

CQPI

Certificat de
Qualification
Professionnelle
Interbranches

Animateur (trice) d'équipe

A partir d'instructions, consignes, conseils, dans le respect des procédures et règles d'hygiène et de sécurité, l'animateur(trice) d'équipe est susceptible d'intervenir dans plusieurs domaines d'activités professionnelles afin de satisfaire les clients ou fournisseurs internes/externes de l'entreprise. Les missions ou activités d'animation et pilotage susceptibles d'être confiées au titulaire de cette certification peuvent s'exercer, à titre principal ou secondaire, dans de nombreux secteurs d'activités industriels ou connexes, et ceci quelle que soit la taille de l'entreprise.

DÉVELOPPER,
OPTIMISER ET VALIDER
LES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES

OBTENIR UNE
CERTIFICATION POUR
L'EMPLOYABILITÉ
ET LA MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

Référentiel d'activités

Organisation et planification de l'activité au sein de son équipe dans le respect du planning

Organisation de l'équipe

Animation et coordination des équipes de production

Supervision de la gestion des produits, des équipements et outillages

Contrôle du fonctionnement et des réglages des installations et équipements et investigations des pannes et dysfonctionnements, propositions d'améliorations

Contrôle de l'application et du suivi des procédures et des règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement

Suivi de l'activité de production

Établissement des rapports journaliers et fiches d'incidents - transmission des consignes à la relève

Mise en œuvre d'actions de progrès

Pour toute inscription:

www.e-certif.org/papier-carton

Secrétariat: CQP@unidis.fr



Animateur (trice) d'équipe

CQPI

1 Organisation et amélioration des activités des collaborateurs de son équipe

- Organiser l'activité de son secteur
- Adapter et améliorer l'activité
- Gérer les collaborateurs de l'équipe au quotidien

2 Suivi de l'activité

- Suivre l'activité

3 Animation d'actions de progrès de son secteur

- Animer des actions de progrès de son secteur

4 Evaluation des compétences de son équipe

- Evaluer les compétences de son équipe

5 Communication auprès son équipe des informations utiles au fonctionnement de son secteur

- Communiquer régulièrement à son équipe les informations utiles au fonctionnement de son secteur

6 Communication auprès son équipe des informations utiles au fonctionnement de son secteur

- Formaliser des informations utiles au fonctionnement de son secteur

Conditions d'exercice les plus fréquentes

Le travail s'effectue en atelier. Le travail peut être posté en continu (5x8) ou en discontinu (2x8). L'animateur(trice) d'équipe doit assurer la meilleure synergie entre les objectifs à atteindre et les capacités et compétences des membres de son équipe.