



Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton **Centre-Val de Loire**

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte 3 500 salariés et 65 établissements employeurs en Centre-Val de Loire

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance des PME de moins de 50 salariés et une concentration des salariés dans les activités de la transformation (77% de l'emploi régional).
- Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le département du Loiret (40% des effectifs).

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (35%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (35%) apparaît à un niveau proche de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Concentration des effectifs dans les fonctions cœur de métier

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (66% des salariés), les fonctions support (13%) et la logistique (17%). Les ouvriers représentent 69% de l'emploi.

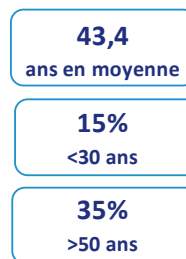
245 entrées et 330 sorties dans la région

- Le turnover approche 8%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, la moitié des entrées dans la région se font en CDI.

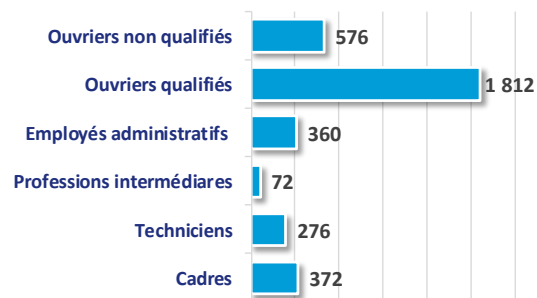
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



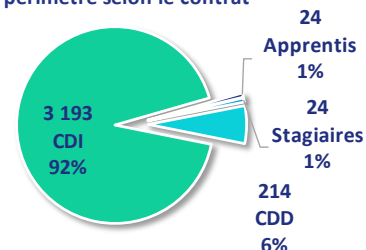
Le profil par âge des salariés



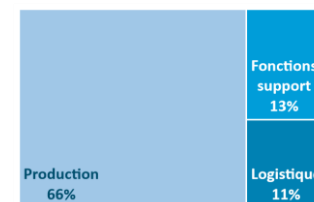
Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Les flux d'emploi

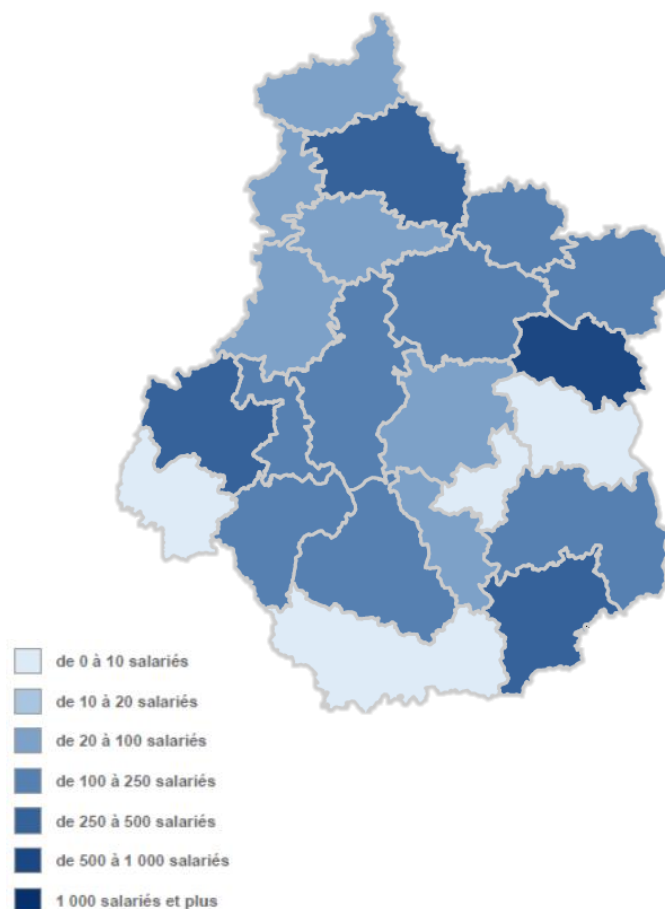


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'industrie du papier-carton représente 2% de l'emploi industriel régional

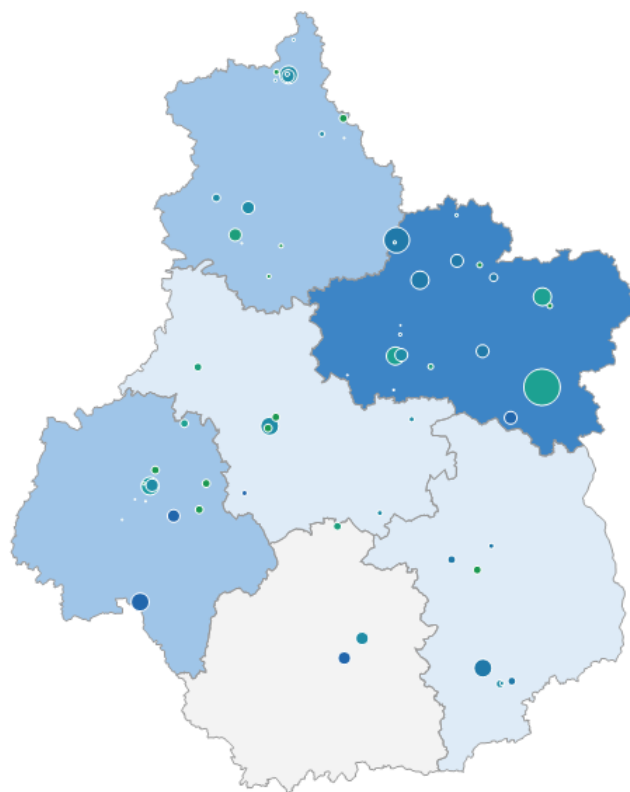
- **On recense 65 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 5% des structures de l'intersecteur.
 - Ces établissements emploient près de 3 500 salariés en Centre-Val de Loire.
- **Une spécialisation dans le papier-carton supérieure à la moyenne nationale**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 157, pour une moyenne nationale de 100.
- **Le département du Loiret concentre 40% de l'emploi régional**
 - Le nombre d'emplois est particulièrement élevé dans le bassin de Gien, qui rassemble 20% des effectifs régionaux du secteur.
 - Les bassins d'emploi de Tours et Chartres concentrent à eux deux près du quart des effectifs de cette industrie au niveau régional.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

Localisation des établissements des industries du papier-carton



Nombre de salariés par département

- Moins de 250 salariés
- De 250 à 499 salariés
- De 500 à 999 salariés
- 1 000 salariés et plus

Effectif salarié de l'établissement

- 500
- 250
- 100
- 50
- 20
- 10

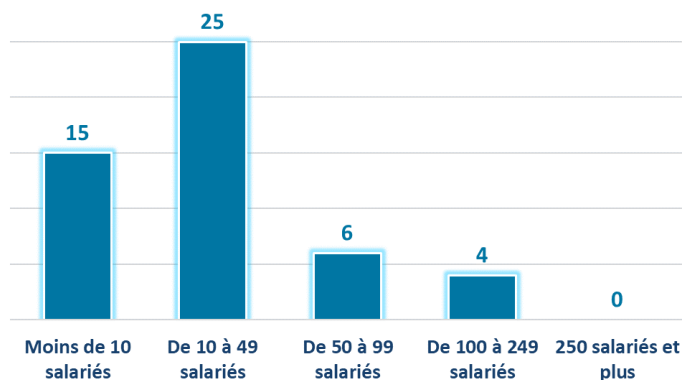
Activité principale de l'établissement

- Fabrication de papier et de carton
- Fabrication de carton ondulé
- Fabrication de cartonnages
- Fabrication d'emballages en papier
- Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique
- Fabrication d'articles de papeterie
- Fabrication de papiers peints
- Fabrication d'autres articles en papier ou en carton

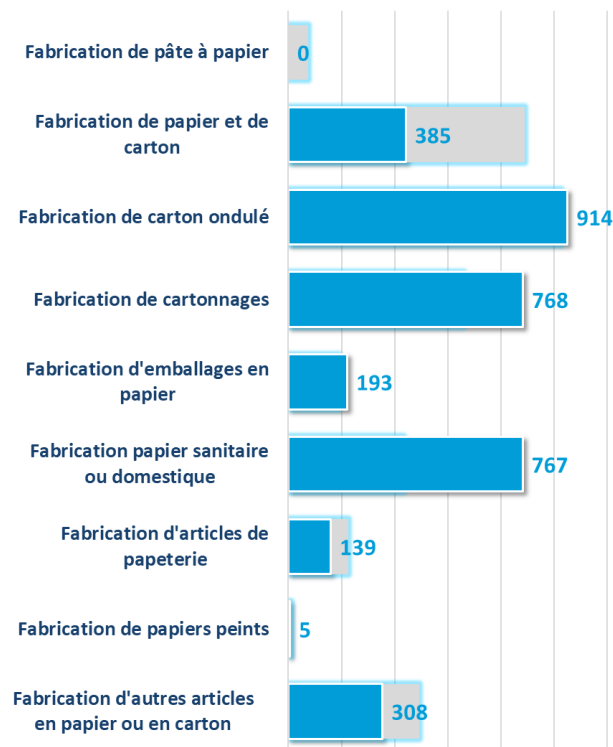
Un tissu économique plutôt spécialisé dans les activités de transformation

- **Les salariés se concentrent dans quelques secteurs d'activité**
 - Les activités de production de carton ondulé, de cartonnage et de produits sanitaires ou domestiques rassemblent 77% des effectifs du Centre-Val de Loire.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - 80% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne de l'intersecteur (77%).
 - On dénombre quelques unités de 100 salariés et plus, qui concentrent la moitié de l'emploi régional.

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



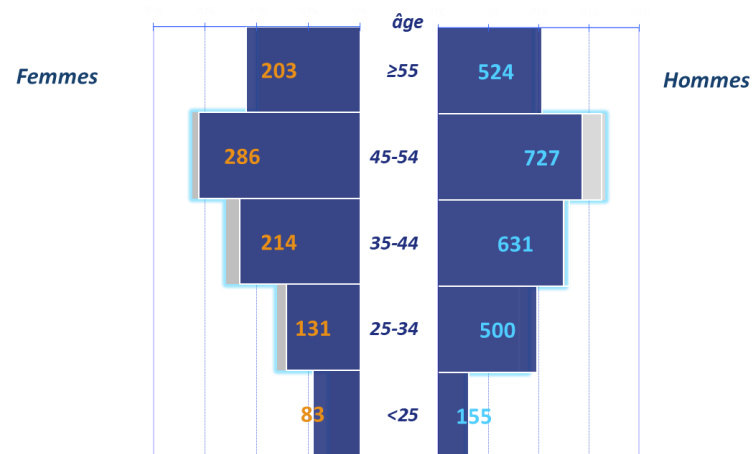
Nombre de salariés par secteur d'activité



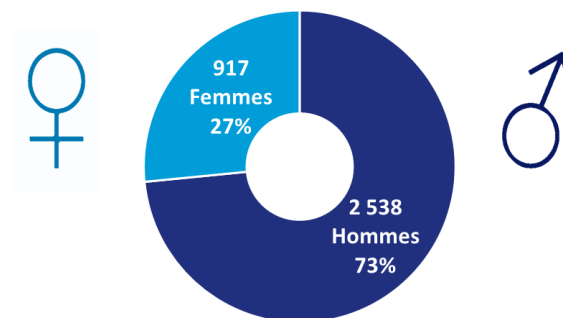
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 43,4 ans, proche de la moyenne des branches du papier-carton**
 - Environ 1 200 salariés ont 50 ans et plus, soit plus d'un tiers de la population salariée (35%).
 - La région compte environ 500 personnels de moins de 30 ans, un niveau modeste (15%), mais qui reste supérieur à la moyenne de l'intersecteur (12%).
- **Le taux de féminisation est équivalent à la moyenne nationale de cette industrie**
 - Les femmes représentent 27% des effectifs sectoriels dans la région.
 - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

Pyramide des âges des salariés



Répartition des salariés selon le genre

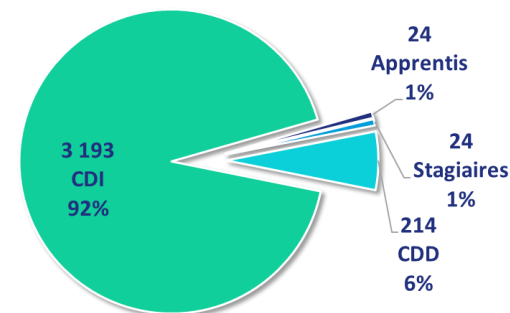


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

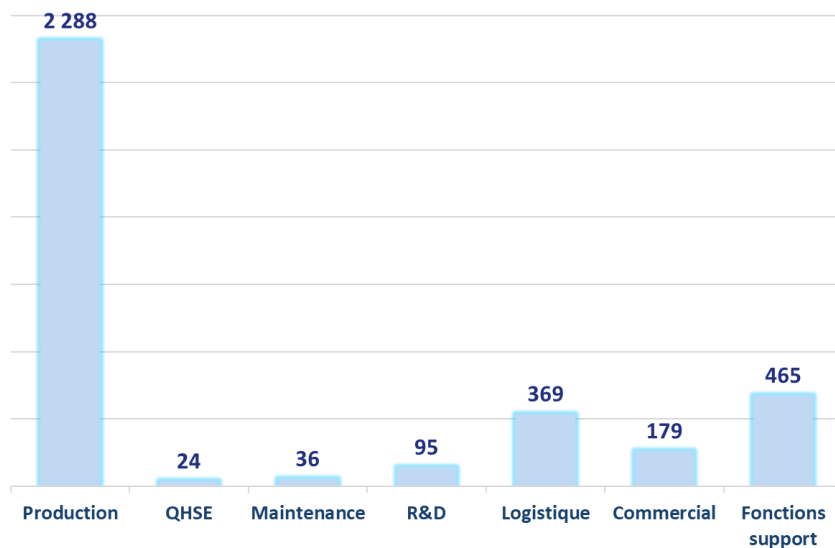
Davantage de salariés dans les fonctions cœur de métier

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
 - On dénombre également environ 215 CDD et une vingtaine d'apprentis.
- **Une sur-représentation de métiers de la production**
 - Du fait de la spécialisation des sites sur l'activité de production, les ouvriers représentent près de 70% de l'emploi régional. Ainsi, 66% des salariés travaillent dans un métier de la famille de la production, contre 49% au niveau national.
 - Inversement, les fonctions commerciales (5% des effectifs) sont nettement sous-représentées par rapport à l'ensemble de l'intersecteur (10%).

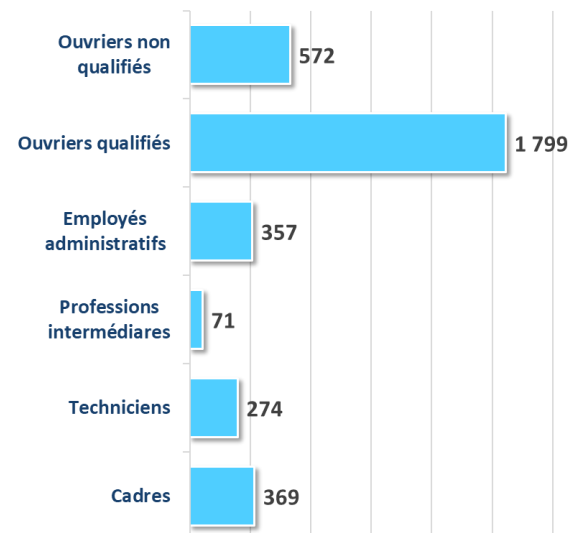
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

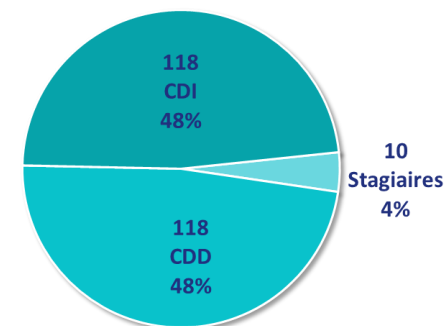
Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 250 entrées et 330 sorties sur l'année**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 8,3%.
 - Les recrutements en Centre-Val de Loire représentent 6% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
 - Moins de la moitié des embauches sont réalisées en CDI.

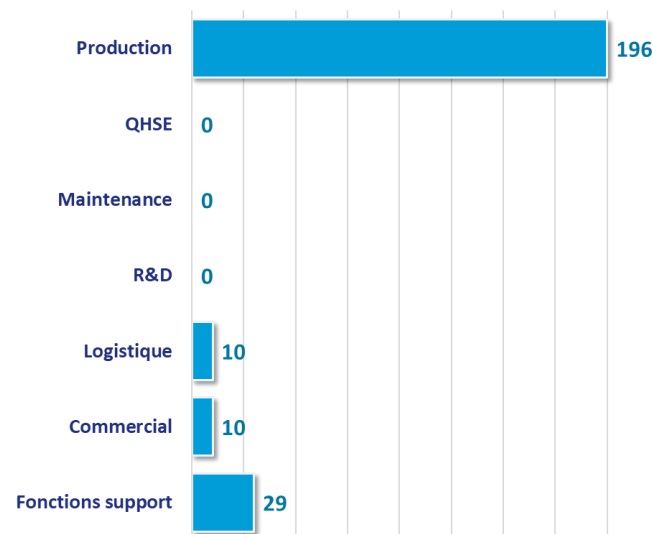
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
 - Les femmes représentent 44% des entrées tous contrats confondus, les moins de 30 ans 48% des recrutements.
 - On compte également une trentaine d'embauches de personnels seniors, une proportion (12%) proche à la moyenne de l'intersecteur.

- **Les métiers de la production rassemblent la quasi-totalité des embauches**
 - 80% des recrutements régionaux, contre 46% au niveau national.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019