

Portrait de l'emploi dans l'Industrie du papier-carton

Zoom régional

Hauts-de-France



Sommaire

Synthèse nationale

3

**L'industrie du papier carton
en France**

5

**Zoom sur les structures et
les salariés de la région**

11

L'activité des entreprises du papier-carton a connu une forte contraction en 2023 puis un léger rebond en 2024...

- La production de l'ensemble du secteur progresse de +2,3 % en 2024 après un recul de -7,1 % en 2023
 - Dans le détail, ces fluctuations concernent principalement la **production** de matière première, **très sensible au contexte économique** et **en déclin** depuis plusieurs années. La **transformation** est le **moteur du secteur** même si le **segment des emballages** (carton ondulé, cartonnages, emballages papier) **peine à trouver un nouveau souffle** après une année 2021 très positive.
- La demande reste à un niveau relativement faible et les coûts de production sont toujours élevés
 - Les résultats mitigés de l'activité traduisent une **demande en reprise mais toujours à un niveau faible** après une chute importante en 2023.
 - Les coûts de production sont élevés du fait d'un **marché de l'énergie instable et pas encore sorti de l'épisode inflationniste** débuté en 2022. Le secteur du papier-carton fait partie des secteurs industriels les plus sensibles aux prix de l'énergie.

... mais les effectifs salariés sont en baisse continue

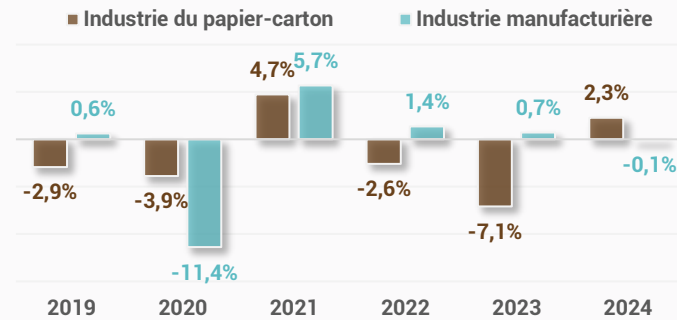
- Les entreprises du papier-carton emploient **62 013 salariés en 2024**
 - Les **effectifs ont baissé de -1,1 % entre 2022 et 2023 puis de -1,7 % entre 2023 et 2024**. En dix ans, le secteur a perdu un peu plus de 10 000 salariés.
 - Toutefois, sur la période récente les effectifs du segment « papier à usage sanitaire ou domestique » sont en progrès tandis que les effectifs des activités liées à l'emballage sont presque stables.

Chiffres clés

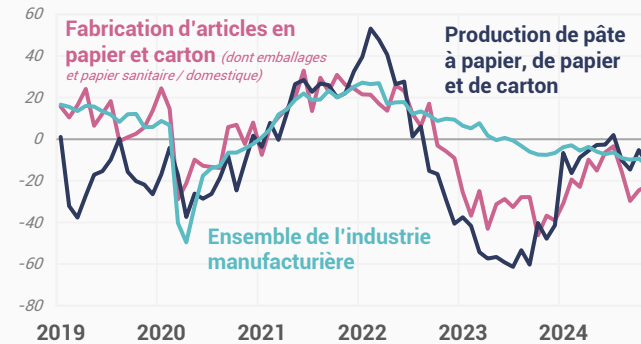
Détail par sous-secteur

	2023	2024
Pâte à papier (production)	-22,3 %	+32,6 %
Papier et carton (production)	-14,9 %	+7,9 %
Papier et carton ondulés et emballages (transformation)	-3,1 %	-0,5 %
Papier à usage sanitaire ou domestique (transformation)	-3,3 %	+1,5 %

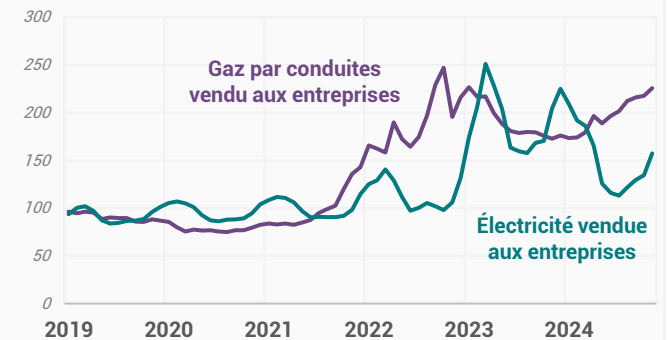
Évolution de la production des entreprises



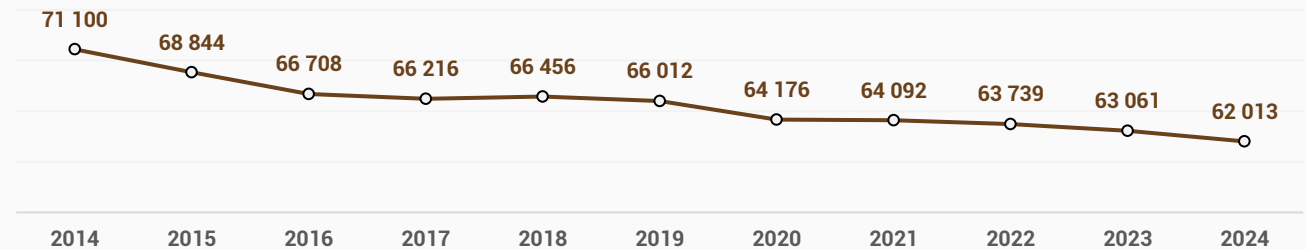
Évolution des carnets de commande des entreprises (en solde d'opinion)



Évolution des prix de l'énergie (en indice base 100)



Évolution des effectifs

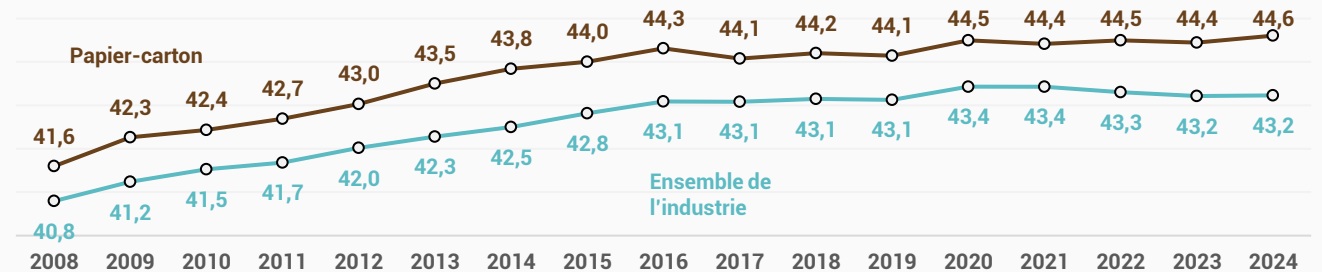


Les 62 000 salariés de l'industrie du papier-carton sont particulièrement expérimentés et qualifiés

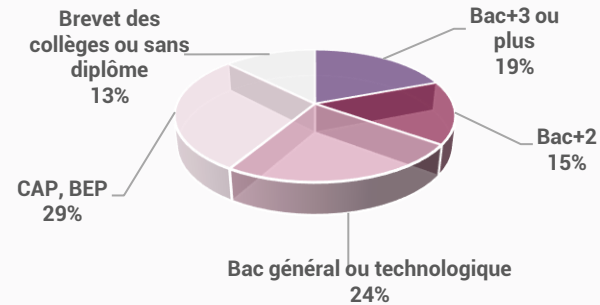
- **L'âge moyen du secteur est de 44,6 ans**
 - L'âge moyen des salariés du papier-carton **augmente à nouveau en 2024** et s'établit à **44,6 ans** après une stabilisation autour de 44,4 ans entre 2020 et 2023. Le ralentissement des recrutements dans un contexte économique difficile est la cause principale de la reprise du vieillissement des effectifs.
 - La **proportion de salariés titulaires d'un diplôme de niveau au moins bac+3 a plus que doublé en 20 ans** et s'établit à 19 %. Les diplômes de type **CAP et BEP** sont les **plus fréquents** parmi les salariés de l'industrie du papier-carton et concernent 29 % des effectifs.
 - Une caractéristique du secteur est le **nombre élevé d'ouvriers qualifiés**. Ces derniers constituent **48 % des effectifs**. Les cadres sont au contraire peu nombreux (15 %). Enfin, 11 % des salariés sont techniciens et agents de maîtrise, 5 % sont professions intermédiaires, 10 % employés et 11 % ouvriers non qualifiés.
- **La rémunération totale nette moyenne est de 36 760 €**
 - À catégorie socioprofessionnelle équivalente les rémunérations sont légèrement supérieures dans l'industrie du papier-carton en comparaison à l'ensemble de l'industrie.
- **Le nombre de femmes dans les entreprises du papier-carton est faible mais les indicateurs d'égalité professionnelle progressent**
 - Les femmes comptent pour **30 % des salariés de l'industrie du papier-carton**, un taux sensiblement différent selon les catégories socioprofessionnelles.
 - La **note des entreprises à l'index de l'égalité professionnelle a progressé** depuis son instauration jusqu'à atteindre 86,8 / 100.

Chiffres clés

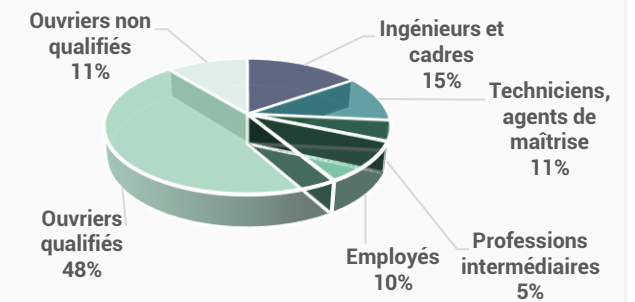
Évolution de l'âge moyen des salariés



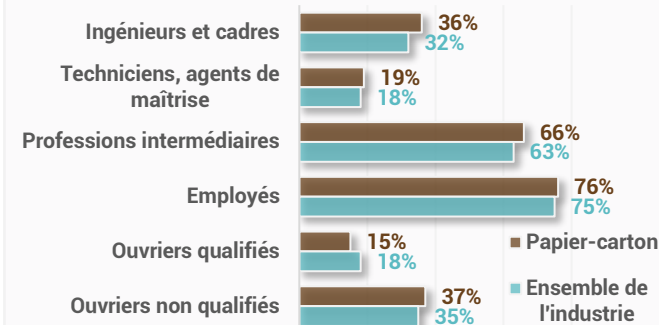
Répartition des salariés selon le niveau de diplôme



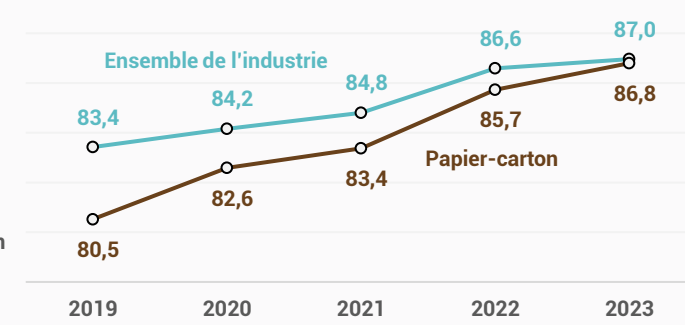
Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Part de femmes dans les effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle



Évolution de la note moyenne des entreprises de 50 salariés et plus à l'index de l'égalité professionnelle





L'industrie du papier carton en France

Sommaire

Activités des entreprises

6

Implantation géographique

7

Le papier-carton : un secteur industriel clé et diversifié

- Un peu plus de **62 000 salariés** répartis au sein de **1 530 entreprises**
 - L'industrie du papier-carton est au cœur d'une **économie circulaire** étroitement liée à la consommation des particuliers et des entreprises.
Le secteur* compte **1 530 entreprises employant 62 010 salariés** et représente ainsi 2 % de l'emploi industriel français.
- Un large spectre d'activités, de la fabrication à la distribution

62 010
salariés

1 530
entreprises

Répartition
des effectifs
selon le
secteur
d'activité



- Une activité plutôt concentrée dans des structures de grande taille
 - Chaque entreprise du secteur emploie **41 salariés en moyenne**, un chiffre près de trois fois plus élevé que ce qui est observé dans l'industrie.

Répartition des
effectifs selon la
taille d'entreprise



Moins de 10 sal.	Entre 10 et 20 sal.	Entre 20 et 50 sal.	Entre 50 et 100 sal.	Entre 100 et 250 sal.	250 sal. et plus
2 326 4 %	3 200 5 %	9 185 14 %	7 400 11 %	15 870 25 %	26 532 41 %

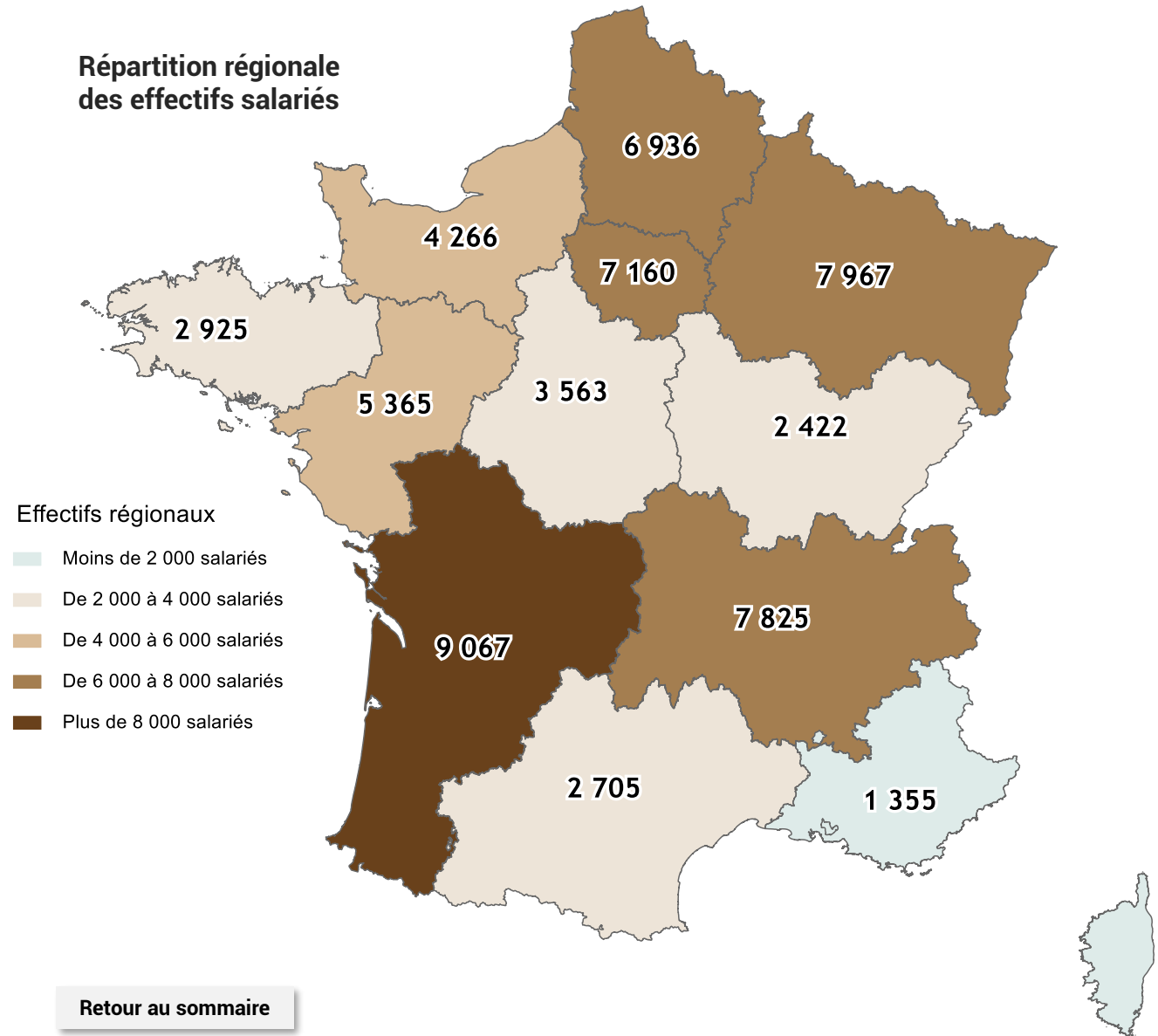


L'industrie du papier carton est un champ conventionnel rassemblant les salariés des structures rattachées aux conventions collectives d'IDCC 0155, 0489, 0700, 0707, 0715, 0802, 0925, 1492, 1495, 3224 et 1689 (depuis 2021 les IDCC 0700, 0707, 1492 et 1495 forment l'IDCC 3238). Bien que la majorité des structures du champ exercent une activité « cœur de métier » (Division 17.1 de la NAF pour la production et 17.2 pour la transformation), certaines exercent des activités transverses. Les indicateurs présentés portent généralement sur le champ conventionnel, lorsque des indicateurs portent uniquement sur le champ « cœur de métier » cela est mentionné en bas de page. Enfin, l'ensemble des indicateurs présentés relatifs aux profils et aux situations professionnelles des salariés portent uniquement sur les personnels en CDI ou CDD.

L'emploi du secteur est organisé autour de plusieurs pôles régionaux

- **Près d'un salarié sur trois est employé dans une entreprise du Grand-Est ou de la Nouvelle-Aquitaine**
 - Ces deux régions rassemblent respectivement **9 070 et 7 970 salariés, soit 27,4 % des effectifs totaux**. La région Auvergne-Rhône-Alpes (7 830 salariés) et les Hauts-de-France (6 940 salariés) font également partie des principaux pôles du secteur. Enfin, l'Île-de-France (7 160 salariés) accueille nombre de sièges d'entreprises, d'établissements administratifs et de sites spécialisés dans le commerce de gros.
 - **La Nouvelle-Aquitaine est la région la plus spécialisée** dans les activités du papier-carton, le secteur représentant 4 % des effectifs industriels de la région contre 2 % à l'échelle nationale (3 % pour le Grand-Est).

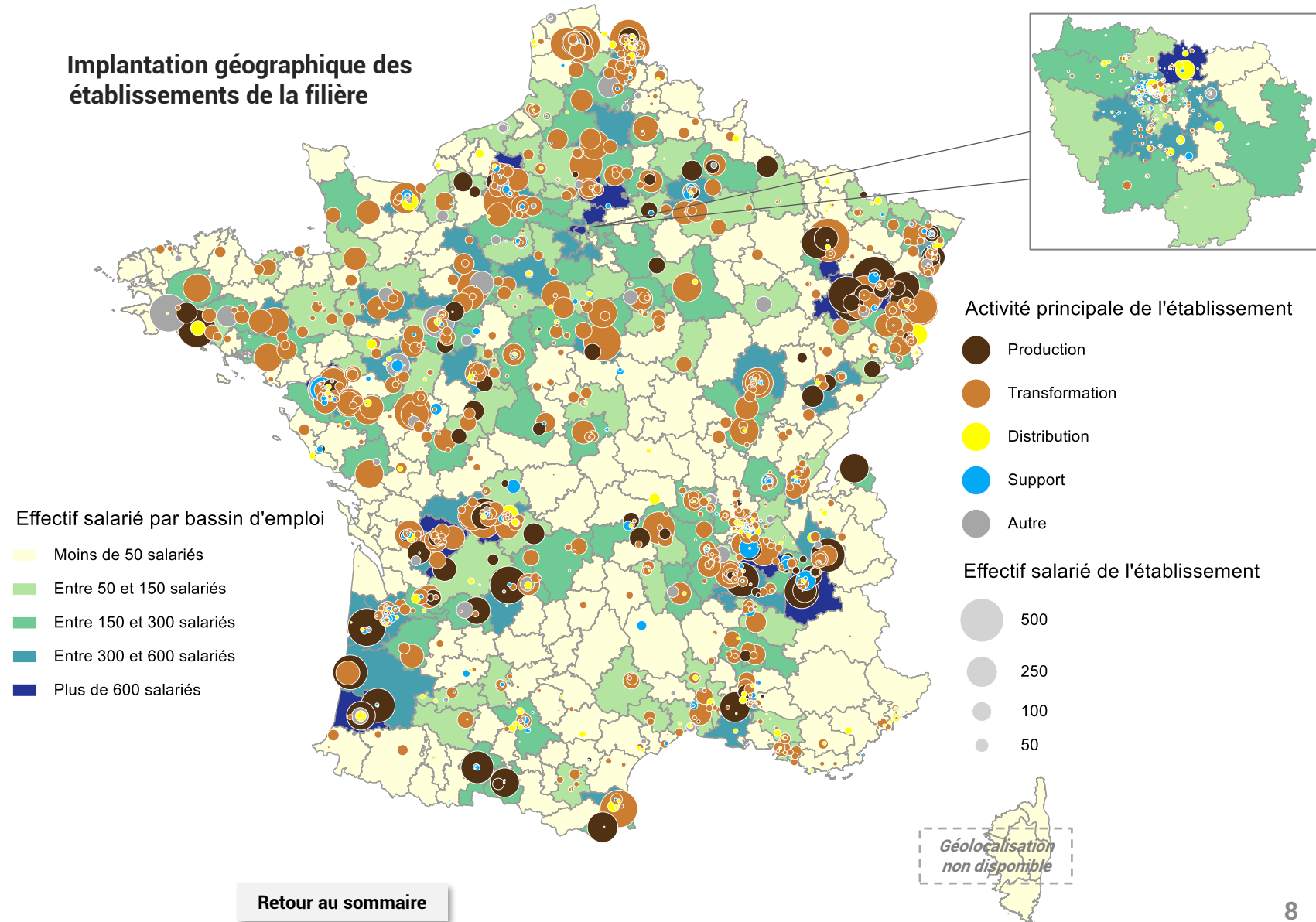
Répartition régionale des effectifs salariés



Les établissements de la filière couvrent l'essentiel du territoire

- **Des spécialités régionales marquées**
 - Le **maillage territorial** des entreprises de l'industrie du papier-carton est relativement **dense et différencié** selon les domaines d'activité.
 - Les principaux établissements de production de **pâte à papier** sont notamment situés dans le **sud-ouest** tandis que la **production de papier et de carton** est moins localisée bien que principalement concentrée entre la **Nouvelle-Aquitaine, Grand-Est et Auvergne-Rhône-Alpes**
 - L'**implantation des structures** spécialisées dans la **transformation** est **plus diversifiée** malgré l'existence de certains pôles locaux.
 - L'**Île-de-France** rassemble nombre d'établissements de **distribution** et de **support**.

Implantation géographique des établissements de la filière



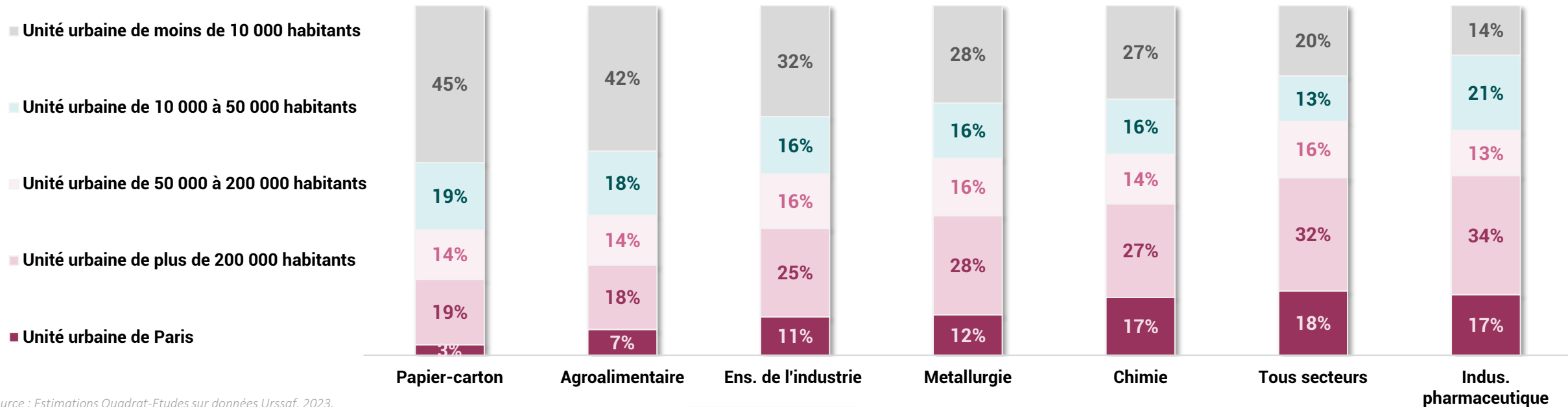
Les entreprises de l'industrie du papier-carton sont très implantées hors des grandes villes

- Deux tiers des salariés de l'industrie du papier-carton travaillent dans des unités urbaines de moins de 50 000 habitants
- L'industrie du papier-carton fait partie des **principaux secteurs industriels implantés en zone rurale**. Seulement **25 % des salariés du papier-carton travaillent dans une unité urbaine de plus de 100 000 habitants**, alors que dans des secteurs comme la **métallurgie** ou la **chimie** cette proportion s'élève à **48 %**.
- Cette tendance reflète la quasi-absence de sites de production du secteur papier-carton en région parisienne ainsi que leur forte présence dans des régions riches en ressources végétales et assez peu densément peuplées.



Une unité urbaine est une zone constituée d'une commune ou d'un groupe de communes formant une zone continue de constructions (pas plus de 200 mètres entre deux bâtiments) et comptant au moins 2 000 habitants.

Répartition des salariés selon la catégorie d'unité urbaine du lieu de travail

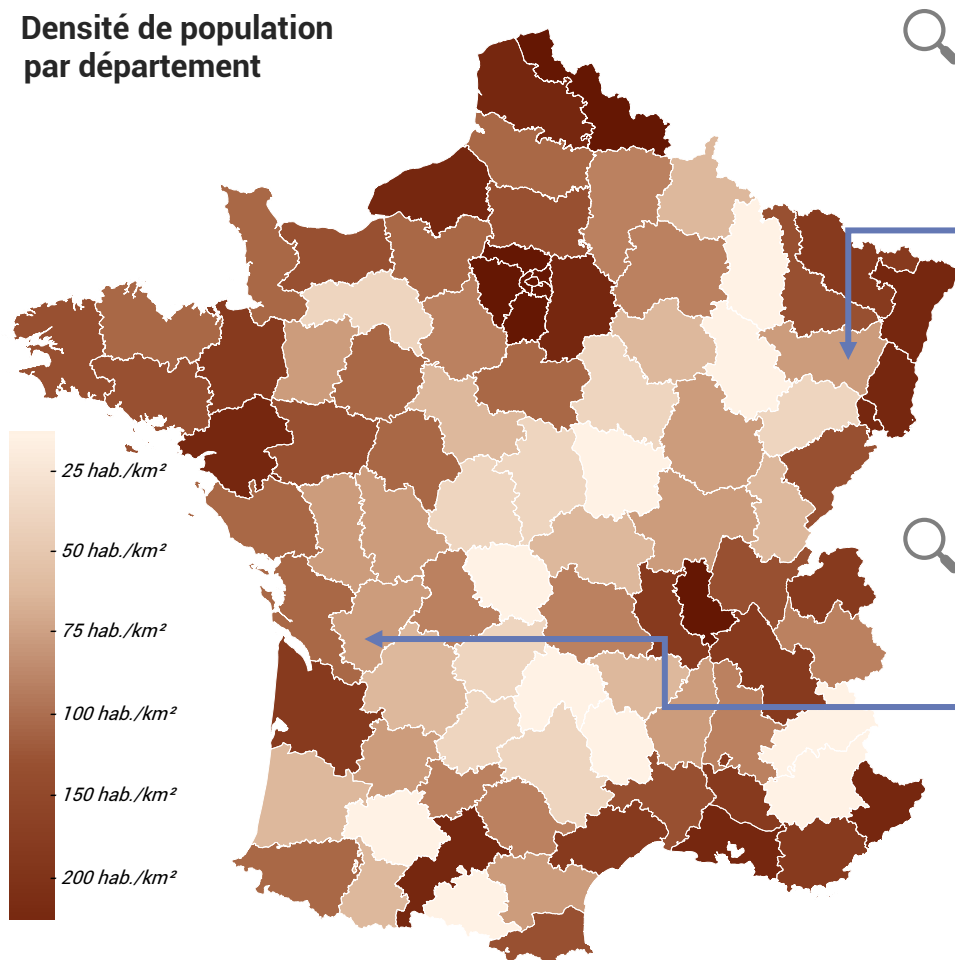


Source : Estimations Quadrat-Etudes sur données Urssaf, 2023.
Traitements réalisés sur champ sectoriel et non conventionnel. Pour chaque secteur d'activité, seuls les établissements ayant une activité cœur de métier sont pris en compte. Les sites administratifs et de distribution ne sont pas considérés.

[Retour au sommaire](#)

L'industrie du papier-carton est un employeur important de certains départements ruraux et peu densément peuplés

Densité de population
par département



La densité de population du département des Vosges est de 61 hab./km², un chiffre assez faible comparativement à la moyenne nationale (107 hab./km²).

Un peu plus de 2 400 salariés de l'industrie papier-carton travaillent dans les Vosges, c'est le 3^e département le plus important du secteur.

12 % des salariés industriels du département travaillent dans une entreprise du papier-carton

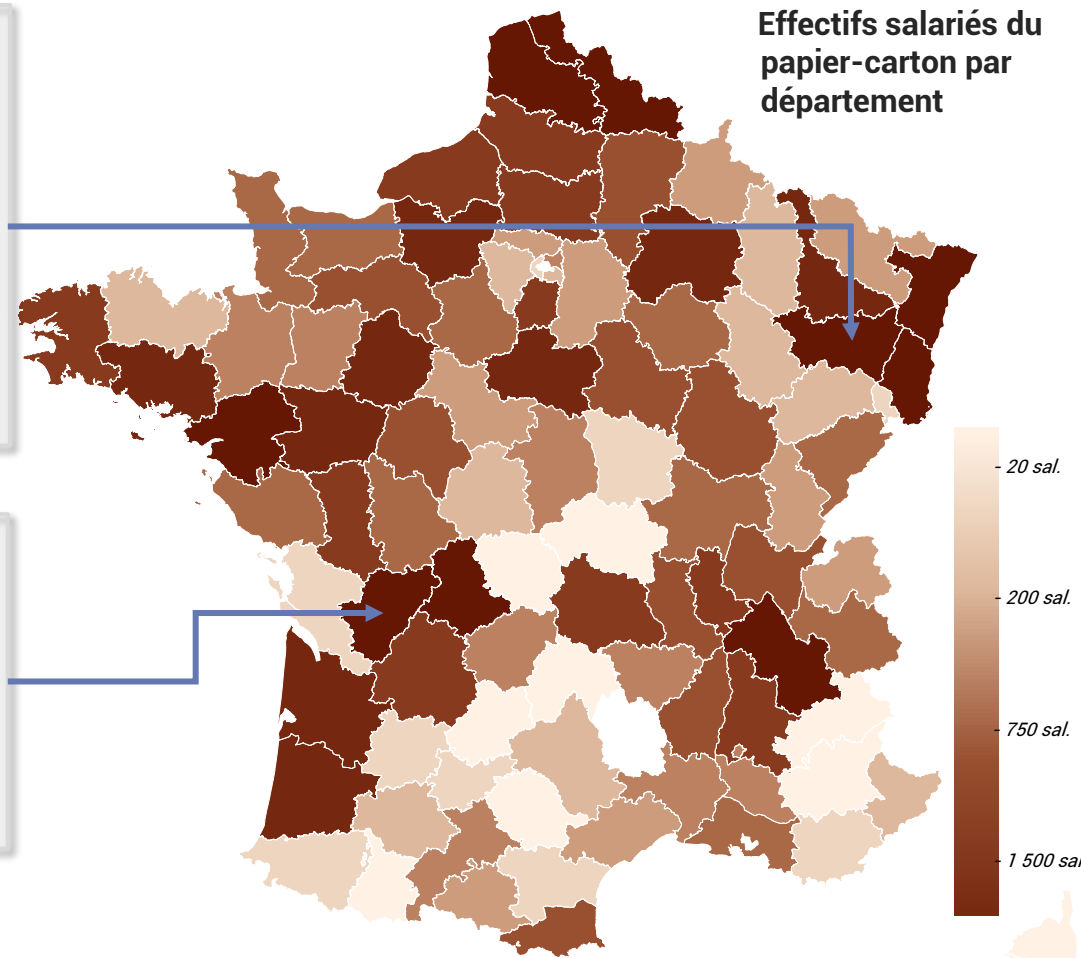


La densité de population du département de la Charente est de 59 hab./km².

Le département compte également un peu plus de 2 400 salariés de l'industrie du papier-carton.

11 % des salariés industriels du département travaillent dans une entreprise du papier-carton

Effectifs salariés du
papier-carton par
département



[Retour au sommaire](#)



Zoom sur les structures et les salariés de la région

Sommaire

Vue d'ensemble	12
Structures employeuses	13
Implantation locale	14
Âge des salariés	16
Métiers et statuts	17
Temps de travail	18
Rémunérations	19
Égalité professionnelle	20

Hauts-de-France

Avec **un peu moins de 7 000 salariés** les **Hauts-de-France** font partie des principales régions où l'industrie du papier-carton est implantée. Le bassin de l'Audomarois est le principal bassin d'emploi du secteur avec plus de 1 700 salariés.

L'activité principale exercée par les structures de la région est la **fabrication de carton ondulé** (42 % des salariés s'y consacrent). Les **deux tiers des salariés** (67 %) **sont des ouvriers**, plus particulièrement, **17 % des salariés sont des ouvriers non-qualifiés**, une proportion relativement importante. Ces derniers sont généralement jeunes, de ce fait l'**âge moyen** des salariés de la région est **inférieur à la moyenne nationale**.

Structures employeuses

	Nombre d'entreprises	Nombre d'établissements	Activité principale exercée (en nombre de salariés)
Hauts-de-France	154	161	Fabrication de carton ondulé
National	1 530	1 718	Fabrication de carton ondulé

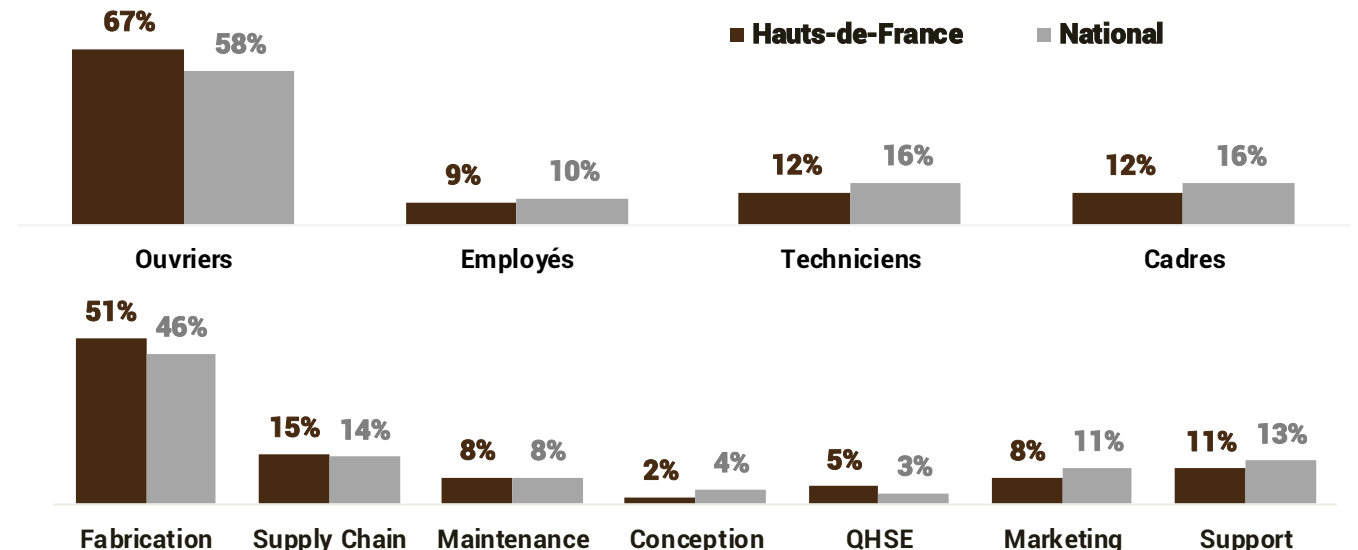
Effectifs salariés

	Présents en 2024	Taux de CDD	Taux de féminisation
Hauts-de-France	6 936	8%	23%
National	62 013	5%	30%

Âge des salariés

	Hauts-de-France	National
Âge moyen	43,1 ans	44,6 ans
Part de 50 ans et plus	35%	39%

Répartition des salariés selon le statut et la famille de métiers



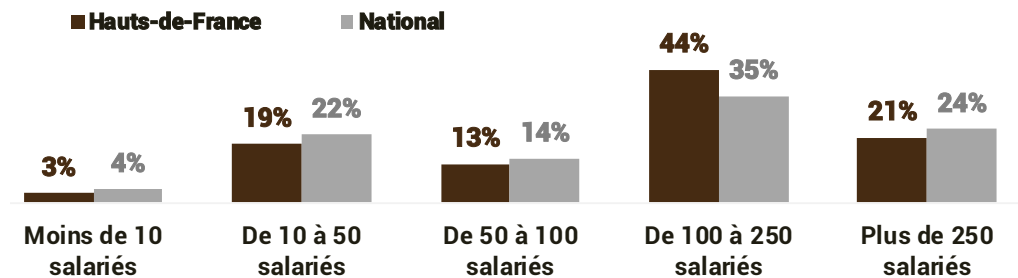
Zoom sur les structures et les salariés de la région

Structures employeuses

Nombre d'établissements selon la taille

	Hauts-de-France	National
Moins de 10 salariés	62	778
De 10 à 50 salariés	59	619
De 50 à 100 salariés	13	132
De 100 à 250 salariés	22	145
Plus de 250 salariés	5	44

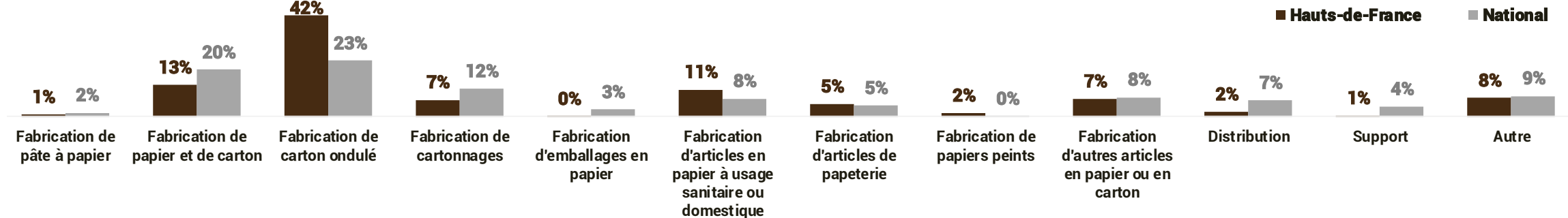
Répartition des salariés selon la taille d'établissement



Nombre d'établissements selon l'activité

	Hauts-de-France	National
Fabrication de pâte à papier	1	5
Fabrication de papier et de carton	10	122
Fabrication de carton ondulé	36	222
Fabrication de cartonnages	22	240
Fabrication d'emballages en papier	2	43
Fabrication d'articles à usage sanitaire ou domestique	5	40
Fabrication d'articles de papeterie	6	77
Fabrication de papiers peints	1	8
Fabrication d'autres articles en papier ou en carton	28	207
Distribution	26	335
Support	9	198
Autre	15	221

Répartition des salariés selon l'activité de l'établissement



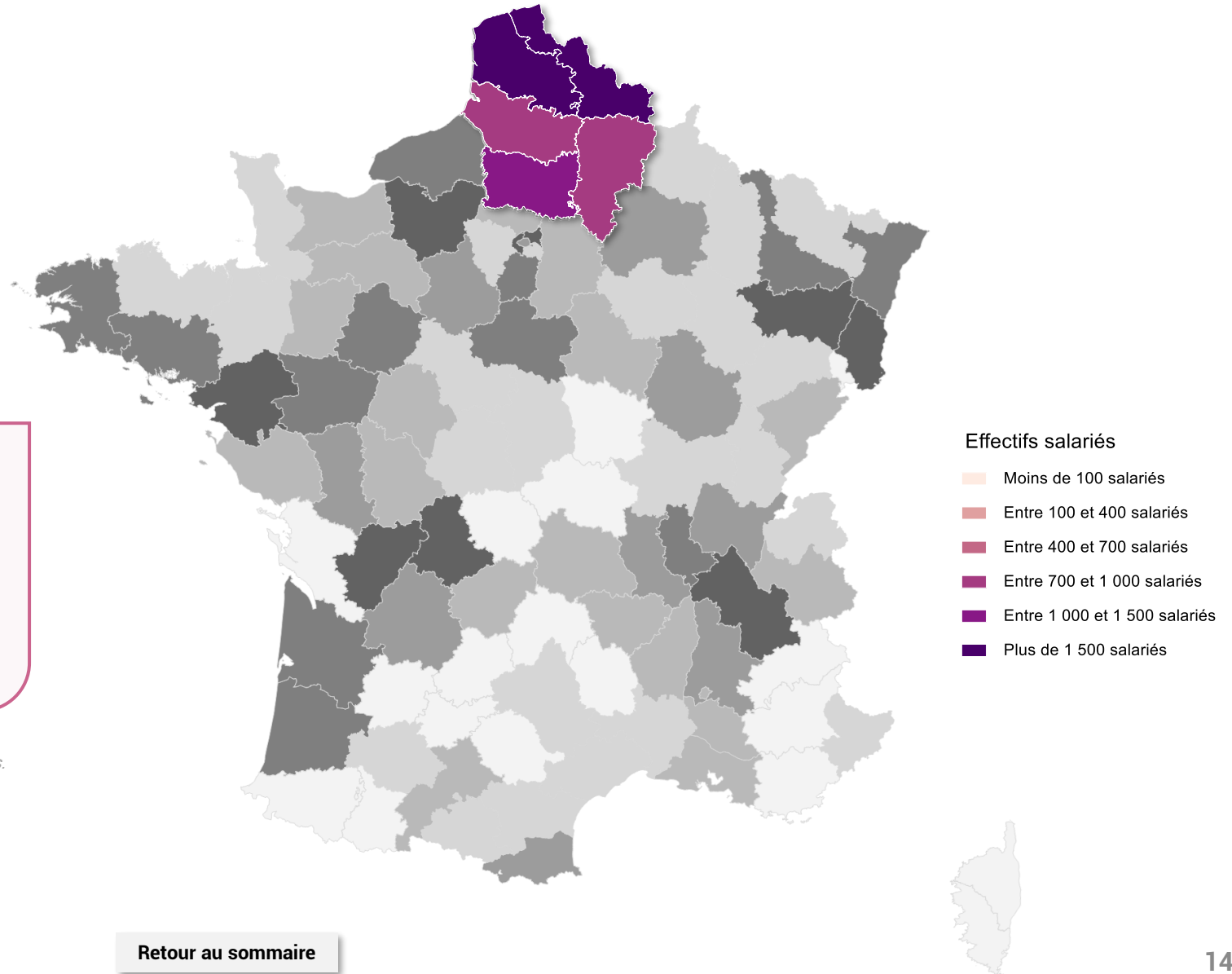
Hauts-de-France

Effectifs salariés : 6 940 

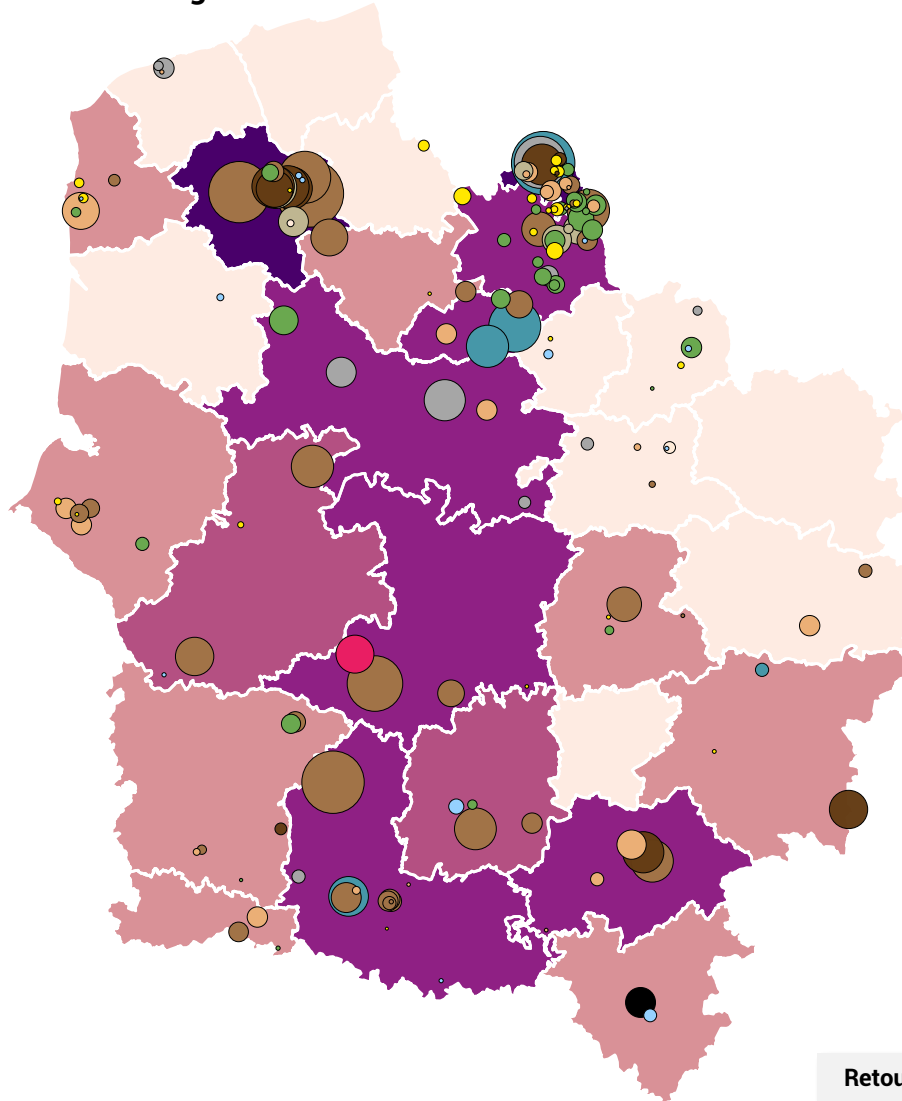
Nombre d'établissements : 160 

Indice de spécialisation : 1,4 

L'indice de spécialisation est le rapport entre le poids du territoire dans l'emploi de l'industrie du papier-carton et le poids du territoire dans l'emploi tous secteurs confondus. Par exemple, si un territoire rassemble 2% des salariés du papier-carton mais seulement 1% des salariés tous secteurs confondus alors son indice de spécialisation est de 2.



Répartition géographique des établissements de la région



Effectif salarié par bassin d'emploi

- Moins de 50 salariés
- Entre 50 et 150 salariés
- Entre 150 et 300 salariés
- Entre 300 et 750 salariés
- Plus de 750 salariés

Effectif salarié de l'établissement

- 50
- 100
- 250
- 500

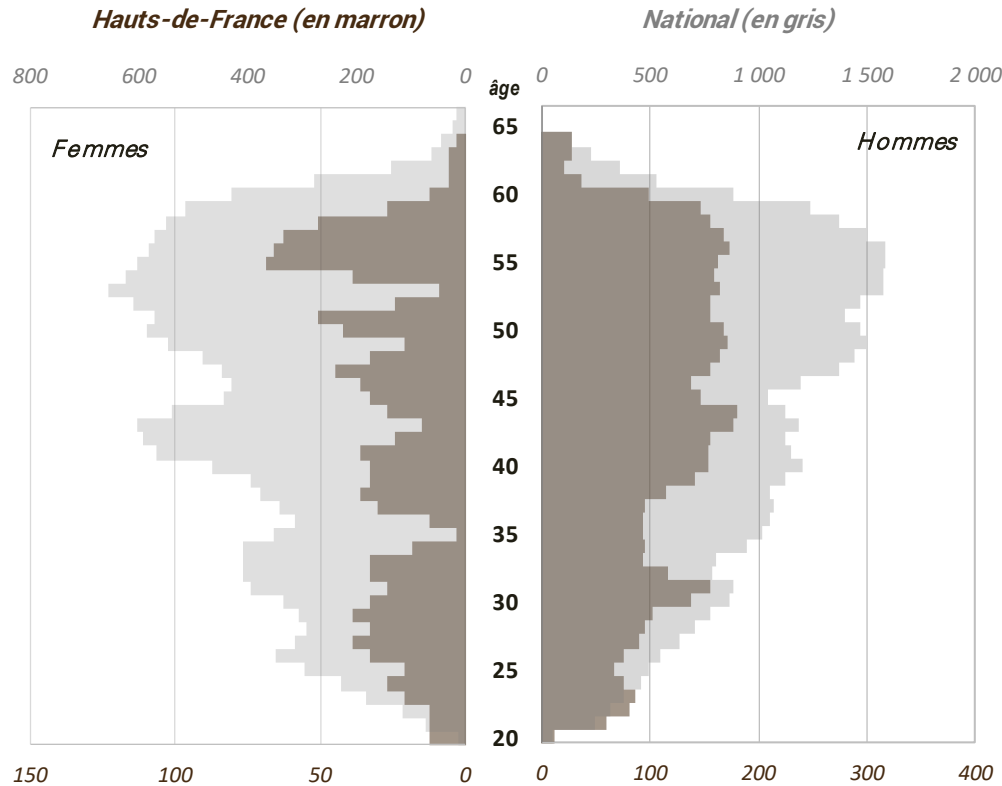
Activité principale de l'établissement

- Fabrication de pâte à papier
- Fabrication de papier et de carton
- Fabrication de carton ondulé
- Fabrication de cartonnages
- Fabrication d'emballages en papier
- Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique
- Fabrication d'articles de papeterie
- Fabrication de papiers peints
- Fabrication d'autres articles en papier ou en carton
- Distribution
- Support
- Autre

Zoom sur les structures et les salariés de la région

Âge des salariés

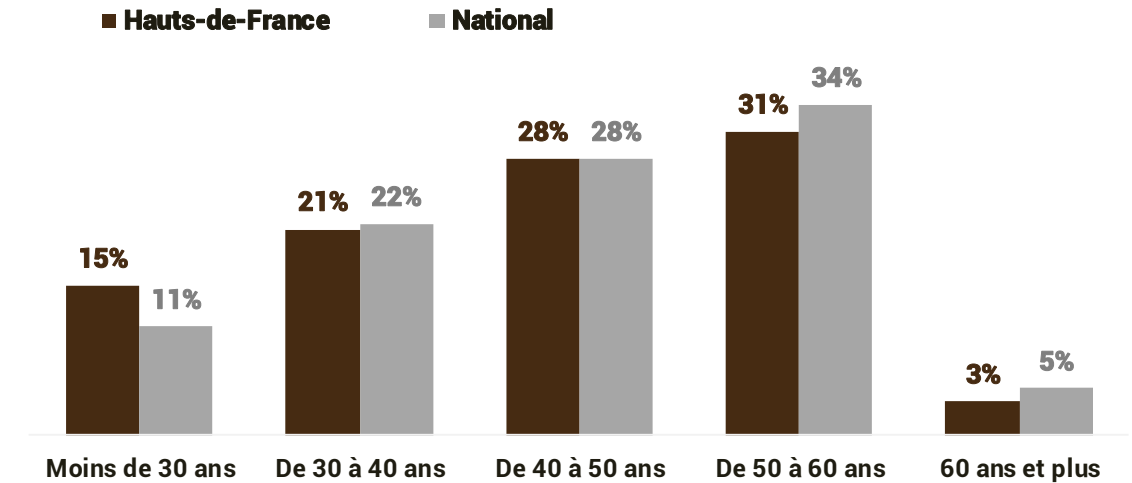
Pyramide des âges



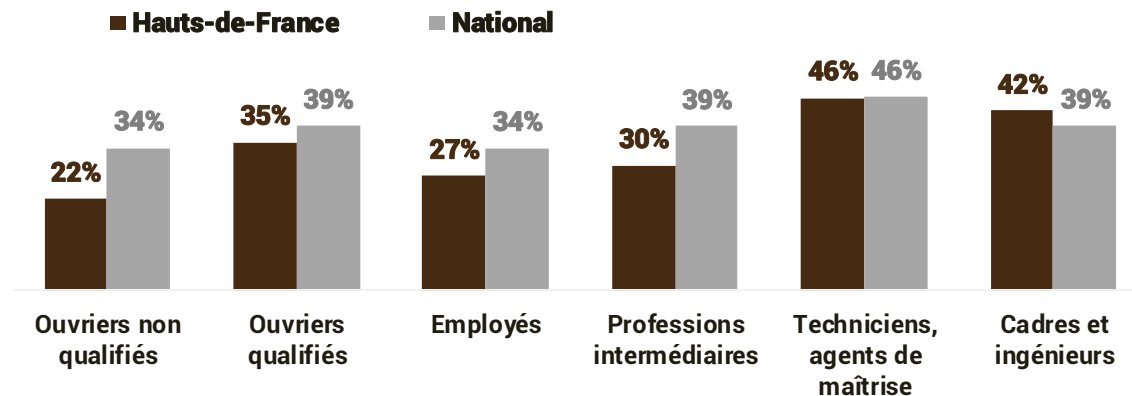
Âges moyen et médian

	Hauts-de-France	National
Âge moyen	43,1 ans	44,6 ans
Âge médian	44 ans	46 ans

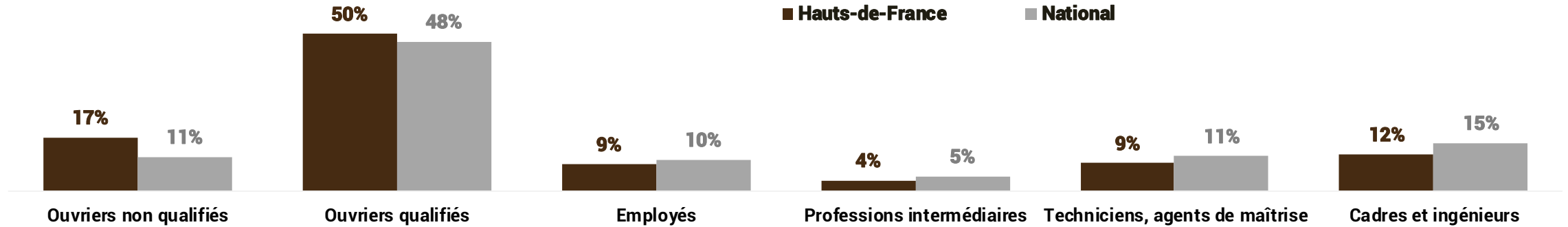
Répartition des salariés selon la tranche d'âge



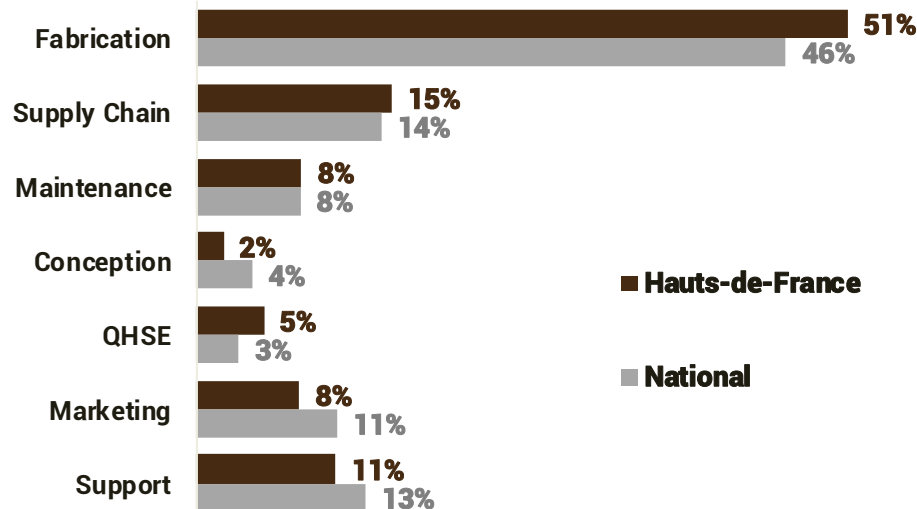
Part de seniors de 50 ans et plus selon la catégorie socioprofessionnelle



Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Répartition des salariés selon la famille de métiers



Cinq principaux métiers exercés

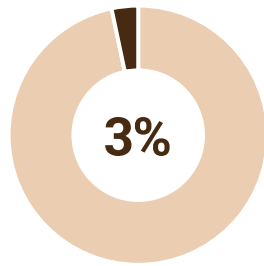
	Hauts-de-France	National
Conducteur(trice) de ligne fabrication	1 804 (1)	11 611 (1)
Opérateur(trice) de fabrication	1 159 (2)	9 741 (2)
Agent logistique	958 (3)	5 999 (3)
Technicien(ne) travaux neufs et amélioration continue	459 (4)	1 555 (8)
Assistant(e) commercial(e) administration des ventes	308 (5)	2 366 (5)

Lecture : avec 1 804 salariés le métier Conducteur(trice) de ligne fabrication est le principal métier exercé en Hauts-de-France. Dans l'ensemble de la filière il rassemble 11 611 salariés ce qui le place au rang 1 des métiers les plus exercés.

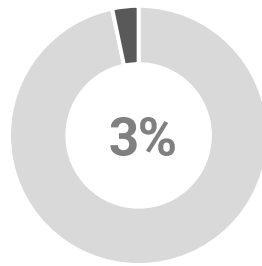
Zoom sur les structures et les salariés de la région

Temps de travail

Part de salariés à temps partiel

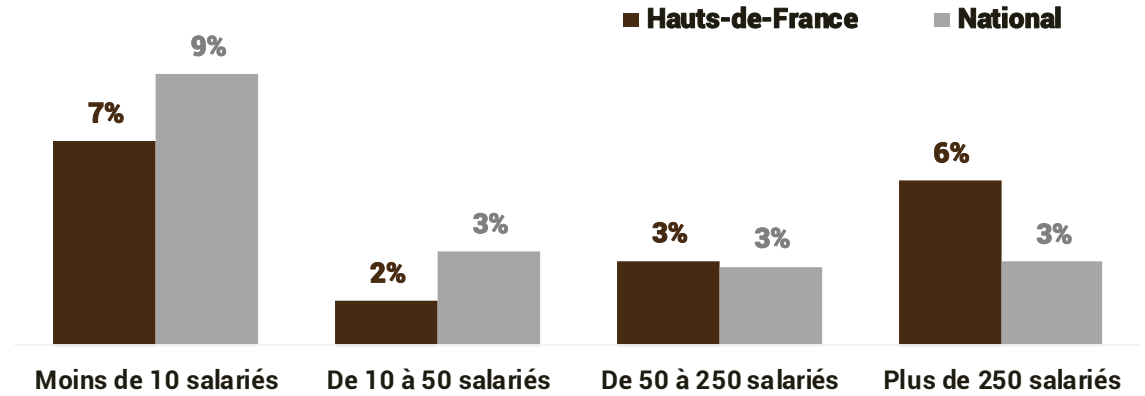


Hauts-de-France

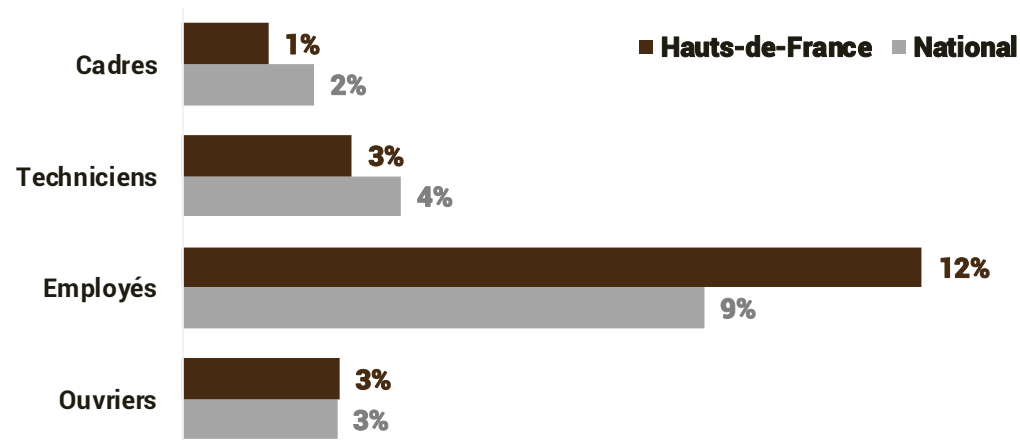


National

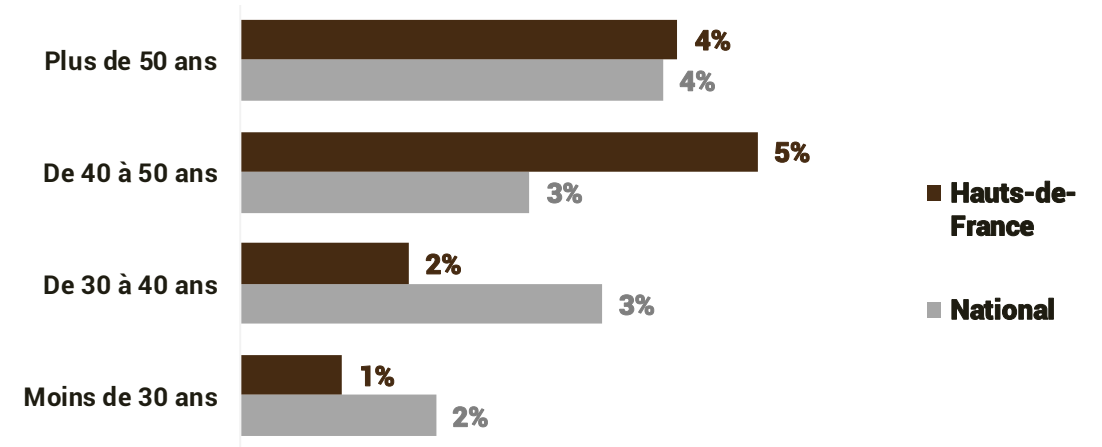
Part de temps partiel selon la taille d'établissement



Part de temps partiel selon la catégorie socioprofessionnelle



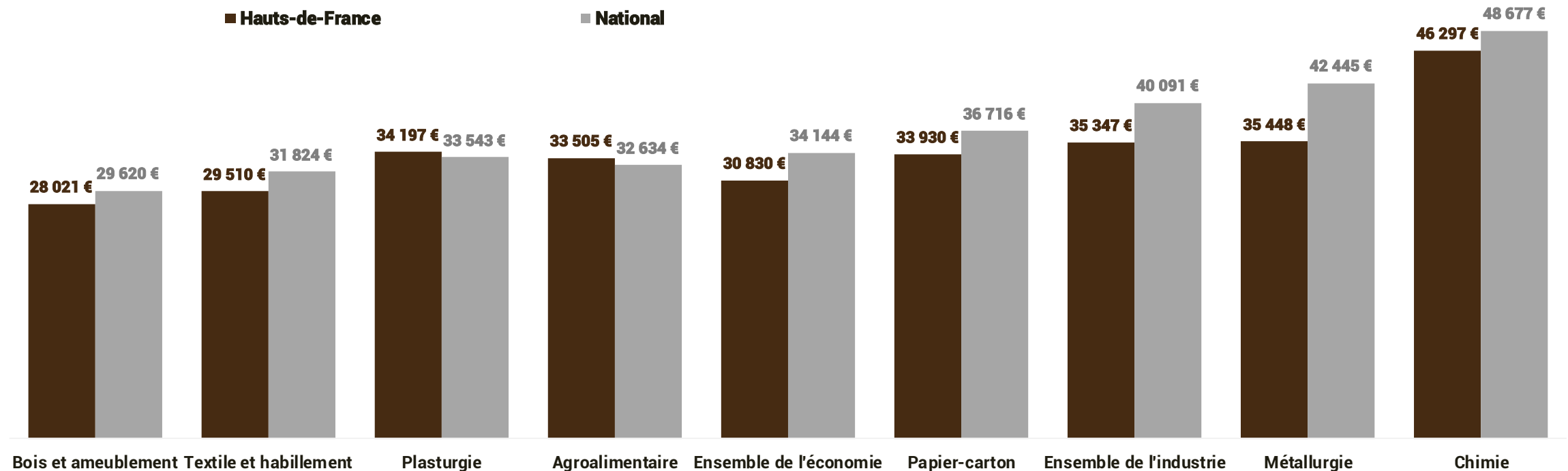
Part de temps partiel selon la tranche d'âge



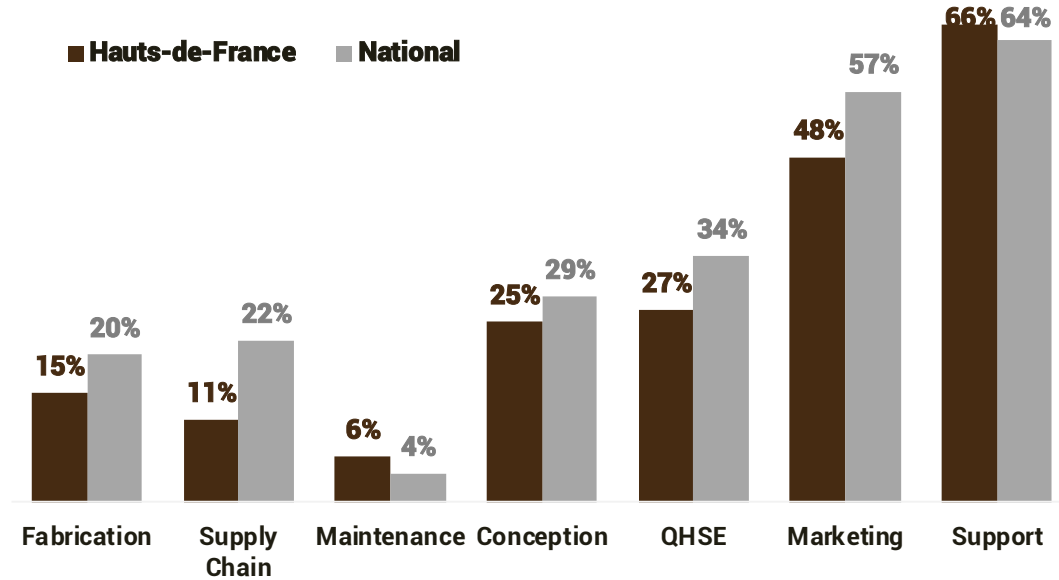
Rémunération annuelle moyenne nette toutes primes incluses

Hauts-de-France	National
33 930 €	36 716 €

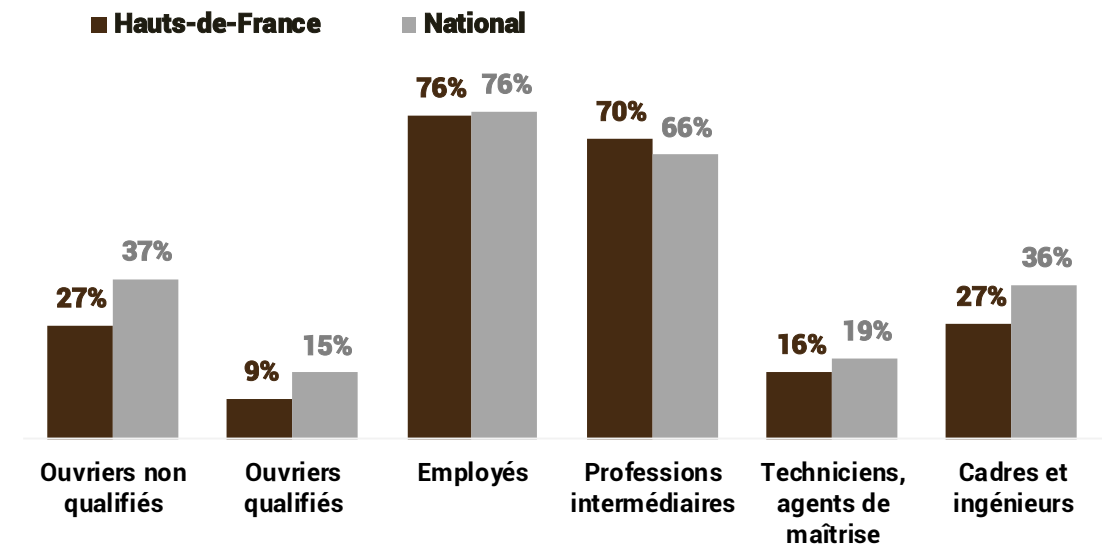
Rémunération annuelle moyenne nette toutes primes incluses - Données comparatives



Taux de féminisation selon la famille de métiers



Taux de féminisation selon la catégorie socioprofessionnelle



Conditions d'emploi selon le genre

	Hauts-de-France	National
Taux de CDD parmi les hommes les femmes	5,4% 16,0%	4,3% 6,6%
Taux de temps partiel parmi les hommes les femmes	1,4% 9,9%	1,5% 7,4%

Rémunération annuelle nette primes incluses selon le genre

	Hauts-de-France	National
Hommes	34 359 €	37 223 €
Femmes	32 120 €	35 363 €