



Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton **Bourgogne-Franche-Comté**

Février 2021



Bourgogne-Franche-Comté

Synthèse des principaux résultats

L'industrie du papier-carton compte environ 2 500 salariés et 50 établissements employeurs en Bourgogne-Franche-Comté

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance PME de moins de 50 salariés et une concentration des effectifs dans les activités de cartonnage (47% de l'emploi régional).
- Au niveau territorial, la Côte-d'Or et l'Yonne concentrent la moitié de l'emploi régional.

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (40%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (30%) apparaît à un niveau proche de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Près de deux tiers des personnels sont des ouvriers

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (61% des salariés), les fonctions supports (13%) et la logistique (11%).

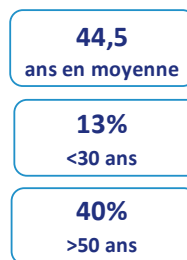
245 entrées et 180 sorties dans la région

- Le turnover approche 9%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, 6 entrées sur 10 se font en CDI au sein de la région.

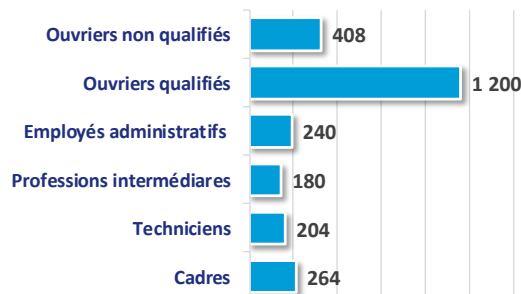
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



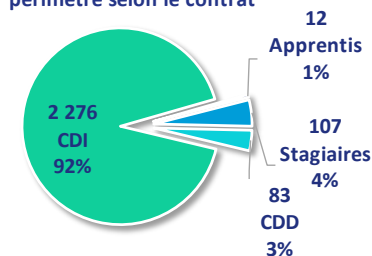
Le profil par âge des salariés



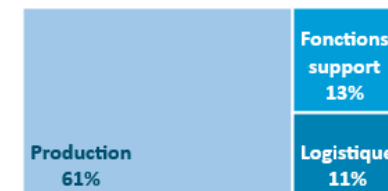
Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Les flux d'emploi

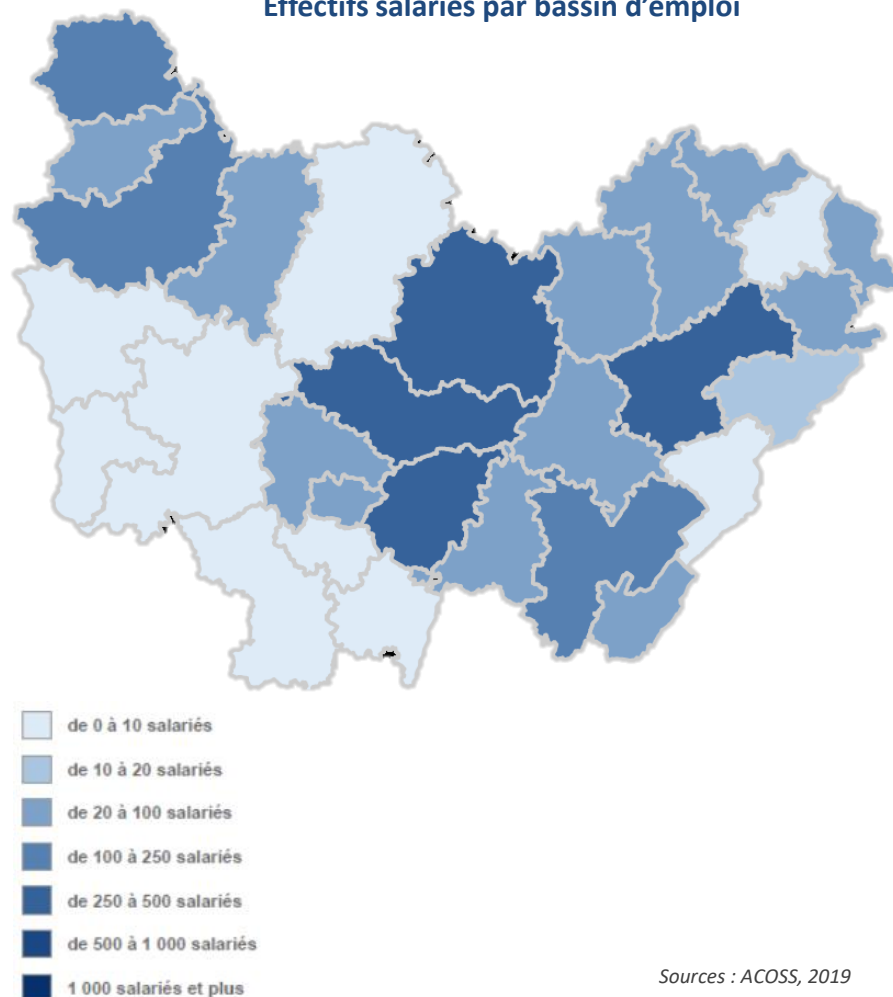


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'industrie du papier-carton représente près de 2% de l'emploi industriel régional

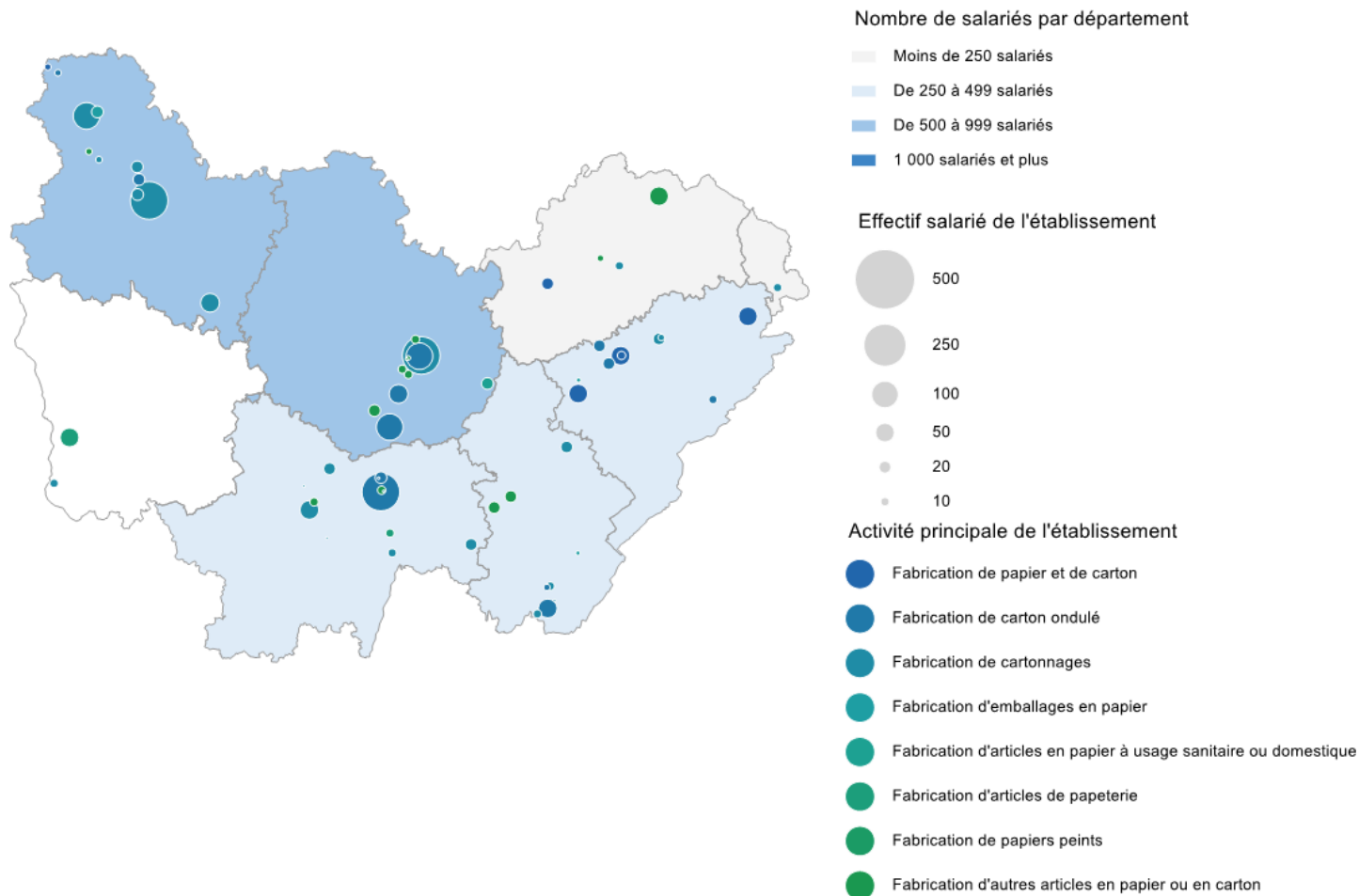
- **Environ 50 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 5% des structures de l'intersecteur.
 - Ces établissements emploient environ 2 500 effectifs en Bourgogne-Franche-Comté.
- **Une spécialisation régionale dans le papier-carton légèrement supérieure à la moyenne nationale**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 125 sur une moyenne nationale de 100.
- **La Côte-d'Or et l'Yonne concentrent la moitié de l'emploi régional**
 - 28% des effectifs sont salariés en Côte-d'Or, 23% dans l'Yonne.
 - Les bassins de Dijon, Besançon, Chalon-sur-Saône et Beaune présentent également des niveaux d'emploi élevés.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

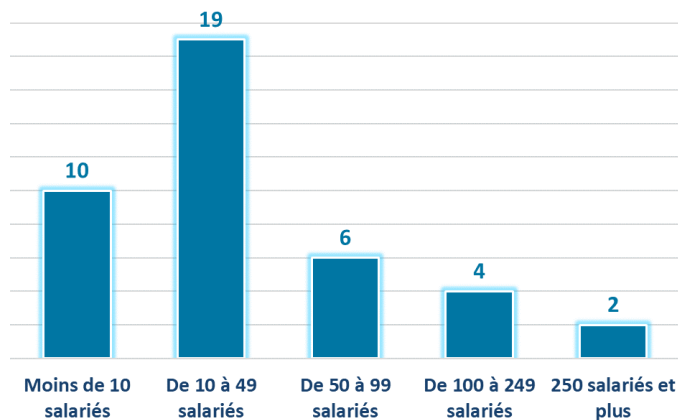
Localisation des établissements des industries du papier-carton



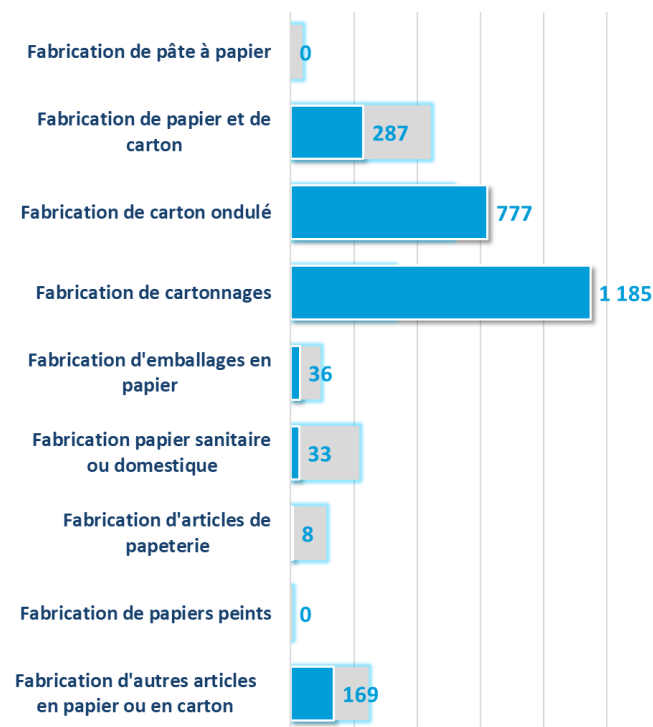
Un tissu économique plutôt spécialisé dans les activités de transformation

- **Importance des activités de cartonnage**
 - Les industries du cartonnage rassemblent environ 1 200 salariés, soit près de la moitié de l'emploi régional, contre 16% au niveau national.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - 71% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne de l'intersecteur (77%).
 - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 15% des structures et rassemblent 39% de l'emploi régional.

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



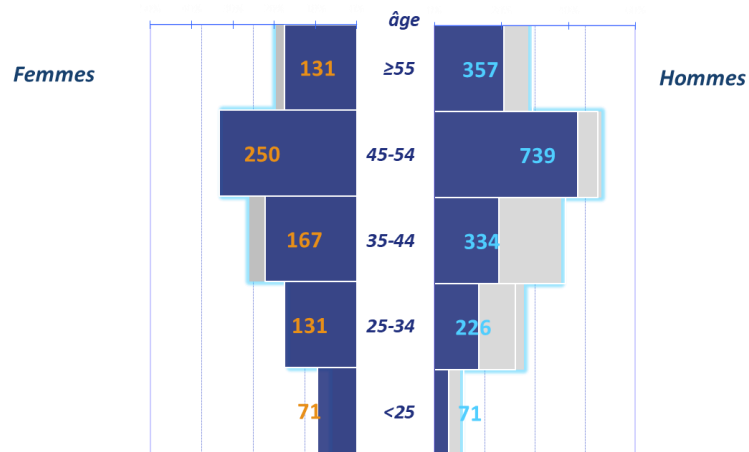
Nombre de salariés par secteur d'activité



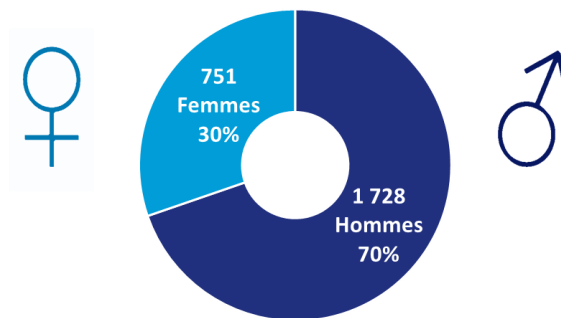
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 44,5 ans, supérieur à la moyenne des branches du papier-carton**
 - Environ 1 000 salariés ont 50 ans et plus, soit une proportion de seniors (40%) plus élevée que dans l'ensemble du papier-carton.
 - La région compte plus 300 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (13%), proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est équivalent à la moyenne de cette industrie**
 - Les femmes représentent 30% des effectifs sectoriels dans la région.
 - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

Pyramide des âges des salariés



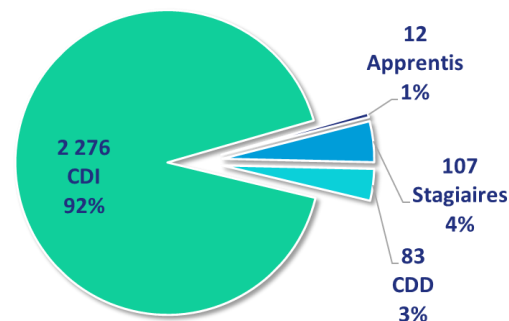
Répartition des salariés selon le genre



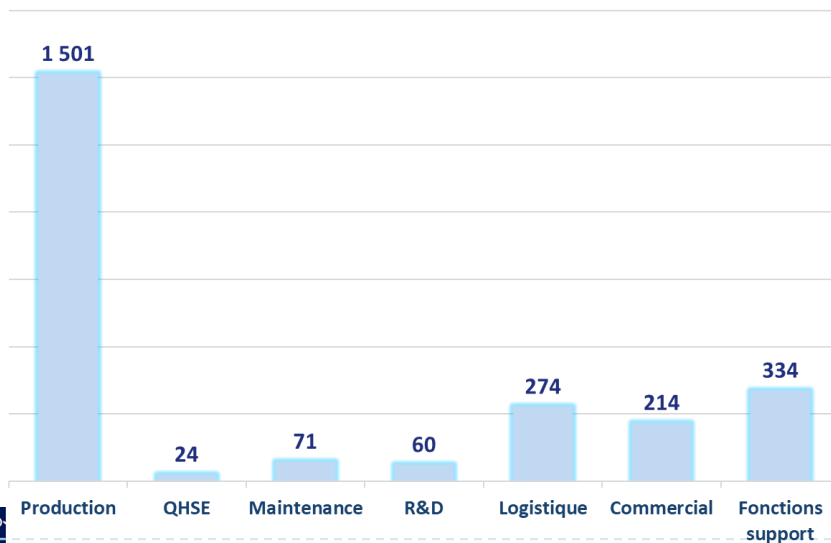
Davantage de salariés dans les fonctions cœur de métier

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
 - On compte moins d'une centaine de salariés en CDD et une dizaine d'apprentis.
- **Une sur-représentation des métiers de la production**
 - Du fait de la spécialisation des sites sur l'activité de production, plus de 60% des salariés dans un métier de la famille de la production, contre 49% au niveau national.
 - De ce fait, l'emploi se concentre dans les catégories de niveau ouvrier, qui rassemblent près de deux tiers de l'effectif régional.

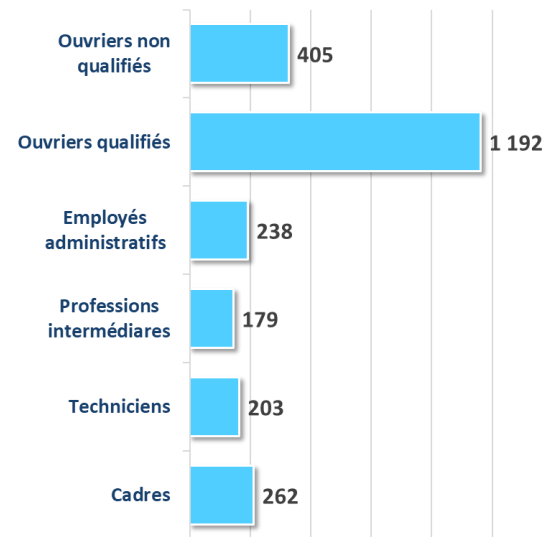
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie socioprofessionnelle

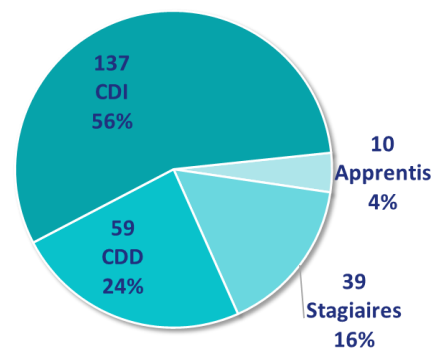


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

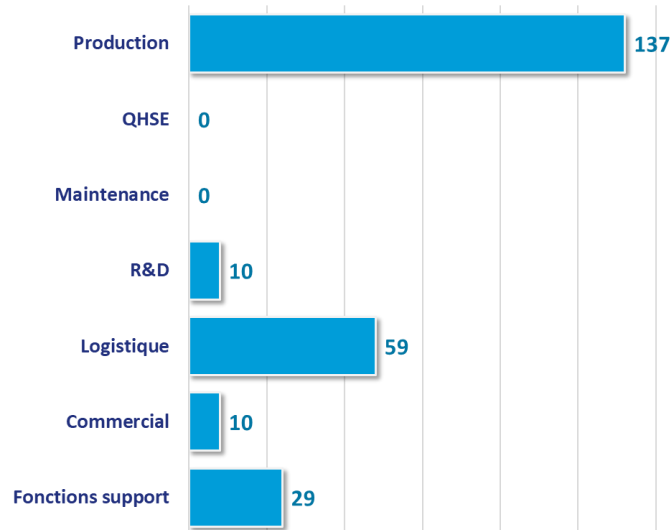
Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 245 entrées et 180 sorties annuelles**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 8,5%.
 - Ainsi, la Bourgogne-Franche-Comté rassemble environ 6% des flux d'emplois de l'industrie du papier-carton.
 - Près de 6 salariés sur 10 sont embauchés en CDI.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
 - Les femmes représentent 42% des entrées tous contrats confondus, les moins de 30 ans 38% des recrutements.
 - Le poids des seniors dans les embauches reste important (15%), ce qui est proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Les fonctions de la logistique et de la production rassemblent plus de trois quarts des recrutements**
 - 77% des recrutements régionaux, contre 64% au niveau national.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019