



# Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton Hauts-de-France

*Février 2021*



### L'industrie du papier-carton compte 6 700 salariés et 130 établissements employeurs en Hauts-de-France

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance PME de moins de 50 salariés et une sur-représentation des activités de production de carton ondulé (45% de l'emploi régional).
- Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le département du Pas-de-Calais (40% des effectifs).

### Des salariés plutôt âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (31%) apparaît assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (19%) est à un niveau nettement inférieur de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

### Concentration des effectifs dans les fonctions du cœur de métier

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (54% des salariés), la logistique (16%) et les fonctions support (15%). Les ouvriers représentent 68% de l'emploi.

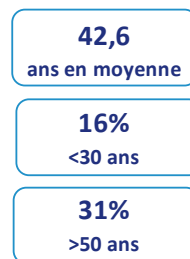
### 470 entrées et 570 sorties dans la région

- Le turnover approche 8%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, 42% entrées dans la région se font en CDI.

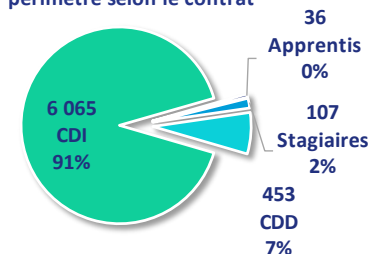
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Le profil par âge des salariés



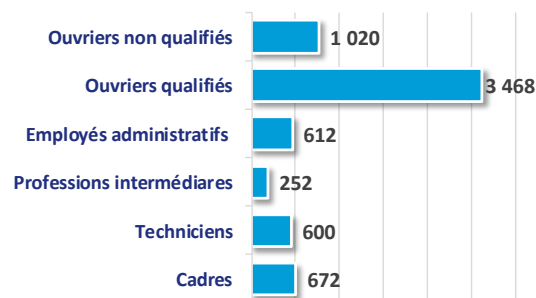
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

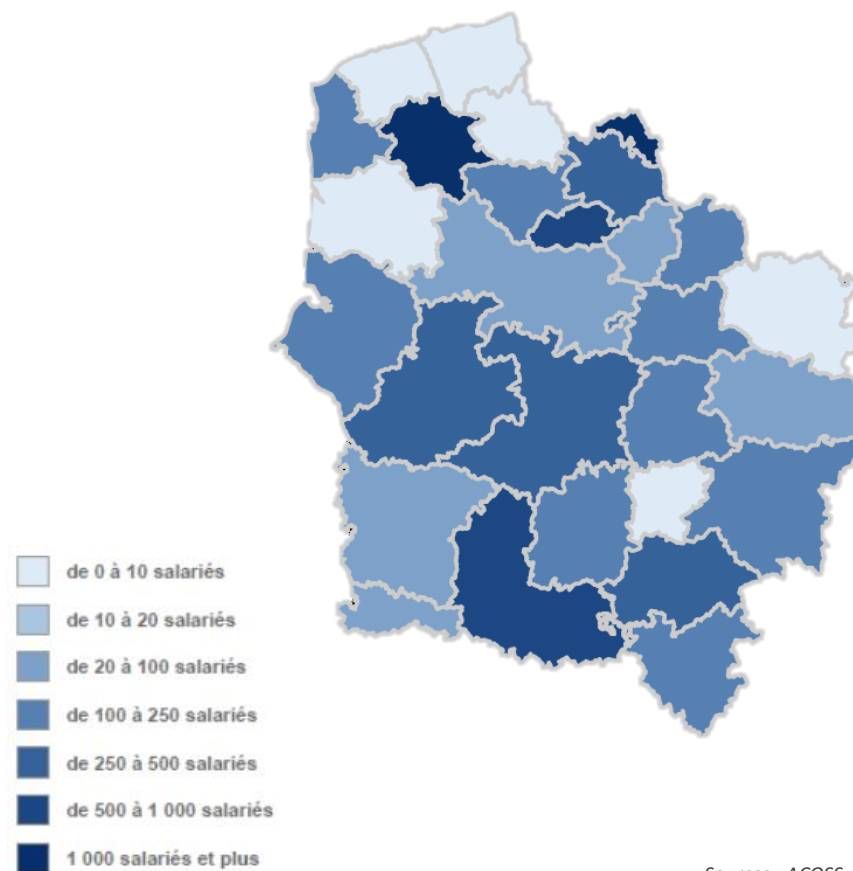


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

### Cinquième région française de l'industrie papier-carton en termes d'emploi

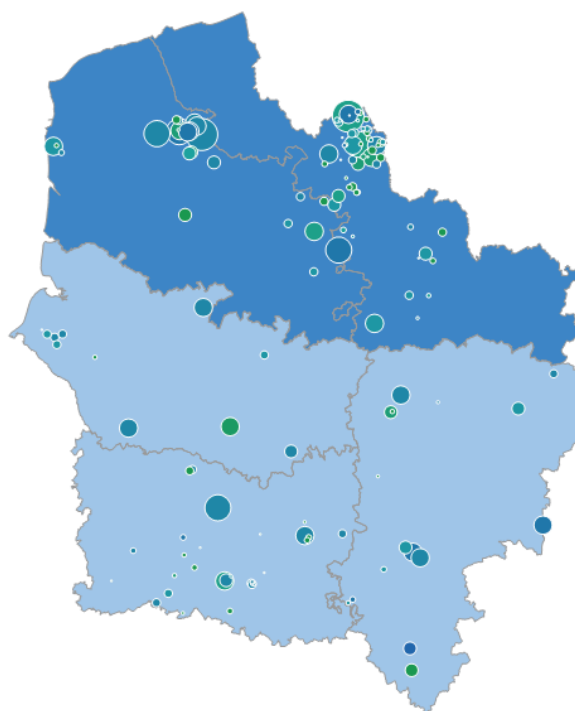
- **Environ 130 établissements employeurs dans la région**
  - Soit 11% des structures de l'intersecteur.
  - Ces établissements emploient près de 6 700 salariés en Hauts-de-France.
- **Une spécialisation dans le papier-carton supérieure à la moyenne nationale**
  - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 155 sur une moyenne nationale de 100.
- **Le département du Pas-de-Calais concentre près de 40% de l'emploi régional**
  - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le bassin de l'Audomarois, qui rassemble un quart des effectifs.
- **Un nombre d'emplois important dans le département du Nord**
  - Ce département rassemble 27% de l'emploi régional, notamment dans les bassins de Versant et de Lille.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

### Localisation des établissements des industries du papier-carton



#### Nombre de salariés par département

- Moins de 250 salariés
- De 250 à 499 salariés
- De 500 à 999 salariés
- 1 000 salariés et plus

#### Effectif salarié de l'établissement

- 500
- 250
- 100
- 50
- 20
- 10

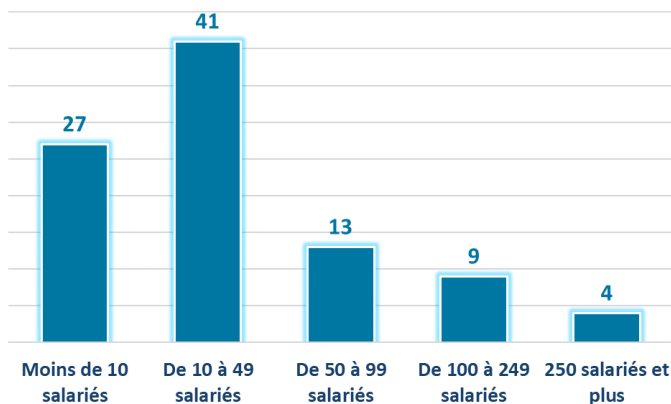
#### Activité principale de l'établissement

- Fabrication de pâte à papier
- Fabrication de papier et de carton
- Fabrication de carton ondulé
- Fabrication de cartonnages
- Fabrication d'emballages en papier
- Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique
- Fabrication d'articles de papeterie
- Fabrication de papiers peints
- Fabrication d'autres articles en papier ou en carton

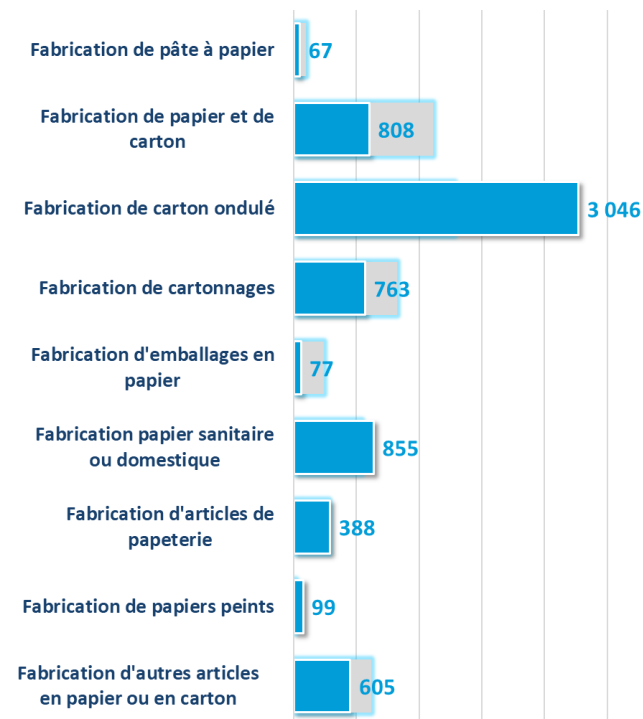
### Un tissu économique plutôt spécialisé sur les activités de transformation

- **Sur-représentation des activités de production de carton ondulé**
  - Ces industries rassemblent près de 3 050 salariés, soit 45% de l'emploi régional, contre 26% au niveau national.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
  - 72% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la situation dans l'ensemble de l'intersecteur (77%).
  - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 14% des structures et rassemblent 58% des effectifs régionaux.

#### Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



#### Nombre de salariés par secteur d'activité

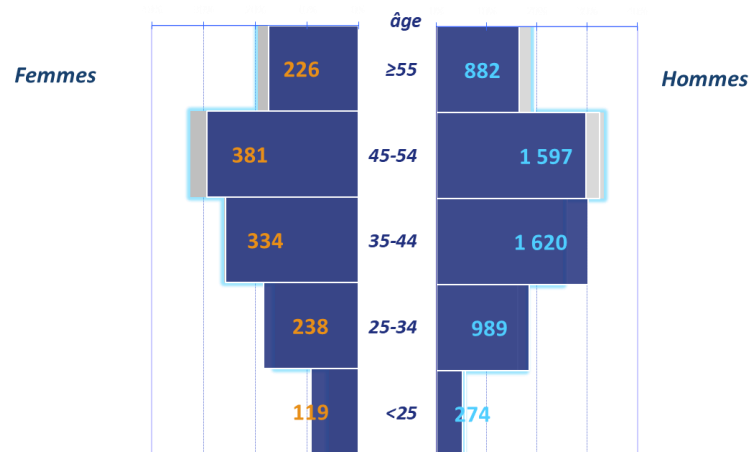


Sources : ACOSS, 2019 et Insee, Démographie des entreprises, 2018

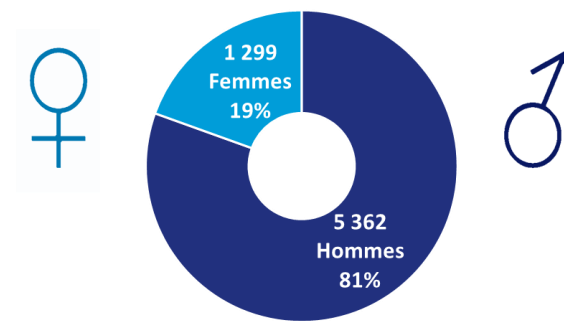
### Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 42,6 ans, d'un an inférieur à la moyenne des branches du papier-carton**
  - Près de 2 100 salariés ont 50 ans et plus, soit environ un tiers des effectifs de la région.
  - Les Hauts-de-France comptent environ 1 080 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (16%), proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est nettement inférieur à la moyenne de l'intersecteur**
  - Les femmes représentent 19% des effectifs sectoriels dans la région, contre 30% au niveau national.
  - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur au sein de la région, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

### Pyramide des âges des salariés



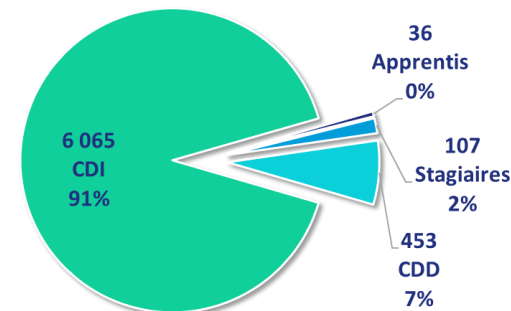
### Répartition des salariés selon le genre



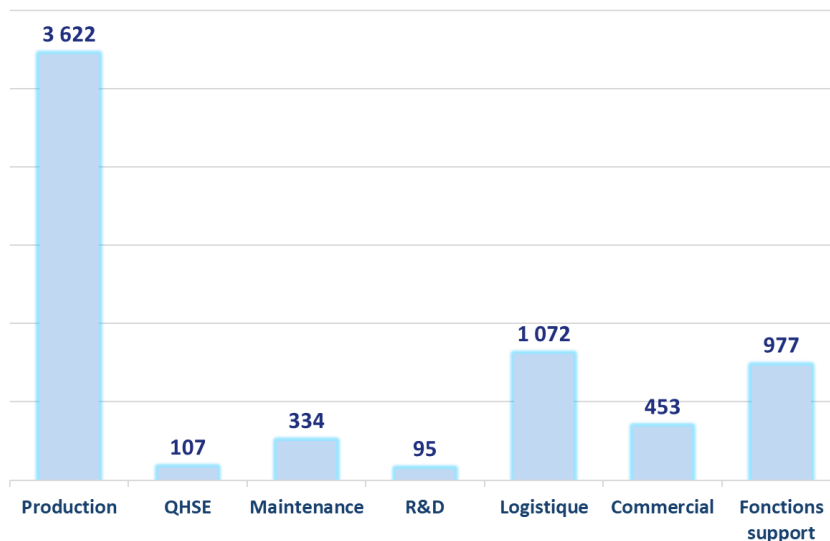
### Davantage de salariés dans les fonctions cœur de métier

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
  - Près de 500 salariés travaillent en CDD et on dénombre une quarantaine d'apprentis.
- **Une sur-représentation d'ouvriers qualifiés**
  - Les ouvriers qualifiés représentent plus de la moitié des salariés régionaux, contre 39% au niveau national.
  - Les effectifs se concentrent dans la famille de la production, qui rassemble 54% de la population régionale.

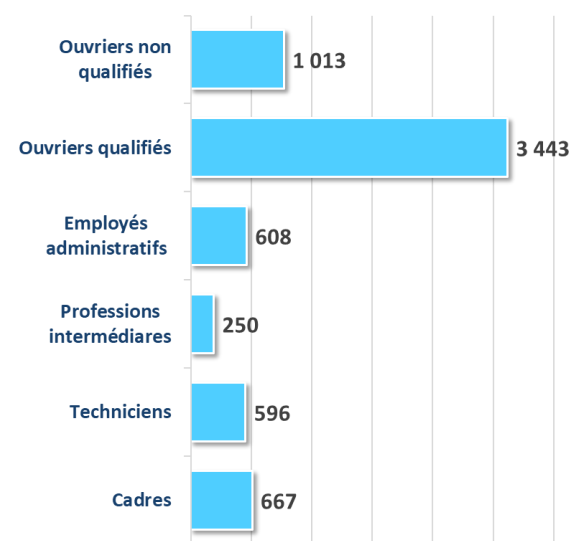
### Répartition des salariés selon le contrat



### Effectifs salariés selon la famille de métiers



### Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle

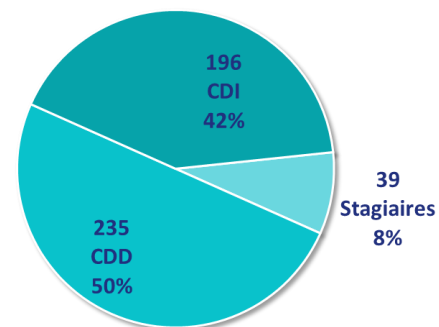


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

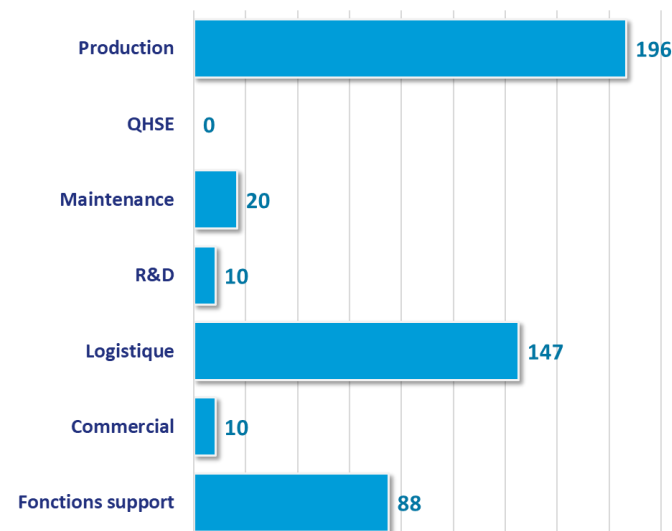
### Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 670 entrées et 600 sorties sur l'année**
  - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 7,8%.
  - Les recrutements en Hauts-de-France représentent 11% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
  - 50% des embauches sont réalisées en CDD, 42% en CDI.
  
- **Les entrants présentent un profil plus jeune que l'ensemble des salariés**
  - Les moins de 30 ans rassemblent 46% des recrutements.
  - Les seniors représentent une quarantaine d'embauches dans la région.
  
- **Les embauches se concentrent dans trois familles de métier**
  - Les familles de la production, de la logistique et des fonctions support rassemblent 430 entrées, soit plus de 90% des embauches régionaux.

### Répartition des entrants selon le contrat



### Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019