



# DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES DANS MON MÉTIER

C'EST POSSIBLE  
AUJOURD'HUI  
PAR UNE FORMATION  
SUR-MESURE  
ET RAPIDE

Grâce au  
**CCP**,  
je confirme  
mon expertise !



## **La Branche de l'Industrie Papier Carton renforce sa politique de certification avec les CCP et CCPI.**

*Précurseur sur les Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) dès 2016, la Branche Professionnelle de l'Industrie Papier Carton est fière de vous présenter son offre complète de ces nouvelles certifications de Compétences qui participe pleinement au renforcement de sa politique de certification.*

*Un CCP permet de valider une compétence spécifique acquise par la voie de l'expérience professionnelle ou suite à une formation de courte durée. Ainsi, les 14 CCP et 7 CCPI Interbranches, mis en œuvre par la Branche sont une réelle opportunité pour les salariés de l'Industrie Papier Carton de développer leurs compétences et sécuriser leur parcours professionnel.*

*En effet, les compétences visées concernent principalement des expertises en pleine évolution, liées aux mutations techniques, technologiques et économiques que connaît notre industrie. La Branche Papier Carton réaffirme ainsi sa volonté d'accompagner les salariés pour répondre aux défis d'aujourd'hui et demain, et contribuer à une industrie durable en France.*

**Éric DUVAL**  
Président CPNEF



**Sébastien LEBLÉ**  
Vice-président CPNEF



# **LES CCP/CCPI** *en bref*

## **C'EST QUOI ?**

- CCP : Certificat de Compétences Professionnelles
- CCPI : Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches

## **POURQUOI ?**

- Aborder une mission complémentaire au métier
- Gagner du temps en faisant reconnaître une compétence spécifique acquise
- Développer la polycompétence ou la polyvalence selon le contexte professionnel
- Renforcer la mobilité professionnelle et faciliter les parcours individuels
- Être le référent sur une compétence spécifique

## **POUR QUI ?**

- Pour chaque salarié qui souhaite développer, mobiliser et valider ses compétences professionnelles

## **COMMENT ?**

- Un positionnement des compétences du candidat en amont de la formation ou de l'accompagnement vers l'évaluation
- Une formation courte et sur-mesure, délivrée par des organismes de formation habilités pour leur expertise
- Une évaluation des compétences afin de valider l'obtention de la certification

## **SE LANÇER !**

- Formulez une demande auprès de votre entreprise, de votre représentant du personnel, ou auprès d'Unidis Stratégie & Avenir
- Différents dispositifs de financement existent : comme votre CPF (Compte Personnel de Formation) ou d'autres dispositifs proposés par votre OPCO (Opérateur des compétences)

***La compétence dont vous avez besoin, rapidement et au bon moment grâce au CCP et au CCPI !***

# DES FORMATIONS CERTIFIANTES

## 15 CCP Papier-Carton - Certificats de Compétences Professionnelles

- ▶ Contrôler la fabrication et la conformité du papier - RS5913
- ▶ Préparer des pâtes à papier - RS5916
- ▶ Conduire la partie humide d'une machine à papier - RS5910
- ▶ Conduire la sècherie d'une machine à papier - RS5911
- ▶ Conduire la bobineuse d'une machine à papier - RS5912

### MACHINE À PAPIER

- ▶ Gérer les outillages d'impression et de façonnage du papier carton - RS5915
- ▶ Gérer la station d'encre - RS5914
- ▶ Conduire une machine d'impression numérique - RS5909
- ▶ Conduire une machine d'impression flexographie - RS5495
- ▶ Conduire une machine d'impression offset - RS5496

### IMPRESSION ET FAÇONNAGE

- ▶ Appliquer les règles d'hygiène dans l'emballage alimentaire - RS5501
- ▶ Contrôler et manipuler le matériau du Papier-Carton - RS5497
- ▶ Contrôler et utiliser le Papier-Carton à Recycler (PCR) - RS5498
- ▶ Optimiser la mécanisation d'un emballage Papier-Carton - RS5499

### MATÉRIAU ET PRODUIT

- ▶ Régler un équipement de transformation Papier-Carton - RS5500

### RÉGLAGE ET MAINTENANCE

## 7 CCPI - Certificats de Compétences Professionnelles Interbranchés

- ▶ Évaluation des compétences
- ▶ Tutorat en entreprise
- ▶ Création d'un module de formation interne
- ▶ Animation d'un module de formation interne

### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- ▶ Cohésion et gestion des relations d'équipe
- ▶ Gestion des activités de l'équipe
- ▶ Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

### FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

# UN PARCOURS SIMPLE, EN 3 ÉTAPES

1



## POSITIONNEMENT DU CANDIDAT

Au cours d'un entretien en présentiel ou en distanciel, il s'agit de repérer vos compétences et vos éventuels besoins en formation

2



## ACCOMPAGNEMENT FORMATION

C'est une étape d'acquisition des compétences et de préparation de l'évaluation. Elle s'opère en présentiel et / ou en distanciel

3



## ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Menée par un évaluateur certifié de branche externe à l'entreprise, elle repose sur l'observation en situation et sur un entretien



## CERTIFICATION

Validation par un jury de branche, celui-ci valide le parchemin et le remet au candidat



## TÉMOIGNAGE D'UN TUTEUR/FORMATEUR

*Je travaille sur les machines les plus récentes de l'usine, et l'entreprise m'a proposé de suivre un CCPI Tutorat en entreprise, afin d'officialiser mon statut de tuteur/formateur. Suivre la formation m'a permis d'échanger avec mes collègues, d'apprendre de nouvelles techniques pour intéresser les gens que je forme et m'assurer qu'ils sont opérationnels avant de valider leur formation. La plus grande satisfaction pour moi c'est de voir mes tutorés opérationnels sur ligne, de voir les résultats d'une bonne formation.*

Stéphane **Fleury**, Huhtamaki, CCPI TUTORAT

# TOUT CE QUE VOUS N'AVEZ JAMAIS OSÉ DEMANDER SUR LES CCP ET LES CCPI

Ça fait 4 ans que j'occupe mon poste, quel intérêt pour moi ?

Un CCP ou un CCPI peut vous permettre de reconnaître une ou plusieurs compétences complémentaires à votre poste. Ainsi c'est un moyen d'évoluer dans votre parcours professionnel, de vous adapter à des changements technologiques et de développer de nouvelles expertises.

J'ai juste besoin d'une compétence supplémentaire, est-ce que c'est une certification adaptée ?

C'est le format idéal !  
Il s'agit d'une formation courte, qui vous permet d'assimiler le juste nécessaire de compétences rapidement.

Mes obligations ne me permettent pas d'entrer dans une formation professionnelle longue, quelle est la durée moyenne de la formation pour obtenir un CCP ou un CCPI ?

Les CCP et CCPI demandent beaucoup de pratique et une éventuelle formation théorique de courte durée, réalisée par un organisme habilité expert dans le domaine.

Mais quelle est la différence avec un CQP ou un CQPI ?

	Les CCP et CCPI	Les CQP et CQPI
Objectifs	Acquérir et valider une ou plusieurs compétences spécifiques	Acquérir l'ensemble des savoir-faire et compétences relatives à un métier
Pour	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gagner du temps et minimiser les contraintes d'organisation</li><li>• Être à jour dans les savoir-faire et compétences de son poste</li><li>• Être à l'aise dans une nouvelle mission</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valider les compétences métier</li><li>• Sécuriser son parcours professionnel notamment au cours d'un changement organisationnel</li><li>• Être reconnu par ses pairs, la branche, voire l'interbranche</li></ul>
En savoir plus	<a href="https://lesindustriespapierscartons.org/loffre-de-certification-ccp-papier-carton-ccpi/">https://lesindustriespapierscartons.org/loffre-de-certification-ccp-papier-carton-ccpi/</a>	



*En tant qu'Aide Machine, le CCP m'a permis d'augmenter mes capacités à la machine, d'apprendre plusieurs postes. C'est une fierté d'avoir eu le CCP, ça prouve que mon travail est reconnu ».*

David **Goncalvès**, CCP SÉCHEUR



## TÉMOIGNAGE D'UNE RESPONSABLE DE RESSOURCES HUMAINES

*Avec le dispositif des CCP et des CCPI, notre objectif est de fournir à nos collaborateurs une « caisse à outils » très pratique et concrète. En 2018, nous avons initié une démarche de formation de nos tuteurs et de nos formateurs internes, pour leur permettre d'exercer au quotidien les missions d'accueil, de transmission des savoirs, de suivi et d'évaluation des opérateurs de production, qui leur sont confiées.*

Véronique Gallot, Huhtamaki



OBJECTIF  
**200**  
CCP/CCPI  
PAR AN

**Vous souhaitez en savoir plus et identifier les certifications spécifiques aux métiers du Papier Carton ?**

**Vous souhaitez mettre en place une action certifiante et contacter un évaluateur certifié ?**

Nous vous accompagnons dans votre démarche.

Nous contacter :  
01 53 89 24 70  
cqp@unidis.fr  
lesindustriespapiercartons.org

 **UNIDIS**  
STRATÉGIE & AVENIR

L'organisme de formation de branche en charge de gestion opérationnelle des parcours certifiants :

- Il habilite les organismes de formation pour la mise en œuvre des CQP/CCP.
- Il assure le respect du dispositif à chaque étape en lien avec les évaluateurs certifiés.
- Il présente les dossiers de certification au jury paritaire.

  
e-Certif

L'outil de gestion des certifications pour inscrire et suivre les candidats jusqu'à la certification.

 **OBSERVATOIRE**  
Prospectif des métiers & qualifications de l'inter-secteur Papier-Carton

 **PNEF**  
INTER-SECTEURS  
PAPIERS CARTONS