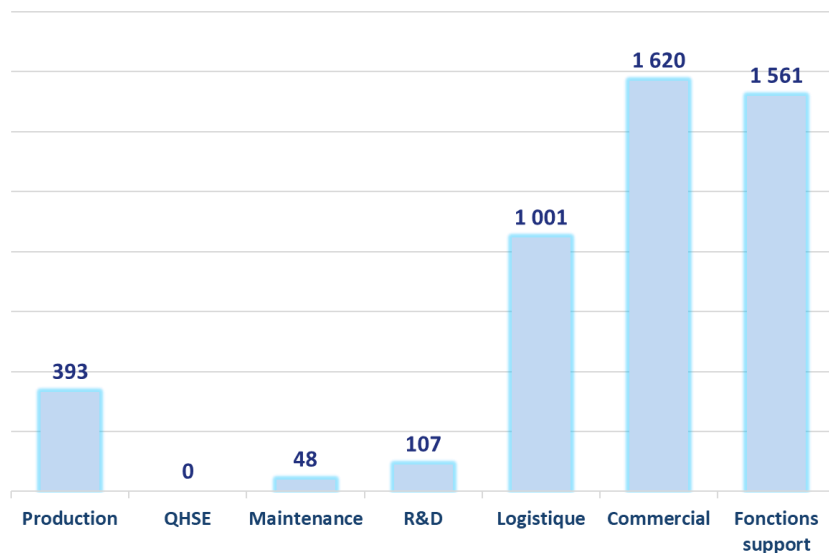
État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

La composition de l'emploi

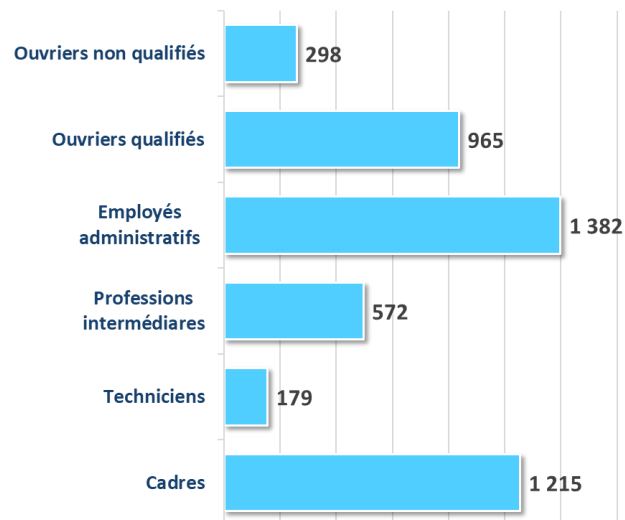
Les postes occupés par les personnels de la branche

- **Une concentration forte des effectifs dans les fonctions commerciales, logistiques et support**
 - Ces familles de métiers rassemblent 88% des salariés du secteur, contre 41% dans l'ensemble de l'industrie papetière.
 - La composition de l'emploi reflète la spécialisation sectorielle, avec notamment une surreprésentation des employés et des cadres, en particulier dans les fonctions commerciales, administratives et financières.
 - Inversement, dans la logistique on dénombre majoritairement des personnels de niveau ouvrier, à la fois des magasiniers ou conducteurs-livreurs qualifiés et des opérateurs non qualifiés du tri, de l'emballage et de l'expédition.

Effectifs salariés selon la famille de métier



Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

La composition de l'emploi selon les métiers

Support :

Agent comptable ou financier	381
Cadre ou ingénieur technique administratif	357
Employé administratif	310
Secrétaire, assistante	214
Acheteur ou assistant acheteur	107
Directeurs ou chefs d'entreprise salariés	95
Ingénieur, technicien, opérateur en informatique	71
Autres métiers	24

Production :

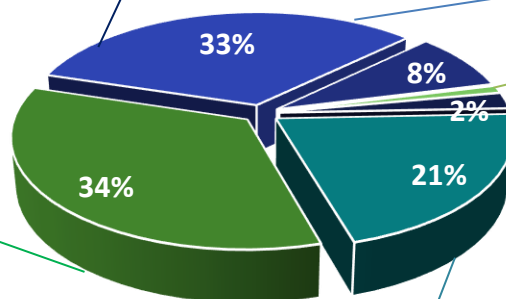
Ouvriers non qualifiés	107
Ouvriers qualifiés de l'imprimerie, façonnage	95
Ouvriers qualifiés d'autres spécialités	83
Techniciens et agents de maîtrise	60
OQ du bois, fabrication du papier carton	24
Ingénieur ou cadre de fabrication	24
Régleurs qualifiés	0

Maintenance :

Mécaniciens et électromécaniciens qualifiés	24
Technicien de maintenance	24

R & D :

Ingénieur ou cadre d'études	95
Technicien de recherche développement	12



Commercial :

Ingénieurs et cadres commerciaux	560
Assistants commerciaux	500
Techniciens commerciaux	286
Vendeurs spécialisés	274

Logistique :

Manutentionnaires et magasiniers qualifiés	643
ONQ du tri, de l'emballage et de l'expédition	191
Conducteurs-livreurs	155
Conducteur d'engins	12

(*) La définition des familles de métiers a été réalisée par Quadrat-études à partir de la répartition des effectifs selon les 486 catégories socioprofessionnelles. Compte tenu du faible taux de sondage des sources mobilisées, ces estimations sont principalement indicatives et dépendent du bon remplissage de la DSN par les entreprises.

Source : Quadrat-études, Dads au 1/12^{ème}, 2017

État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Les flux d'emploi

L'analyse des flux d'emplois

Les flux bruts entrants

- Les entrées rassemblent les recrutements réalisés par les entreprises de la branche, l'intégration des salariés d'établissements rachetés par des groupes du secteur, les effectifs des créations d'entreprises... Le nombre d'entrées estimées est d'environ 580 unités, dont 230 en CDD.

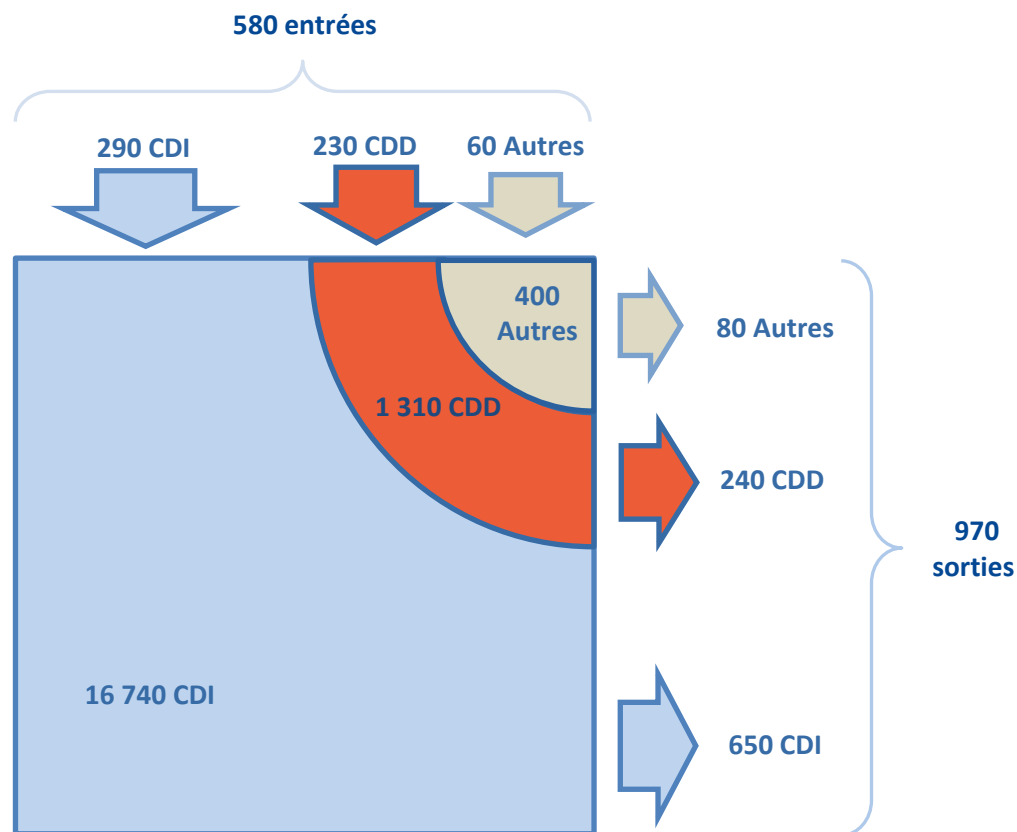
Les flux bruts sortants

- Les sorties sont constituées des sorties des salariés des entreprises du secteur (démissions, départs en retraite, licenciements...) des sorties d'entreprises (sorties du secteur, cessations d'activité...) et d'évolutions de contrat CDD en CDI. Le nombre de sorties est estimé à environ 970 unités.

Le turnover

- L'écart entre les entrées et les sorties correspond globalement à l'évolution nette de l'emploi, constaté sur l'ensemble de la population salariée.
- Le turnover, calculé comme la moyenne entre taux d'entrée et taux de sortie, s'établit à 16,3% pour l'ensemble des contrats de travail, contre 8,1% dans l'ensemble de l'industrie papetière.
- Le nombre élevé de CDD dans la distribution explique ce différentiel.

Les flux d'emplois dans l'industrie de la distribution



Source : Estimations Quadrat-études sur Dads, 2017 et Acoess, 2019

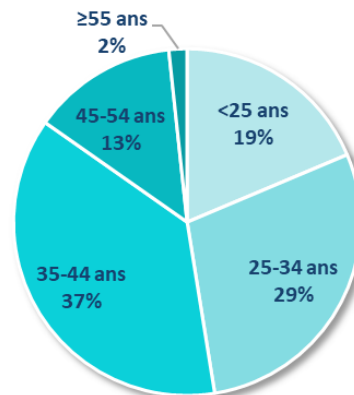
État des lieux de l'emploi dans la distribution du papier-carton

Les profils des personnels recrutés

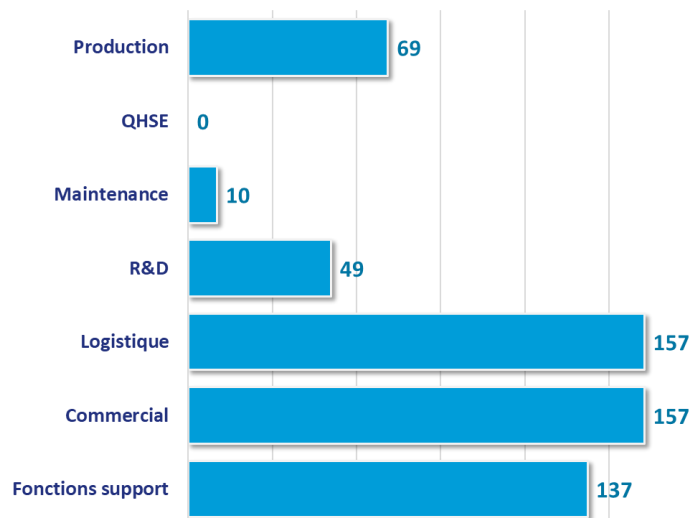
Le profil des salariés recrutés dans les entreprises de la distribution

- Les recrutements contribuent au rajeunissement et à la féminisation de l'emploi salarié**
 - Les moins de 30 ans représentent un tiers des entrées tous contrats confondus, et les femmes près de la moitié des embauches.
 - On dénombre une soixantaine de seniors dans les recrutements, soit 10% des l'ensemble des flux entrants.
- Les embauches se concentrent dans les fonctions cœur de métier**
 - À l'image de la composition de l'emploi par métier du secteur, les fonctions logistiques, commerciales et support rassemblent plus de trois quarts des embauches (78%).
 - Les métiers les plus recrutés sont les ouvriers de l'emballage (12%), les assistants (10%) et ingénieurs (8%) commerciaux et les ingénieurs d'études (8%).

Répartition des entrants selon la classe d'âge



Entrants selon la famille de métier



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019