

# Portrait de l'emploi dans l'Industrie du papier-carton



# Sommaire

<b>Synthèse</b>	<b>3</b>
<b>L'industrie du papier carton en France</b>	<b>5</b>
<b>Conjoncture, trajectoires et flux d'emploi</b>	<b>11</b>
<b>Profils et situations professionnelles</b>	<b>24</b>

## L'activité des entreprises du papier-carton a connu une forte contraction en 2023 puis un léger rebond en 2024...

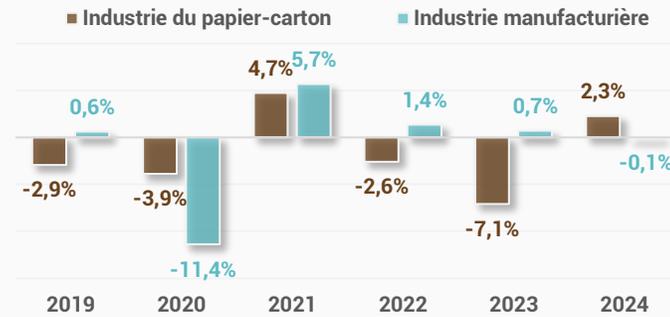
- La production de l'ensemble du secteur progresse de +2,3 % en 2024 après un recul de -7,1 % en 2023**
  - Dans le détail, ces fluctuations concernent principalement la **production** de matière première, **très sensible au contexte économique et en déclin** depuis plusieurs années. La **transformation** est le **moteur du secteur** même si le **segment des emballages** (carton ondulé, cartonnages, emballages papier) **peine à trouver un nouveau souffle** après une année 2021 très positive.
- La demande reste à un niveau relativement faible et les coûts de production sont toujours élevés**
  - Les résultats mitigés de l'activité traduisent une **demande en reprise mais toujours à un niveau faible** après une chute importante en 2023.
  - Les coûts de production sont élevés du fait d'un **marché de l'énergie instable et pas encore sorti de l'épisode inflationniste** débuté en 2022. Le secteur du papier-carton fait partie des secteurs industriels les plus sensibles aux prix de l'énergie.

## ... mais les effectifs salariés sont en baisse continue

- Les entreprises du papier-carton emploient 62 013 salariés en 2024**
  - Les **effectifs ont baissé de -1,1 % entre 2022 et 2023 puis de -1,7 % entre 2023 et 2024**. En dix ans, le secteur a perdu un peu plus de 10 000 salariés.
  - Toutefois, sur la période récente les effectifs du segment « papier à usage sanitaire ou domestique » sont en progrès tandis que les effectifs des activités liées à l'emballage sont presque stables.

### Chiffres clés

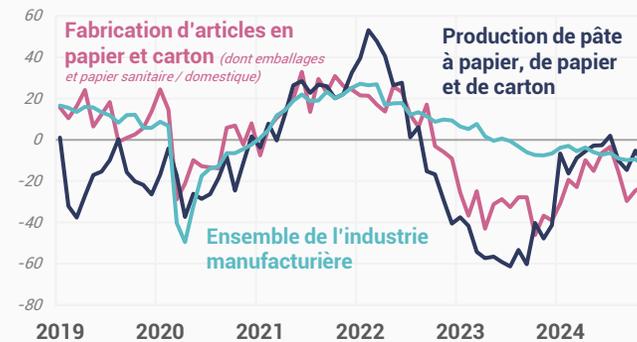
#### Évolution de la production des entreprises



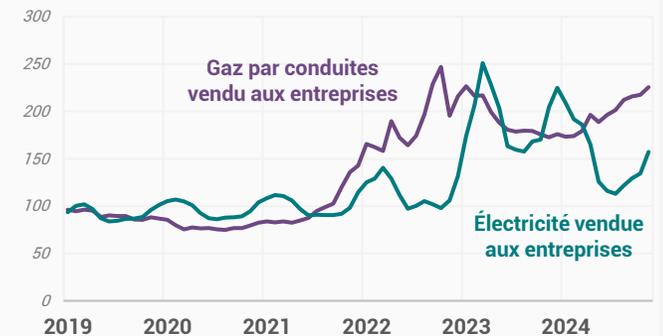
#### Détail par sous-secteur

	2023	2024
Pâte à papier (production)	-22,3 %	+32,6 %
Papier et carton (production)	-14,9 %	+7,9 %
Papier et carton ondulés et emballages (transformation)	-3,1 %	-0,5 %
Papier à usage sanitaire ou domestique (transformation)	-3,3 %	+1,5 %

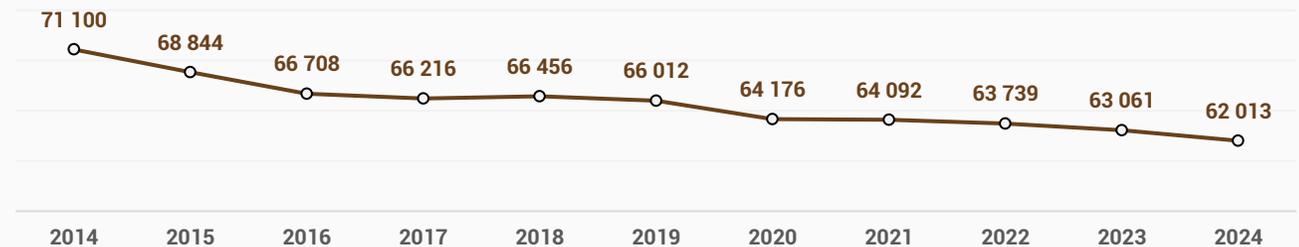
#### Évolution des carnets de commande des entreprises (en solde d'opinion)



#### Évolution des prix de l'énergie (en indice base 100)



#### Évolution des effectifs

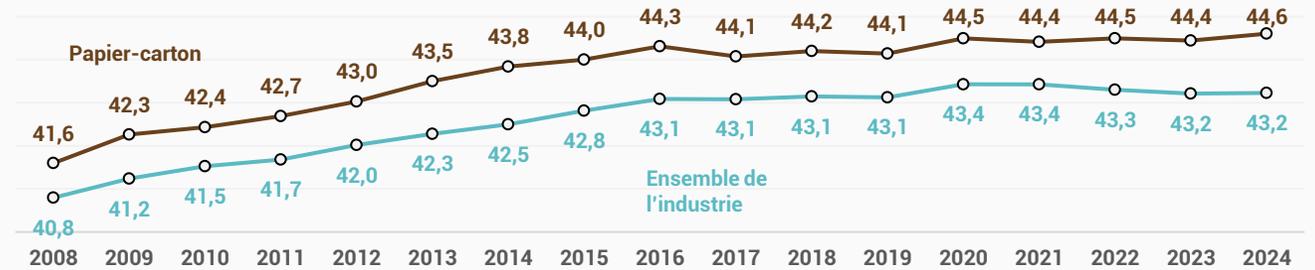


## Les 62 000 salariés de l'industrie du papier-carton sont particulièrement expérimentés et qualifiés

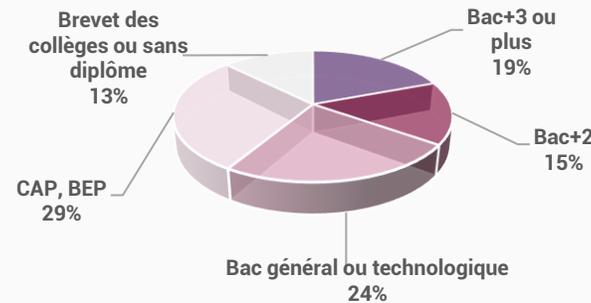
- **L'âge moyen du secteur est de 44,6 ans**
  - L'âge moyen des salariés du papier-carton **augmente à nouveau en 2024** et s'établit à **44,6 ans** après une stabilisation autour de 44,4 ans entre 2020 et 2023. Le ralentissement des recrutements dans un contexte économique difficile est la cause principale de la reprise du vieillissement des effectifs.
  - La **proportion de salariés titulaires d'un diplôme de niveau au moins bac+3 a plus que doublé en 20 ans** et s'établit à 19 %. Les diplômes de type **CAP et BEP** sont les **plus fréquents** parmi les salariés de l'industrie du papier-carton et concernent 29 % des effectifs.
  - Une caractéristique du secteur est le **nombre élevé d'ouvriers qualifiés**. Ces derniers constituent **48 % des effectifs**. Les cadres sont au contraire peu nombreux (15 %). Enfin, 11 % des salariés sont techniciens et agents de maîtrise, 5 % sont professions intermédiaires, 10 % employés et 11 % ouvriers non qualifiés.
- **La rémunération totale nette moyenne est de 36 760 €**
  - À catégorie socioprofessionnelle équivalente les rémunérations sont légèrement supérieures dans l'industrie du papier-carton en comparaison à l'ensemble de l'industrie.
- **Le nombre de femmes dans les entreprises du papier-carton est faible mais les indicateurs d'égalité professionnelle progressent**
  - Les femmes comptent pour **30 % des salariés de l'industrie du papier-carton**, un taux sensiblement différent selon les catégories socioprofessionnelles.
  - La **note des entreprises à l'index de l'égalité professionnelle a progressé** depuis son instauration jusqu'à atteindre 86,8 / 100.

### Chiffres clés

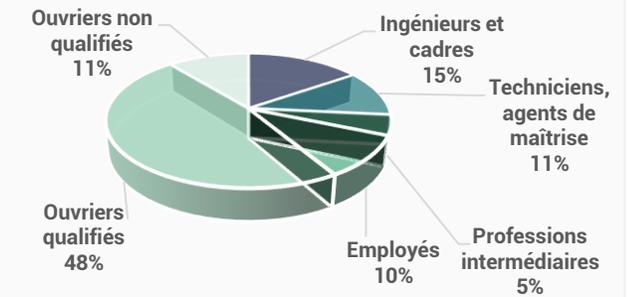
Évolution de l'âge moyen des salariés



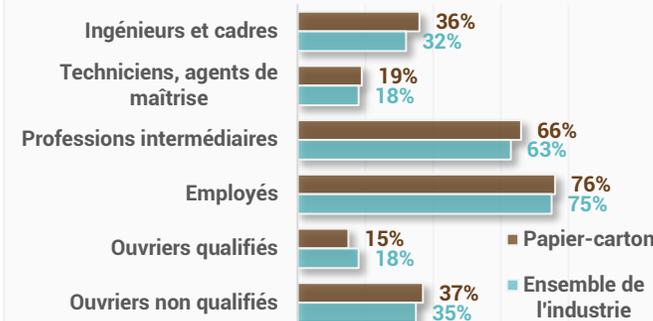
Répartition des salariés selon le niveau de diplôme



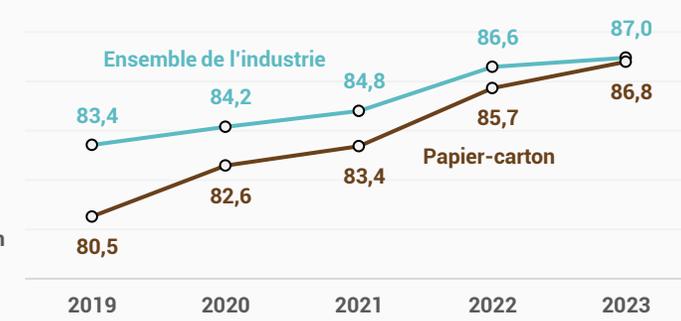
Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Part de femmes dans les effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle



Évolution de la note moyenne des entreprises de 50 salariés et plus à l'index de l'égalité professionnelle





# L'industrie du papier carton en France

## Sommaire

Activités des entreprises 6

Implantation géographique 7

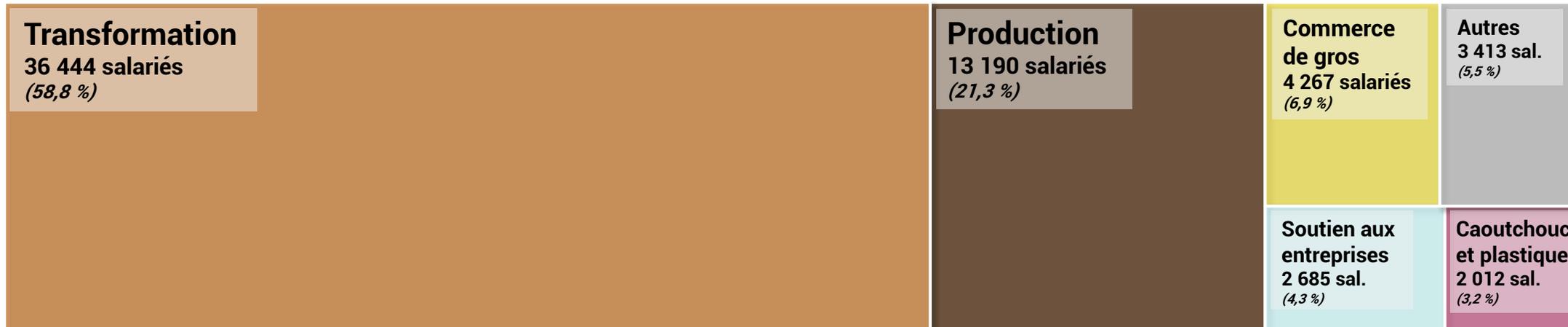
### Le papier-carton : un secteur industriel clé et diversifié

- **Un peu plus de 62 000 salariés répartis au sein de 1 530 entreprises**
  - L'industrie du papier-carton est au cœur d'une **économie circulaire** étroitement liée à la consommation des particuliers et des entreprises.  
Le secteur compte **1 530 entreprises employant 62 010 salariés** et représente ainsi 2 % de l'emploi industriel français.
- **Un large spectre d'activités, de la fabrication à la distribution**

**62 010**  
*salariés*

**1 530**  
*entreprises*

Répartition  
des effectifs  
selon le  
secteur  
d'activité



- **Une activité plutôt concentrée dans des structures de grande taille**
  - Chaque entreprise du secteur emploie **41 salariés en moyenne**, un chiffre près de trois fois plus élevé que ce qui est observé dans l'industrie.

Répartition des  
effectifs selon la  
taille d'entreprise



Moins de 10 sal.	Entre 10 et 20 sal.	Entre 20 et 50 sal.	Entre 50 et 100 sal.	Entre 100 et 250 sal.	250 sal. et plus
2 326 4 %	3 200 5 %	9 185 14 %	7 400 11 %	15 870 25 %	26 532 41 %

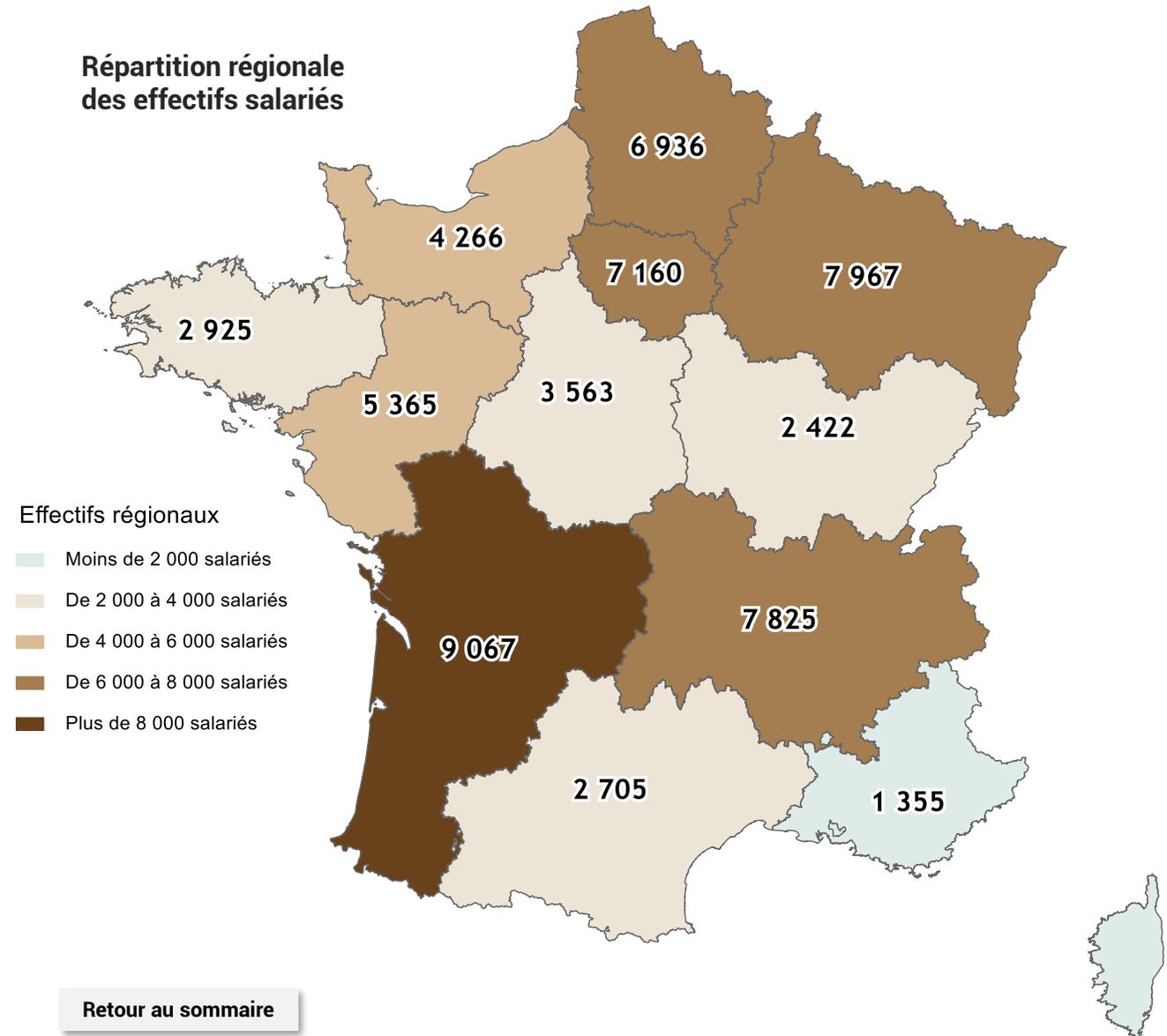


L'industrie du papier carton est un champ conventionnel rassemblant les salariés des structures rattachées aux conventions collectives d'IDCC 0155, 0489, 0700, 0707, 0715, 0802, 0925, 1492, 1495, 3224 et 1689 (depuis 2021 les IDCC 0700, 0707, 1492 et 1495 forment l'IDCC 3238). Bien que la majorité des structures du champ exercent une activité « cœur de métier » (Division 17.1 de la NAF pour la production et 17.2 pour la transformation), certaines exercent des activités transverses. Les indicateurs présentés portent généralement sur le champ conventionnel, lorsque des indicateurs portent uniquement sur le champ « cœur de métier » cela est mentionné en bas de page. Enfin, l'ensemble des indicateurs présentés relatifs aux profils et aux situations professionnelles des salariés portent uniquement sur les personnels en CDI ou CDD.

### L'emploi du secteur est organisé autour de plusieurs pôles régionaux

- **Près d'un salarié sur trois est employé dans une entreprise du Grand-Est ou de la Nouvelle-Aquitaine**
  - Ces deux régions rassemblent respectivement **9 070 et 7 970 salariés, soit 27,4 % des effectifs totaux**. La région Auvergne-Rhône-Alpes (7 830 salariés) et les Hauts-de-France (6 940 salariés) font également partie des principaux pôles du secteur. Enfin, l'Île-de-France (7 160 salariés) accueille nombre de sièges d'entreprises, d'établissements administratifs et de sites spécialisés dans le commerce de gros.
  - **La Nouvelle-Aquitaine est la région la plus spécialisée** dans les activités du papier-carton, le secteur représentant 4 % des effectifs industriels de la région contre 2 % à l'échelle nationale (3 % pour le Grand-Est).

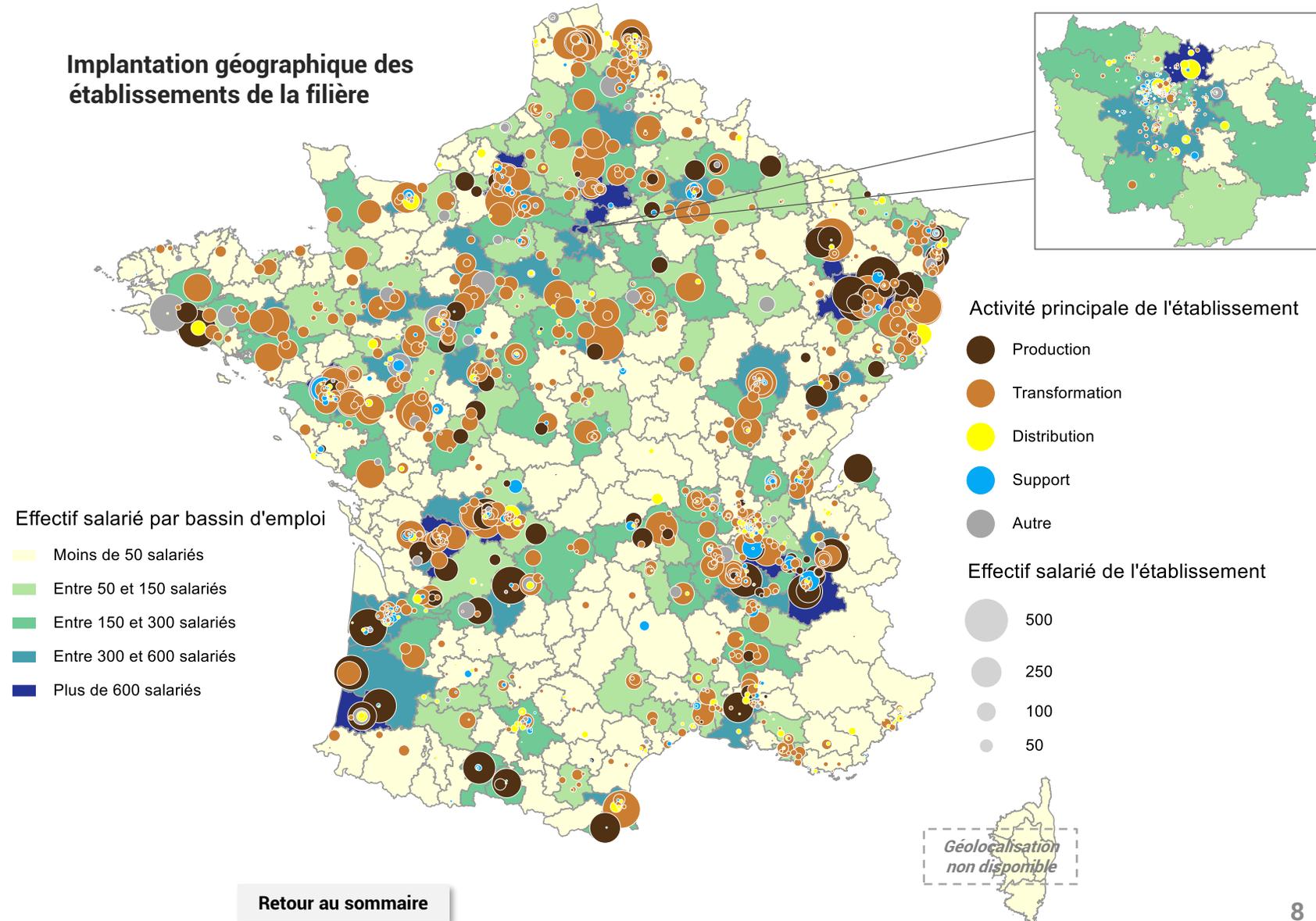
Répartition régionale des effectifs salariés



### Les établissements de la filière couvrent l'essentiel du territoire

- **Des spécialités régionales marquées**
  - Le **maillage territorial** des entreprises de l'industrie du papier-carton est relativement **dense et différencié** selon les domaines d'activité.
  - Les principaux établissements de production de **pâte à papier** sont notamment situés dans le **sud-ouest** tandis que la **production de papier et de carton** est moins localisée bien que principalement concentrée entre **la Nouvelle-Aquitaine, Grand-Est et Auvergne-Rhône-Alpes**
  - **L'implantation des structures spécialisées** dans la **transformation** est **plus diversifiée** malgré l'existence de certains pôles locaux.
  - **L'Île-de-France** rassemble nombre d'établissements de **distribution** et de **support**.

### Implantation géographique des établissements de la filière



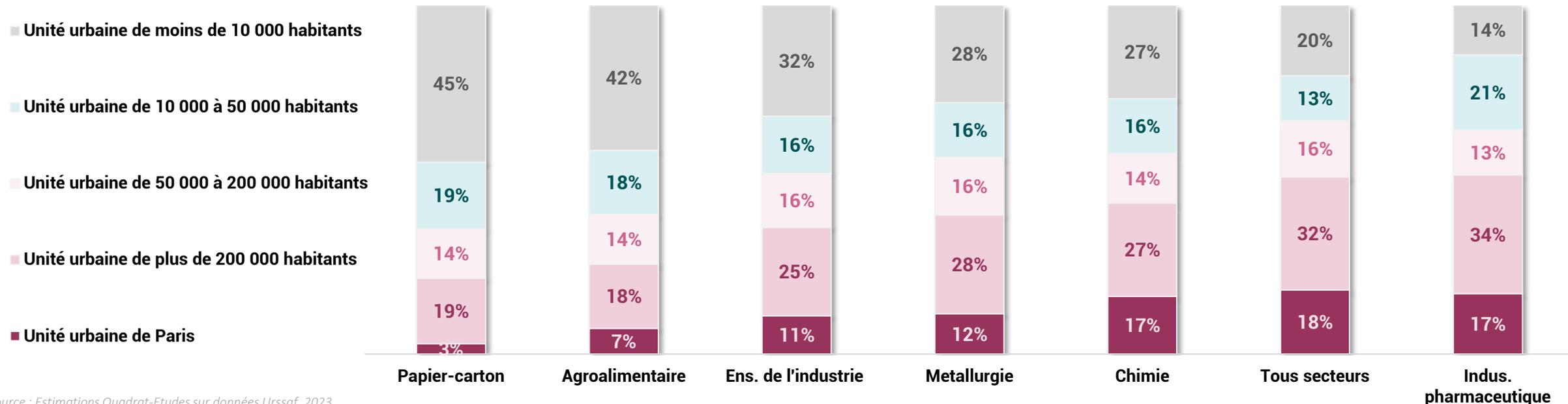
## Les entreprises de l'industrie du papier-carton sont très implantées hors des grandes villes

- **Deux tiers des salariés de l'industrie du papier-carton travaillent dans des unités urbaines de moins de 50 000 habitants**
- L'industrie du papier-carton fait partie des **principaux secteurs industriels implantés en zone rurale**. Seulement **25 % des salariés du papier-carton travaillent dans une unité urbaine de plus de 100 000 habitants**, alors que dans des secteurs comme la **métallurgie** ou la **chimie** cette proportion s'élève à **48 %**.
- Cette tendance reflète la quasi-absence de sites de production du secteur papier-carton en région parisienne ainsi que leur forte présence dans des régions riches en ressources végétales et assez peu densément peuplées.



Une unité urbaine est une zone constituée d'une commune ou d'un groupe de communes formant une zone continue de constructions (pas plus de 200 mètres entre deux bâtiments) et comptant au moins 2 000 habitants.

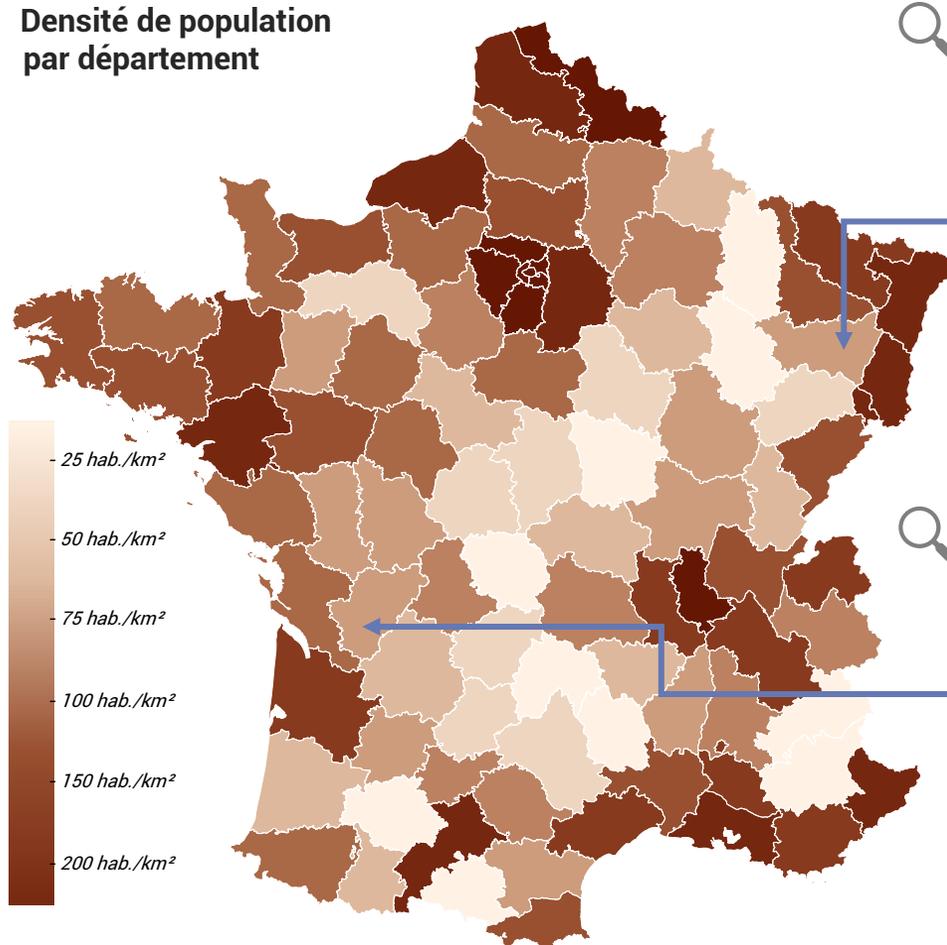
### Répartition des salariés selon la catégorie d'unité urbaine du lieu de travail



Source : Estimations Quadrat-Etudes sur données Urssaf, 2023.  
Traitements réalisés sur champ sectoriel et non conventionnel. Pour chaque secteur d'activité, seuls les établissements ayant une activité cœur de métier sont pris en compte. Les sites administratifs et de distribution ne sont pas considérés.

L'industrie du papier-carton est un employeur important de certains départements ruraux et peu densément peuplés

Densité de population  
par département



La densité de population du département des Vosges est de 61 hab./km<sup>2</sup>, un chiffre assez faible comparativement à la moyenne nationale (107 hab./km<sup>2</sup>).

Un peu plus de 2 400 salariés de l'industrie papier-carton travaillent dans les Vosges, c'est le 3<sup>e</sup> département le plus important du secteur.

12 % des salariés industriels du département travaillent dans une entreprise du papier-carton

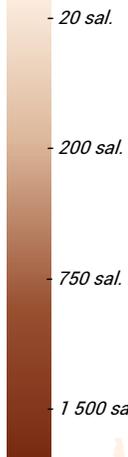
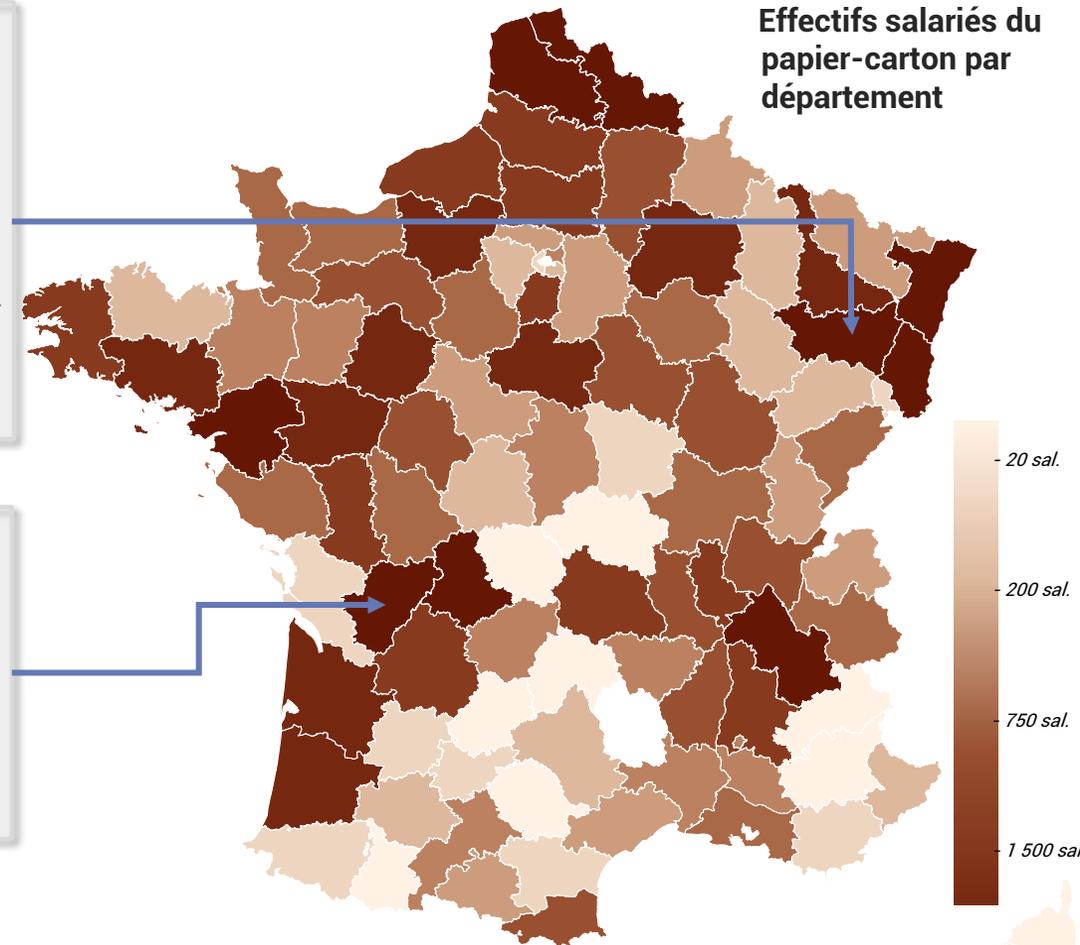


La densité de population du département de la Charente est de 59 hab./km<sup>2</sup>.

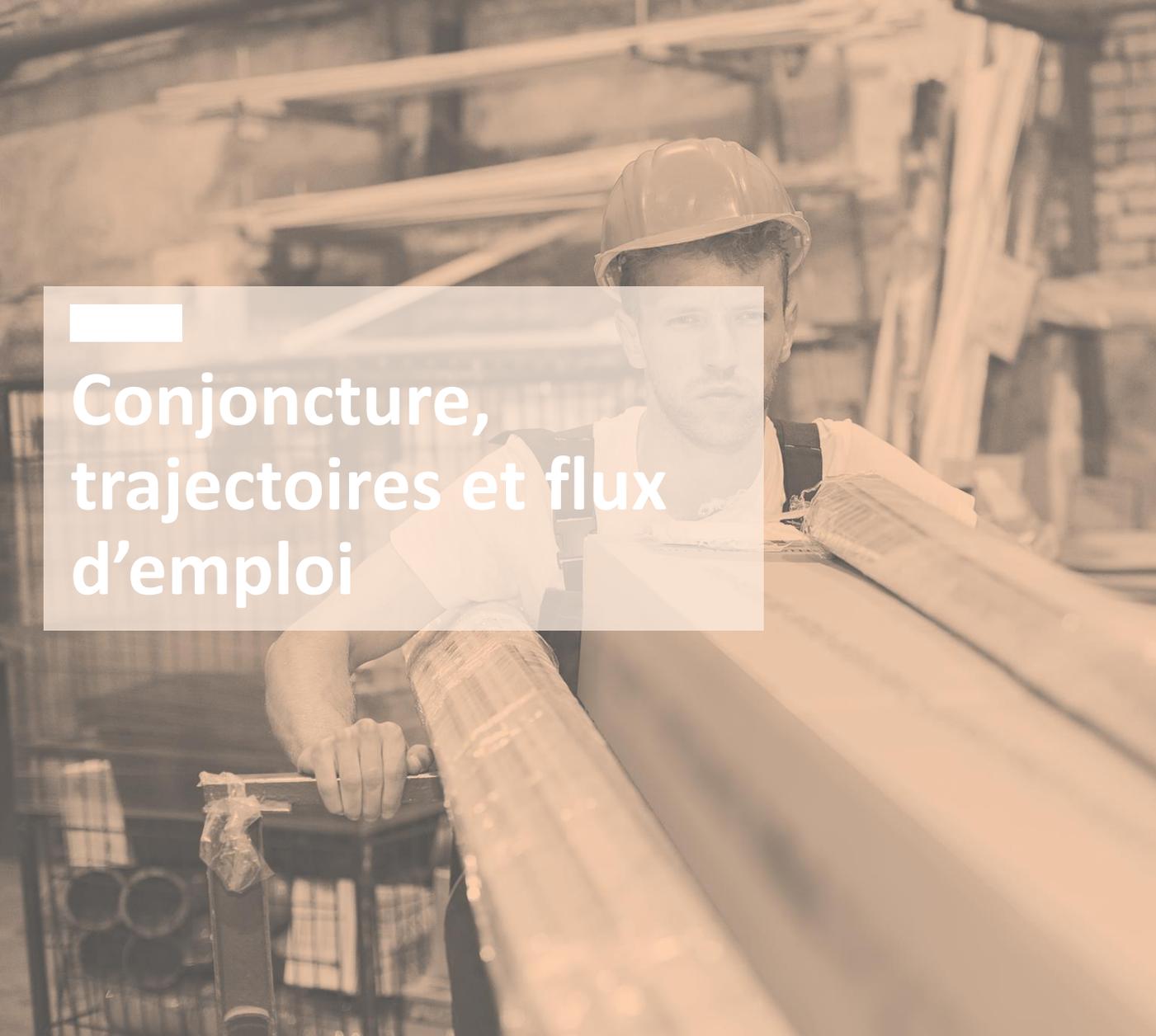
Le département compte également un peu plus de 2 400 salariés de l'industrie du papier-carton.

11 % des salariés industriels du département travaillent dans une entreprise du papier-carton

Effectifs salariés du  
papier-carton par  
département



[Retour au sommaire](#)



# Conjoncture, trajectoires et flux d'emploi

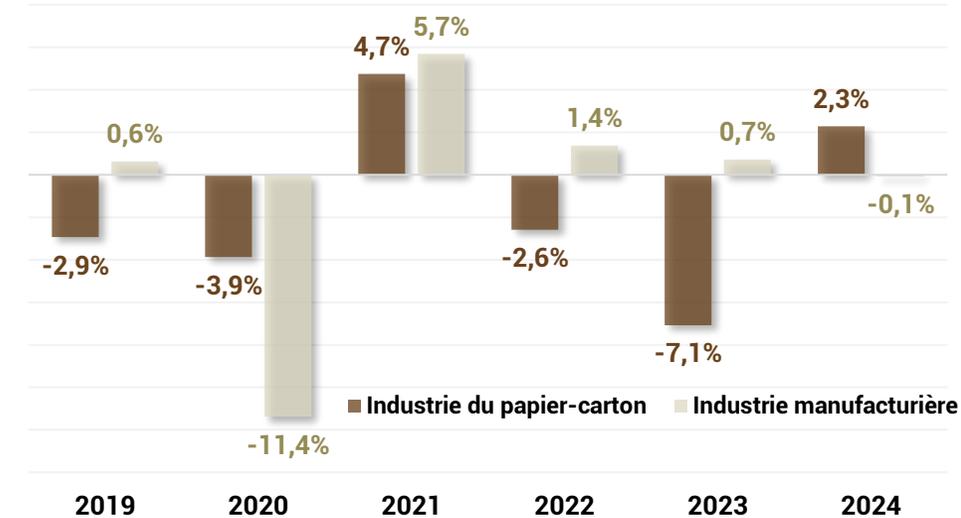
## Sommaire

Niveaux de production	12
Demande	14
Coûts de production	15
Sentiment économique	17
Évolution des effectifs	18
Recrutements	21

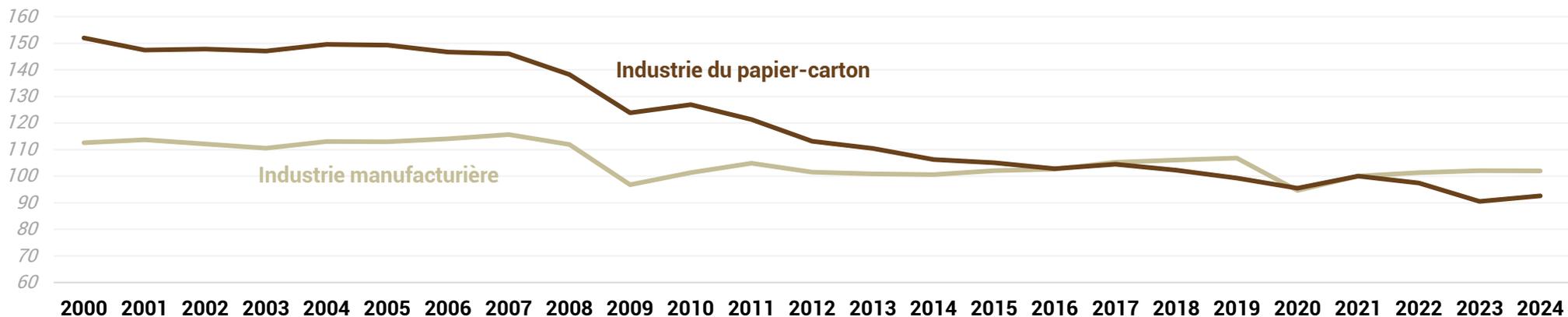
### La production de l'industrie du papier et du carton rebondit légèrement

- **En 2024, la production de l'industrie du papier et du carton a progressé pour la première fois depuis 2021...**
  - Pris dans son ensemble, **le secteur du papier-carton enregistre une augmentation de sa production de +2,3 % en 2024** ce qui contraste avec la stabilité de la production de l'industrie manufacturière (-0,1 %).
- **... sans pour autant compenser les reculs importants de 2022 et surtout 2023**
  - Ces chiffres doivent cependant être lus au regard des **années précédentes au cours desquelles la production de l'industrie du papier-carton avait considérablement chuté** (-7,1 % en 2023 notamment).
  - Ainsi, **malgré un rebond, la production du secteur du papier-carton est en 2024 en deçà de son niveau de 2021** et affiche sur le long terme une trajectoire descendante, contrairement à l'industrie manufacturière.

Variation de la production selon le secteur d'activité



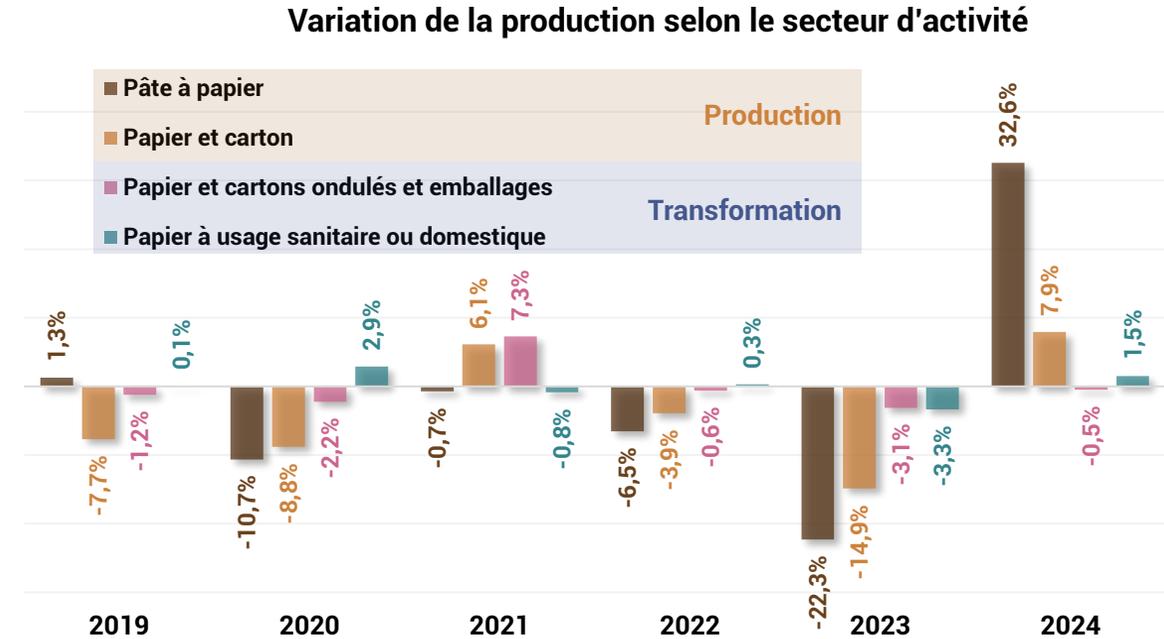
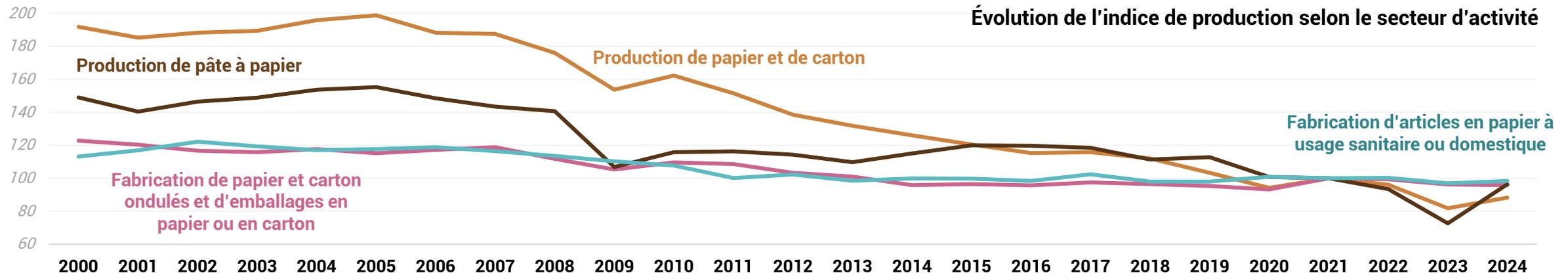
Évolution de l'indice de production selon le secteur d'activité



**L'indice de production** est calculé en comparant la production mensuelle à un niveau de référence établi à une date fixe passée. Il permet donc de mesurer l'évolution de la production d'un secteur donné et de la mettre en perspective avec celle d'autres secteurs.

### Le rebond de 2024 a surtout concerné les activités de production de matière première, les activités de transformation étant plus stables

- **Après une chute de -22 % en 2023, la fabrication de pâte à papier retrouve son niveau de 2022**
  - Particulièrement fragilisé par la hausse des prix de l'énergie et des intrants et dans un contexte de pivot de l'industrie vers les activités de transformation, le segment production avait connu des baisses importantes d'activité en 2022 et en 2023 (-22 % en 2023 pour la production de pâte à papier).
  - En 2024, la production de pâte à papier progresse de +32,6 % et la production de papier et de carton progresse de +7,9 %.
- Les activités de transformation, en légère baisse en 2023, se stabilisent en 2024 (-0,5 % pour la transformation en cartons ondulés et emballages et +1,5 % pour la transformation en papier à usage sanitaire ou domestique).

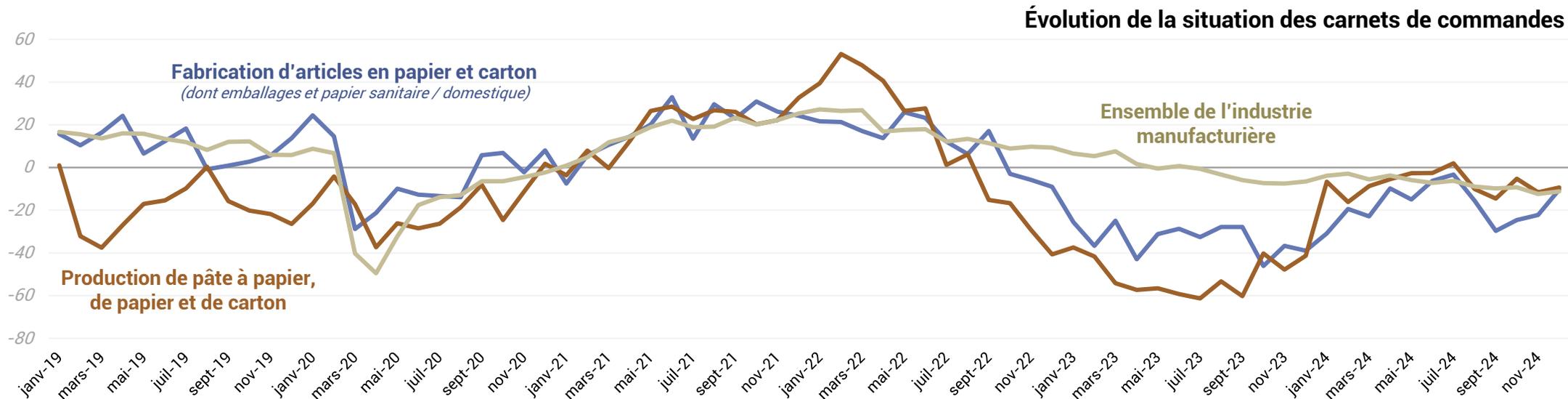


### La demande reste faible en 2024 malgré une légère reprise

- **Le volume des commandes adressées aux entreprises du secteur a chuté entre le début de l'année 2022 et la mi-2023**
  - Après une période 2021-2022 plutôt positive du point de vue de la demande, **le niveau des carnets de commandes des entreprises du papier-carton a commencé à chuter à partir d'octobre 2022** pour atteindre courant 2023 des niveaux parmi les plus bas observés au cours des dix dernières années.  
Bien que ce rétrécissement de la demande s'inscrivait dans un contexte général maussade pour l'industrie manufacturière, le recul subi par les entreprises du papier-carton a été l'un des plus marqués.
- **Les carnets de commande ont commencé à se remplir à nouveau à partir du deuxième semestre 2023 mais restent fragile et bien plus minces qu'à la fin de l'année 2021**
  - **En 2024 les carnets de commande de l'industrie du papier-carton ont rebondi** et se situent à présent dans la moyenne de l'industrie manufacturière. Néanmoins, la situation reste délicate puisque plus de la moitié des chefs d'entreprise du secteur jugent leur volume commandes insuffisant.



L'indicateur de la situation carnets de commandes reflète le sentiment des chefs d'entreprises quant au volume de commandes reçues par leur structure. Un indicateur positif signifie qu'une majorité de chefs d'entreprises estiment que leur carnet de commandes est plus garni qu'habituellement.



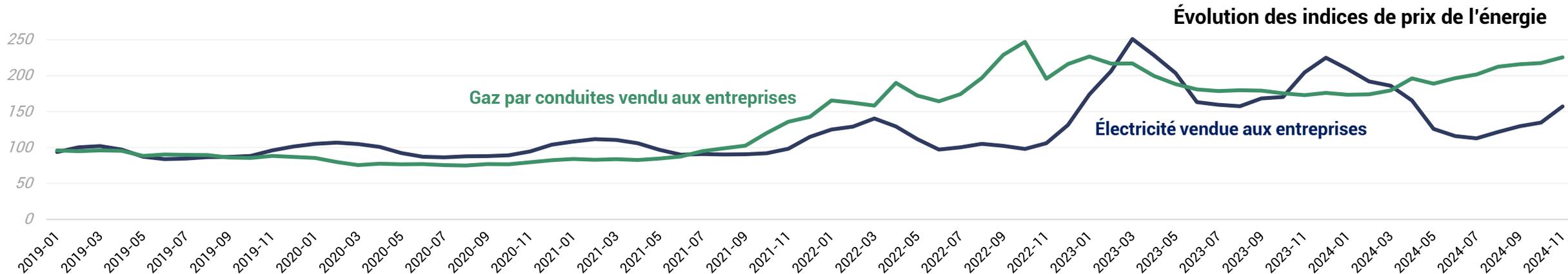
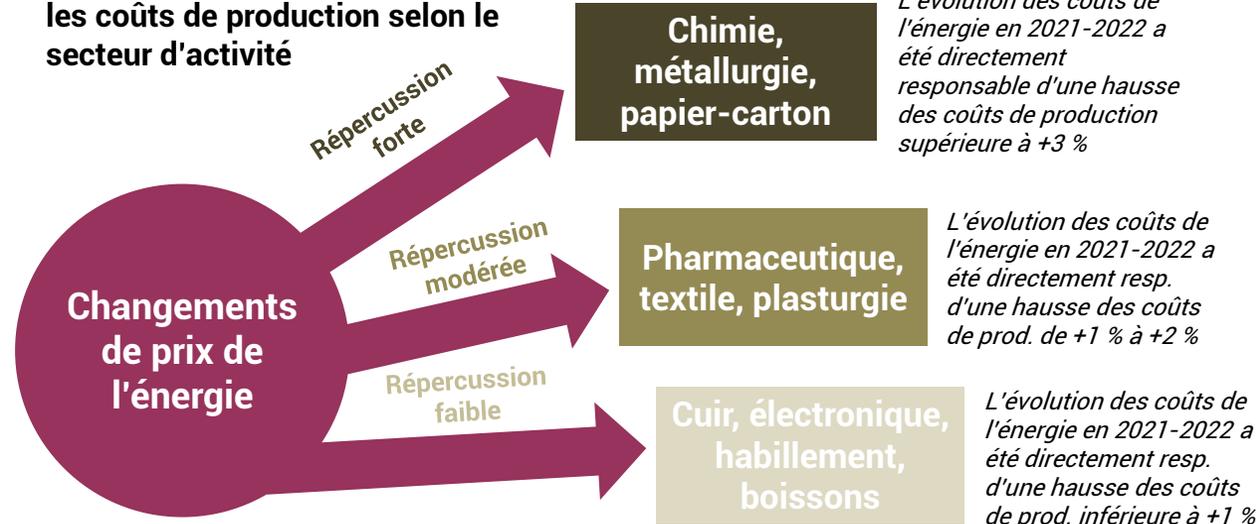
Source : Insee, 2024

[Retour au sommaire](#)

### Un secteur toujours fragilisé par la hausse des prix de production

- **L'industrie du papier-carton fait partie des industries dont les prix de production sont les plus liés aux prix de l'énergie**
  - Les hausses des prix de l'énergie sont plus ou moins directement transmis aux coûts de production selon le secteur d'activité. **Le secteur du papier-carton a des besoins en énergie importants** et fait donc partie des **secteurs les plus impactés par les hausses des prix** – derrière la chimie et à égalité avec la métallurgie.
- **Malgré une baisse en 2024, les prix de l'énergie restent élevés et instables**
  - Or, **les prix de l'électricité et du gaz vendus aux entreprises sont toujours élevés et fluctuent beaucoup** (+174 % entre fin 2020 et fin 2024 pour l'électricité et +51 % pour le gaz sur la même période).

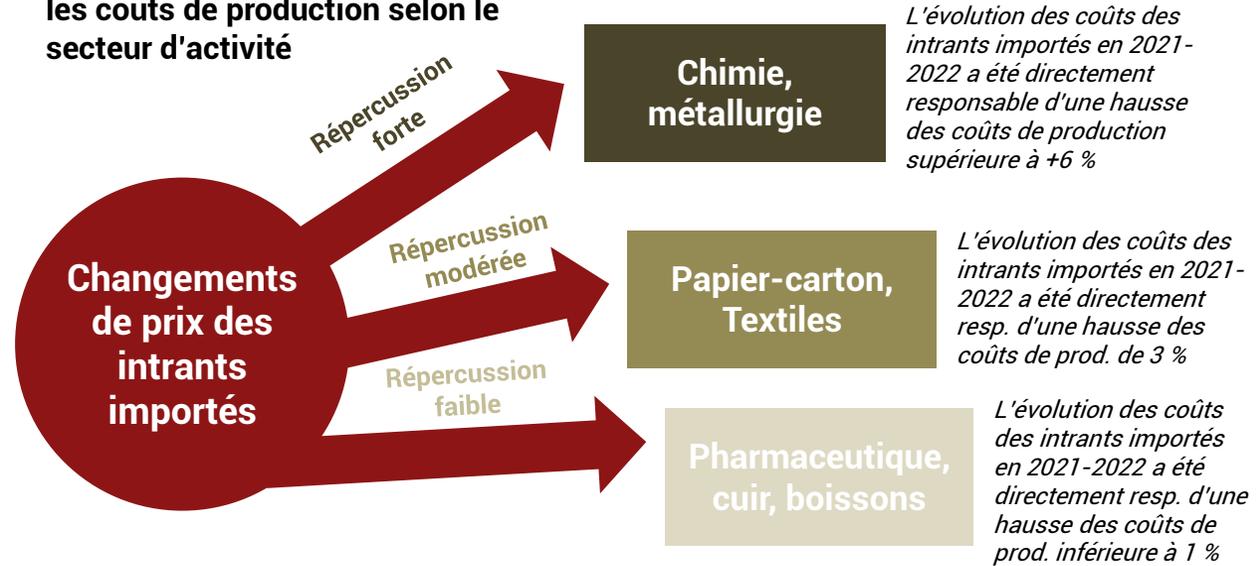
Impacts des prix de l'énergie sur les coûts de production selon le secteur d'activité



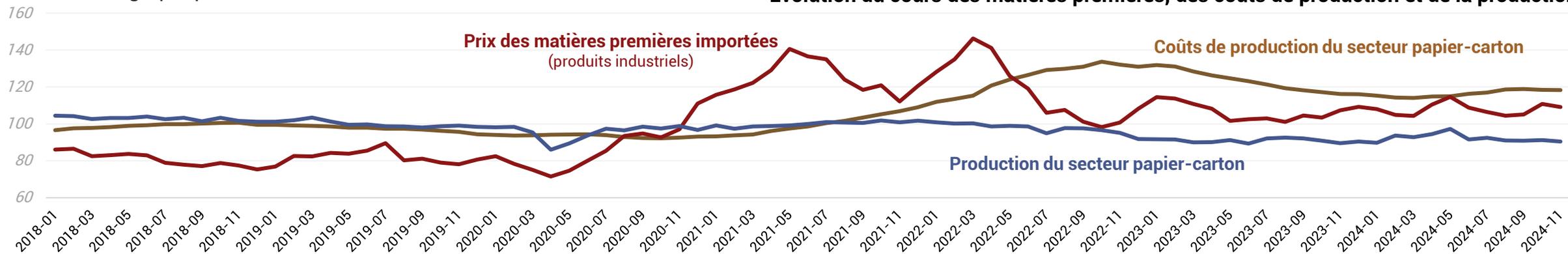
### Le prix des matières premières influence le volume de production de l'industrie du papier carton

- **Les coûts de production du secteur sont sensibles aux variations des prix des matières premières**
  - Les tensions sur le marché de l'énergie ne sont qu'un des facteurs de la hausse des coûts de production des entreprises du papier-carton. En effet, la **transmission des variations du cours des matières premières aux coûts de production est assez marquée dans le secteur**, bien qu'elle le soit encore davantage dans la chimie et la métallurgie.
- **La production est ensuite négativement affectée par des coûts de production élevés**
  - Dans un secteur particulièrement concurrentiel et à la demande parfois fragile, **des coûts de production élevés se traduisent généralement par des volumes produits plus faibles**, comme le montre le graphique ci-dessous.

Impacts des prix de l'énergie sur les coûts de production selon le secteur d'activité



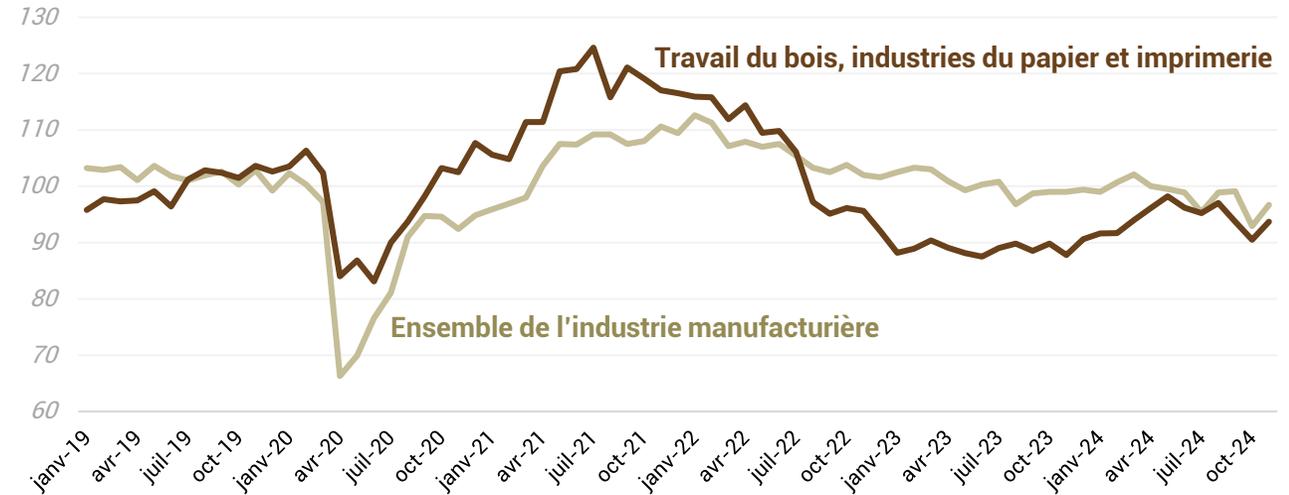
Évolution du cours des matières premières, des coûts de production et de la production



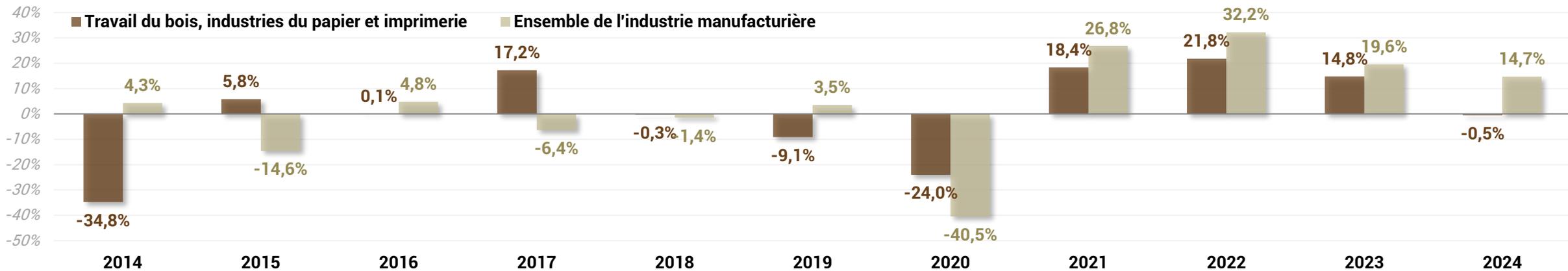
### La conjoncture incertaine freine les investissements

- **Le climat des affaires est toujours maussade en 2024...**
  - Le climat des affaires dans l'industrie du papier-carton se situe toujours à un niveau relativement bas en 2024, en-dessous de sa moyenne des cinq dernières années, malgré une légère reprise après une année 2023 très délicate.
- **...Et les prévisions d'investissements sont en berne**
  - L'indice de prévision des investissements est négatif en 2024. Ainsi, davantage d'entreprises prévoient pour 2025 des investissements encore inférieurs à ceux réalisés en 2024. Cela témoigne d'un **climat de prudence et d'incertitude et laisse envisager une année 2025 difficile.**

Évolution du climat des affaires selon le secteur d'activité



Variation des prévisions d'investissement selon le secteur d'activité



### L'industrie du papier-carton emploie 62 000 salariés en 2024

- **L'emploi dans le secteur a repris sa trajectoire baissière à partir de 2023**

- Après une stabilisation en 2021 et en 2022, **les effectifs de l'industrie du papier-carton chutent sensiblement en 2023 (-1,1 %) et en 2024 (-1,7 %)**. Cela reflète des **recrutements en berne** (voir page 21) en raison notamment d'un contexte économique difficile (voir pages précédentes) et de facteurs structurels relatifs à la consommation de papier et de carton. Depuis 2014, l'emploi du secteur recule de **-1,4 % en moyenne chaque année** (-9 100 emplois sur toute la période).

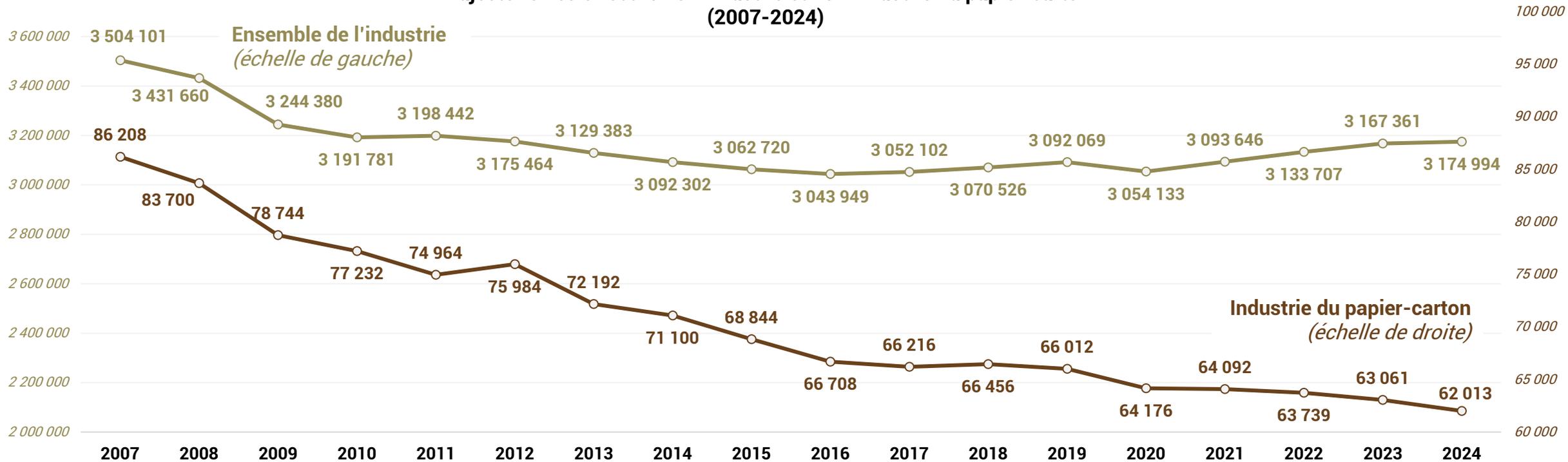
**62 013**

Effectifs  
salariés

**-1,7 %**

Trajectoire  
2023-2024

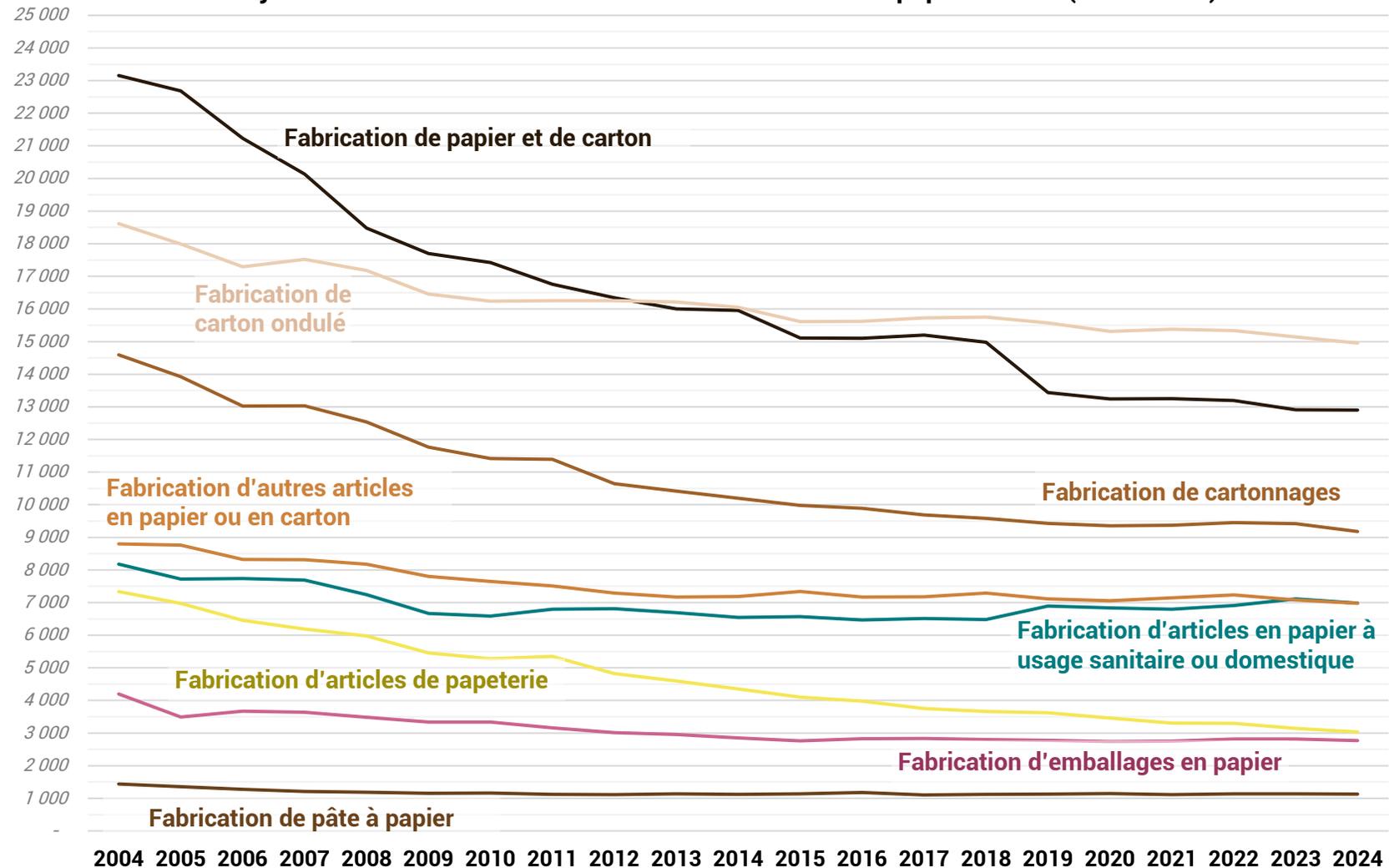
Trajectoire des effectifs de l'industrie et de l'industrie du papier-carton  
(2007-2024)



### Des dynamiques sectorielles contrastées

- **La production de matières premières et la papeterie sont les segments dont les effectifs salariés ont le plus chuté ces dernières années**
  - Les effectifs du principal secteur de production « Fabrication de papier et de carton (1712Z) » ont diminué de **-19,1 % en 10 ans** et de **-44,3 % en 20 ans**. Sur la période plus récente, la trajectoire à la baisse s'est infléchie mais se poursuit tout de même (-2,2 % entre 2022 et 2024). Le repli est encore plus marqué pour la papeterie (-59 % en 20 ans et -7,9 % entre 2022 et 2024).
- **Au contraire, certaines activités de transformation parviennent à se maintenir**
  - Les effectifs des entreprises spécialisées dans le papier à usage sanitaire sont en progrès (+6,8 % en 10 ans et +1,0 % entre 2022 et 2024).

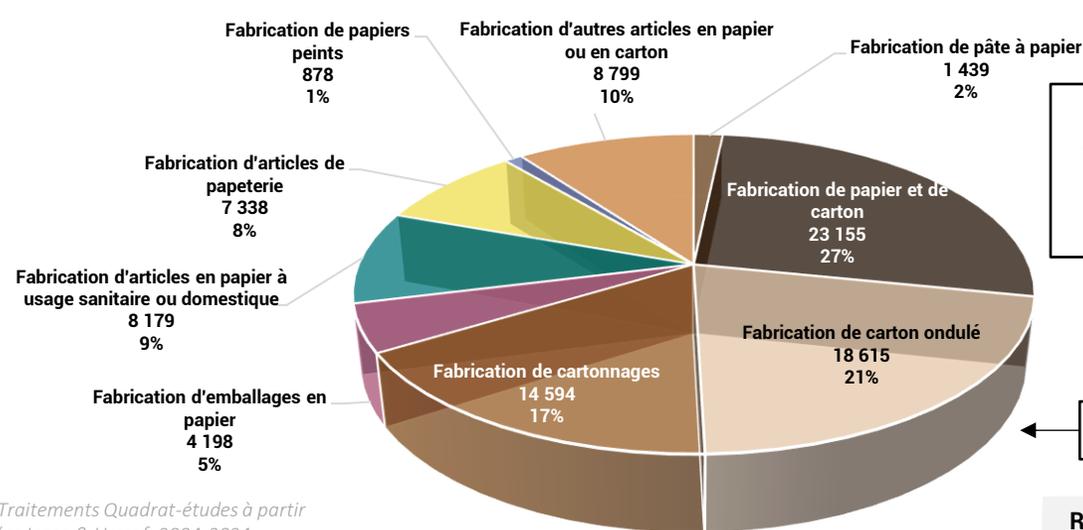
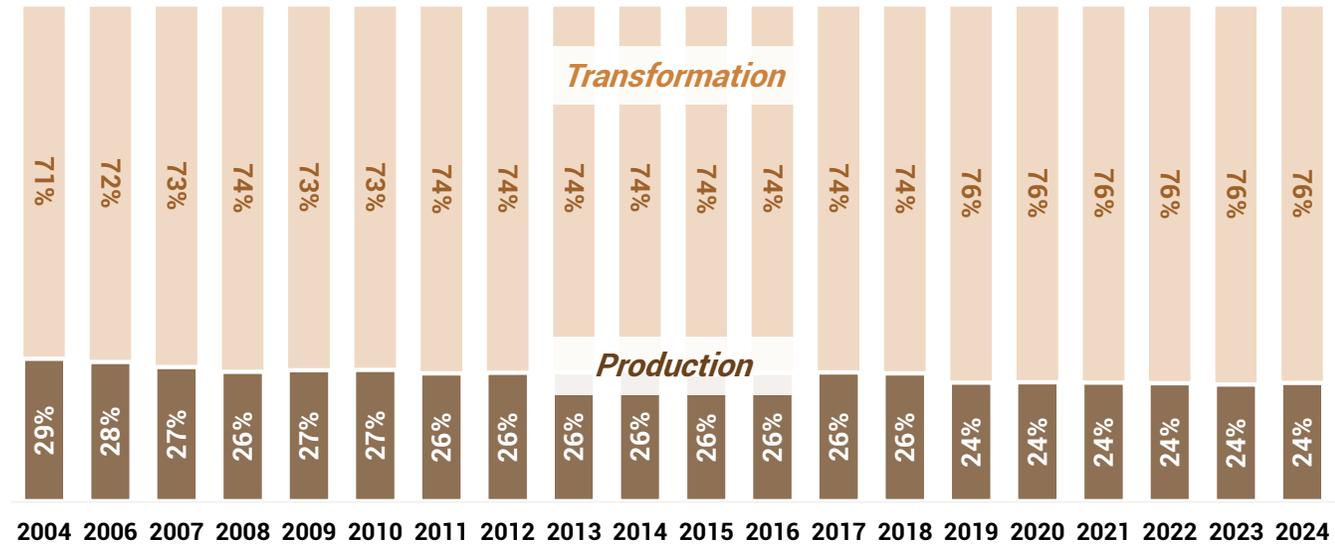
Trajectoire des effectifs des sous secteurs de l'industrie papier-carton (2004-2024)



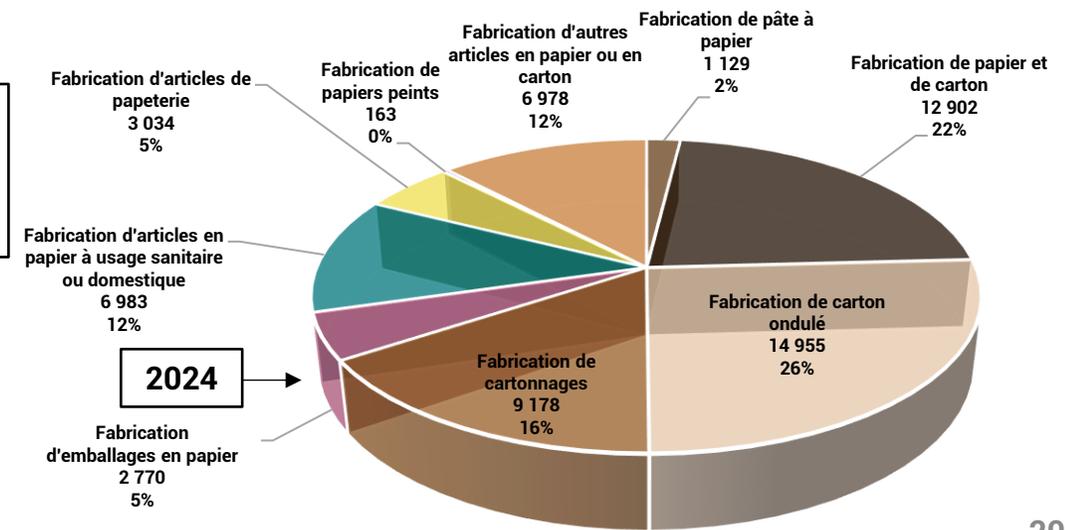
### Les activités de transformation ont progressivement gagné en poids au sein de la branche

- La **recomposition du secteur s'est stabilisée depuis 2019**, le segment production représentant **24 % des effectifs totaux**, contre près de **30 % au début des années 2000**
- Dans le détail, le poids du segment « **Fabrication de carton ondulé (1721A)** » est passé de **21 % en 2004** à **26 % en 2024** (malgré une diminution des effectifs en valeur absolue) tandis que les **effectifs du segment « Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique (1722Z) »** ont vu leur poids passer de **9 % à 12 %** sur la même période, avec là aussi une diminution en valeur absolue.

### Évolution de la répartition des effectifs selon le domaine d'activité



### Répartition des effectifs selon le sous-secteur d'activité



2004

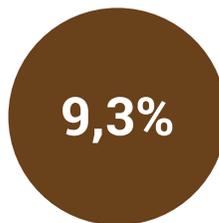
2024

[Retour au sommaire](#)

### Les entreprises du papier-carton ont sensiblement ralenti leurs recrutements en 2023 et en 2024

- **Après le rebond des années 2021 et 2022, le nombre de recrutements retrouve un niveau bas et s'établit à 4 676 salariés en 2024**
  - Le nombre de salariés recrutés par les entreprises du papier-carton a chuté de -12,6 % en 2023 puis de -7,3 % en 2024.
  - Le dynamisme du secteur observé après 2020 a été particulièrement mis à mal par le contexte économique. Dans l'ensemble de l'industrie, le ralentissement est de moindre ampleur : les recrutements ont baissé de -2,0 % en 2023 et de -5,3 % en 2024.
- **Un turnover faible**
  - Le turnover mesuré dans le papier-carton a diminué depuis 2022 et se situe à un **niveau faible en comparaison à la moyenne de l'industrie.**

Turnover selon le secteur d'activité



Industrie du papier-carton

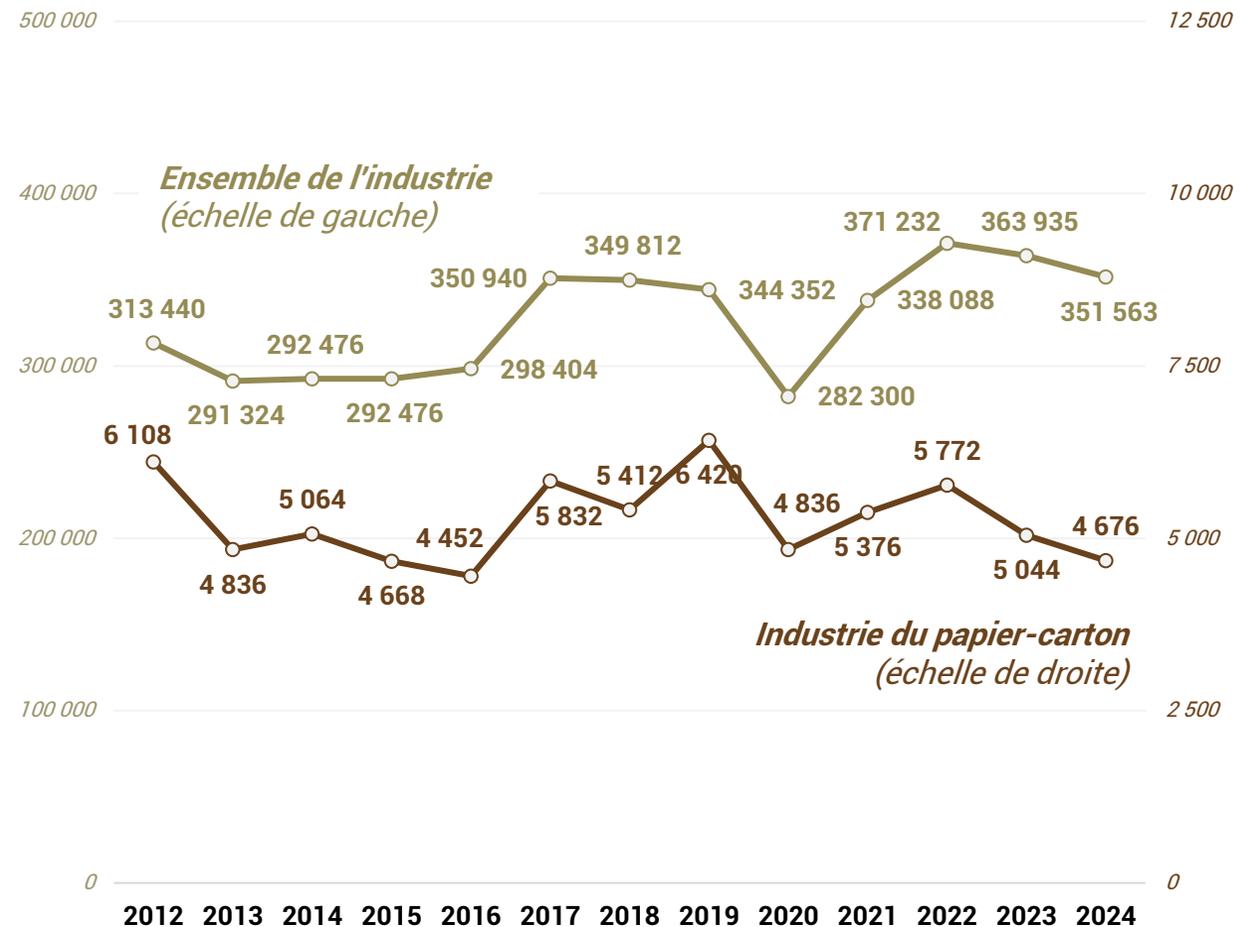


Ensemble de l'industrie



Ensemble de l'économie

Évolution du nombre de recrutements en CDI et CDD (2012-2024)



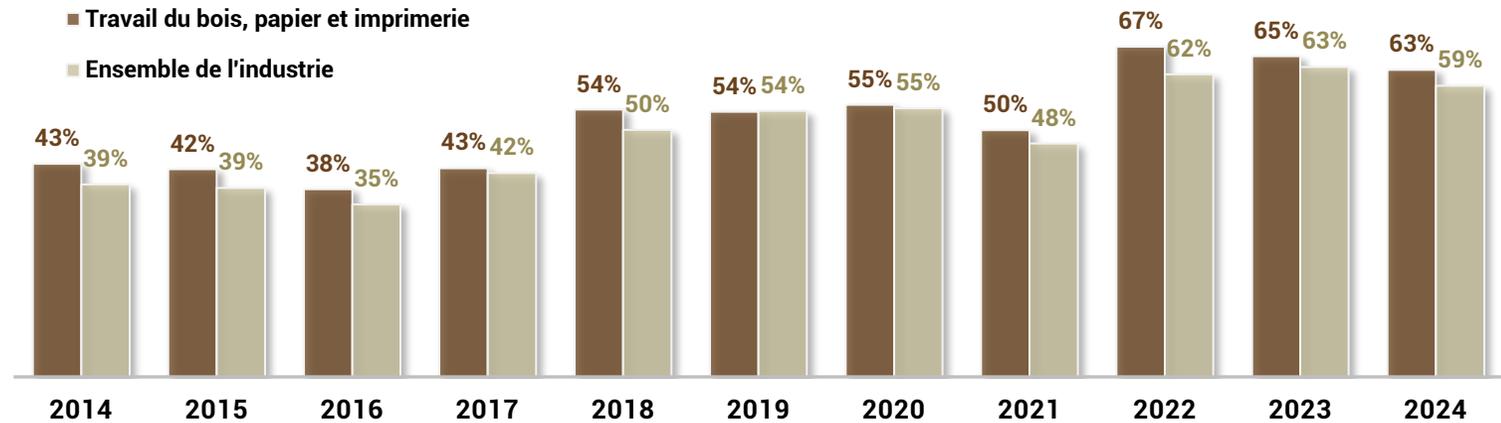
### Malgré une tendance à la baisse, les tensions sur les recrutements dans le secteur du papier et du carton persistent

- **Plus de 3 projets de recrutement sur 5 sont difficiles dans l'industrie du papier-carton**
  - Début 2024, les chefs d'entreprises du papier-carton estimaient que **63 % de leurs projets de recrutement étaient difficiles** contre 65 % en 2023 et 67 % en 2022.
  - Les **difficultés** sont **légèrement plus accrues que dans l'ensemble de l'industrie** où la part de projets de recrutement difficiles s'établit à 59 % en 2024.
  - Le secteur de la métallurgie est le seul secteur industriel où les entreprises connaissent plus de difficultés à recruter que dans le papier-carton.

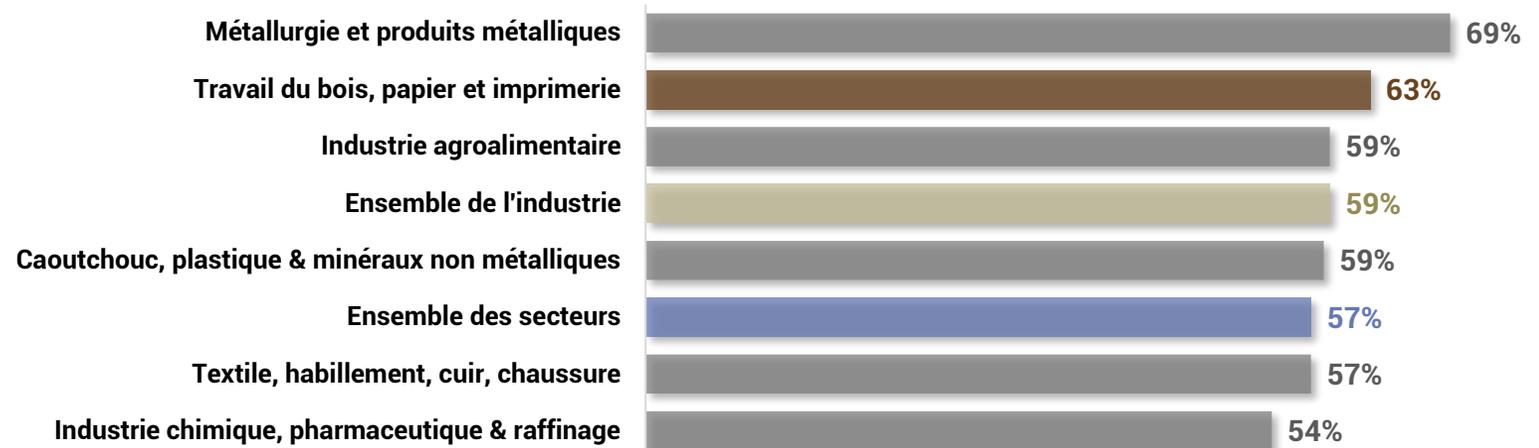


La **part de projets jugés comme « difficiles »** est un indicateur subjectif des difficultés de recrutement. Il ne traduit pas une impossibilité à recruter – la plupart des recrutements difficiles finissent par aboutir – mais plutôt le ressenti des employeurs quant aux freins et obstacles rencontrés.

### Évolution de la part de projets de recrutements difficiles selon le secteur d'activité



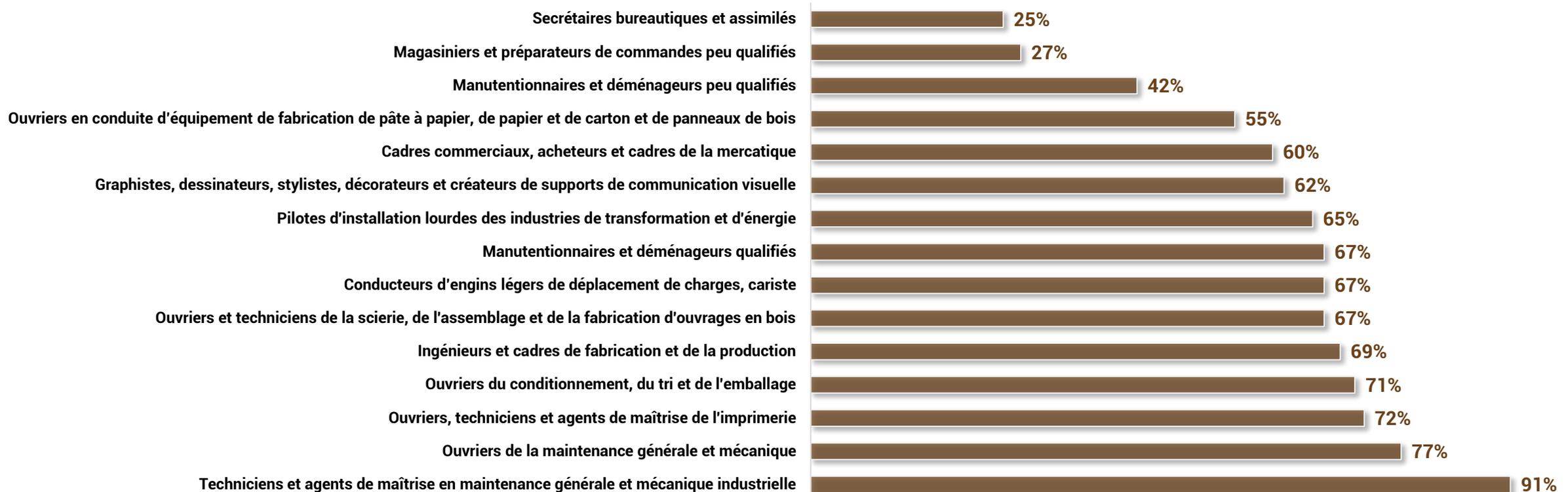
### Part des projets de recrutements difficiles en 2024 selon le secteur d'activité



### Les recruteurs peinent notamment à recruter des salariés qualifiés dans le cœur de métier, ouvriers ou techniciens

- **Les postes de la maintenance sont particulièrement difficiles à pourvoir**
  - Les métiers les plus sujets aux difficultés de recrutement sont les **métiers d'ouvriers et de techniciens qualifiés**, en particulier dans le **domaine de la maintenance** : 91% des projets de recrutement de « techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle » sont jugés comme difficiles par les entreprises du papier-carton.

#### Part des projets de recrutements difficiles dans le secteur du papier-carton selon le métier





# Profils et situations professionnelles

## Sommaire

<b>Âge des salariés</b>	<b>25</b>
<b>Niveaux de diplôme</b>	<b>28</b>
<b>Catégories socioprofessionnelles</b>	<b>29</b>
<b>Familles de métiers</b>	<b>31</b>
<b>Modalités de temps de travail</b>	<b>34</b>
<b>Recours à l'intérim</b>	<b>35</b>
<b>Rémunérations</b>	<b>37</b>
<b>Égalité professionnelle</b>	<b>41</b>
<b>Santé et sécurité au travail</b>	<b>49</b>

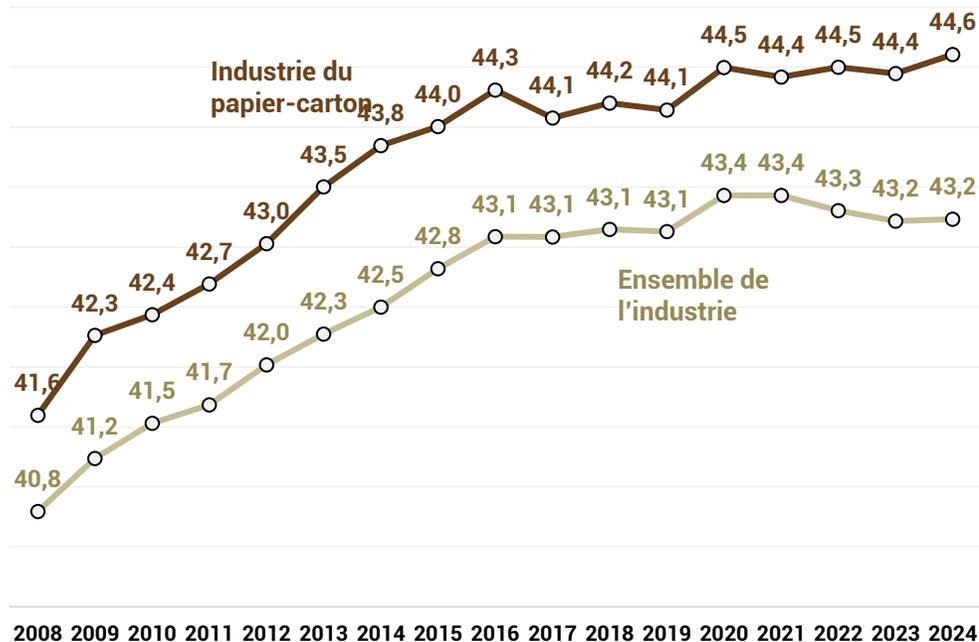
### Une population salariée relativement âgée

- **L'âge moyen des salariés de l'industrie du papier-carton augmente sensiblement dans un contexte de ralentissement des recrutements**
  - Alors que la progression rapide de l'âge moyen des salariés observée entre 2008 et 2015 (moins de 42 ans en 2008 contre 44 ans en 2015) s'était estompée en 2021 et en 2022, **l'âge moyen augmente à nouveau en 2024 et passe de 44,4 ans à 44,6 ans.**
  - Le secteur fait partie de ceux où l'âge moyen est le plus élevé.

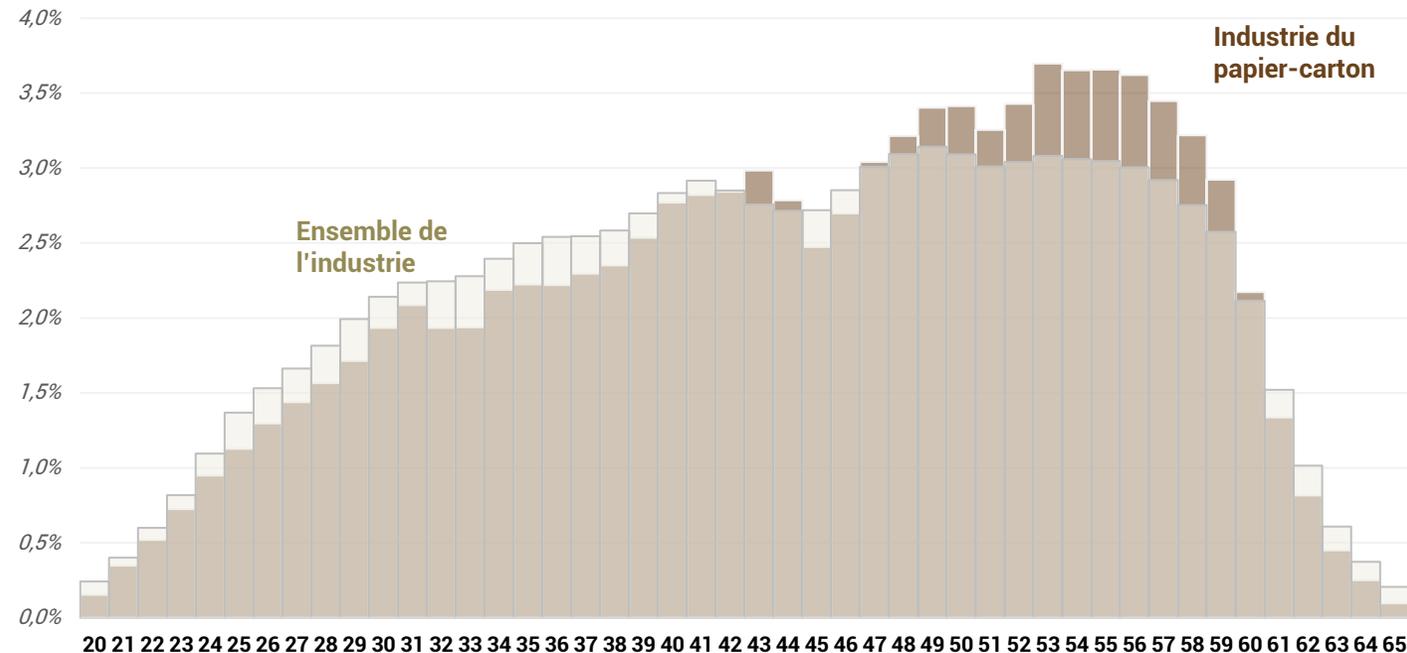
### Âge moyen des salariés selon le secteur d'activité

Ensemble de l'industrie	Industries chimiques	Métallurgie	Industrie pharma.	Papier-Carton
43,2 ans	43,2 ans	44,4 ans	44,6 ans	44,6 ans

### Évolution de l'âge moyen des salariés



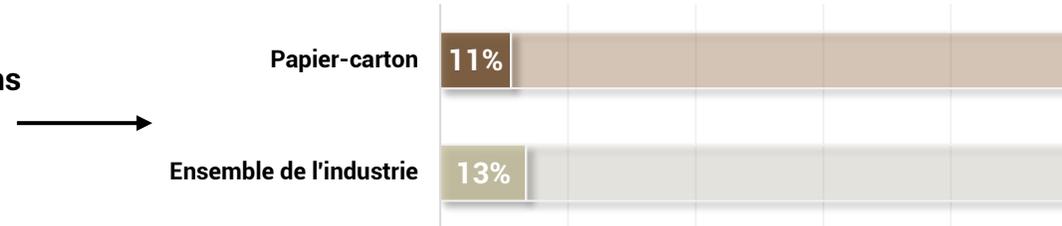
### Pyramide des âges



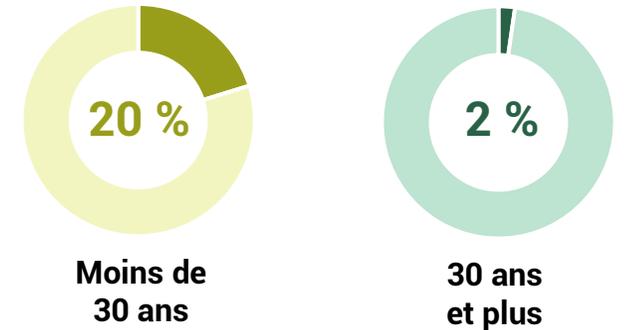
Un peu plus de 10 % des salariés de l'industrie du papier-carton ont moins de 30 ans

- Une proportion légèrement inférieure à ce qui est observé dans l'ensemble de l'industrie

Part de salariés de moins de 30 ans  
selon le secteur d'activité



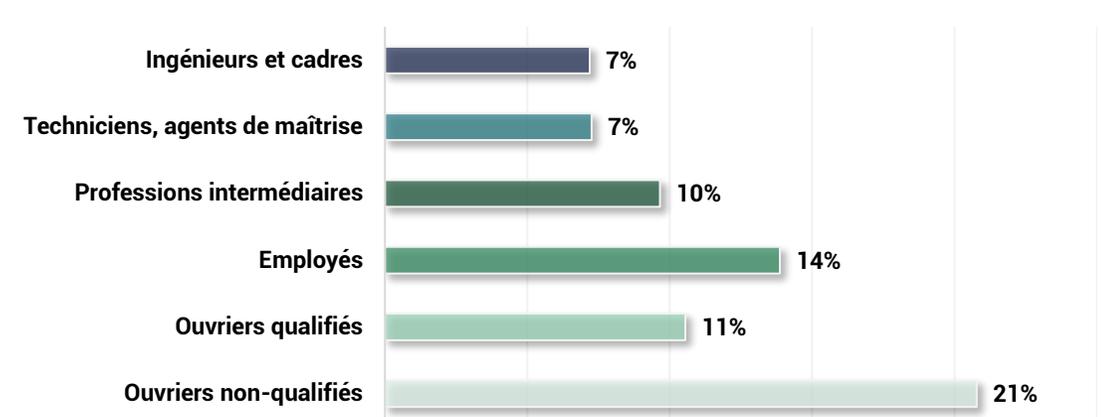
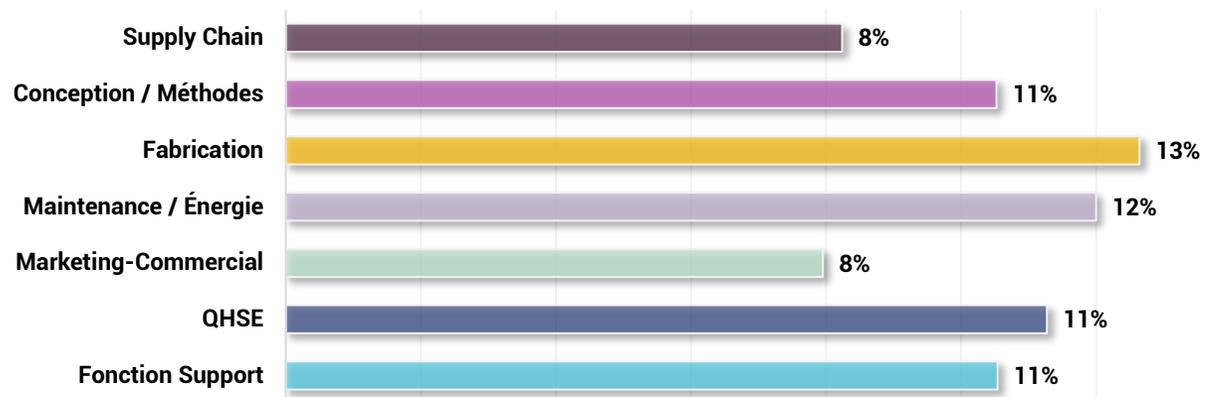
Part de salariés en CDD selon l'âge



- Les jeunes occupent plus souvent des contrats à durée déterminée et des postes opérationnels

- 20% des salariés de moins de 30 ans sont en CDD contre 2% des 30 ans et plus.
- Les moins de 30 ans du papier-carton sont davantage présents dans les postes à faible niveau de responsabilité, ils comptent pour 19% des ouvriers non-qualifiés.

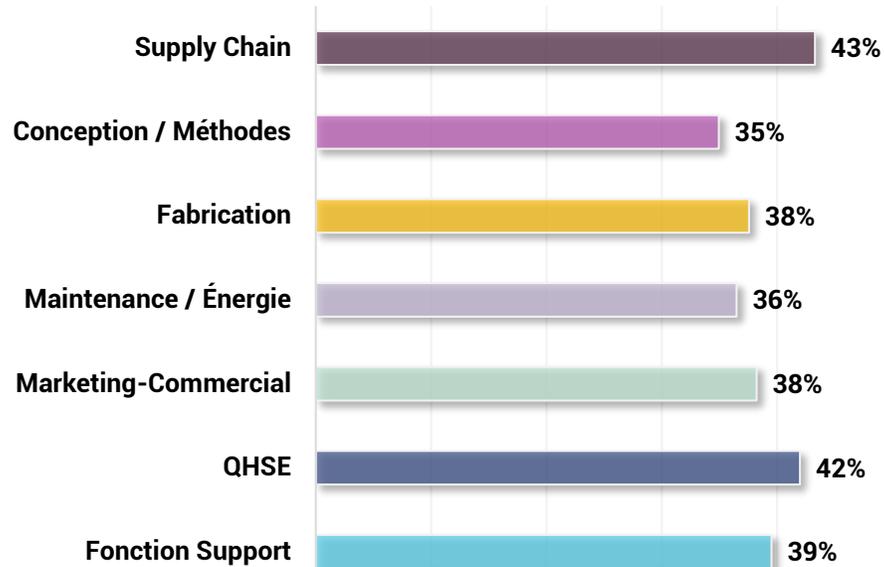
Part de salariés de moins de 30 ans selon la famille de métiers et la catégorie socio-professionnelle



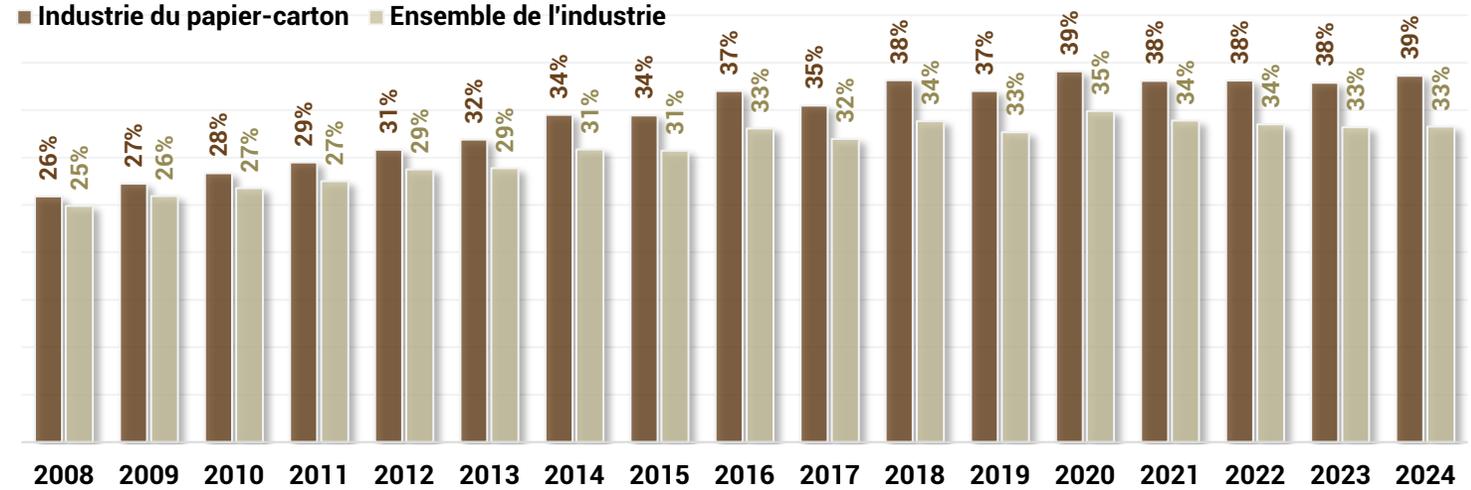
### Le nombre de seniors est élevé mais stable

- **Près de 40 % des salariés de l'industrie du papier-carton ont 50 ans ou plus**
  - Après avoir sensiblement augmenté entre 2008 et 2016 (+11 points), la part de seniors dans les effectifs est stable autour de 39 % depuis 2020.
  - Les salariés de 50 ans ou plus sont particulièrement nombreux parmi les techniciens (46 %) et parmi les effectifs de la Supply Chain (43 %).

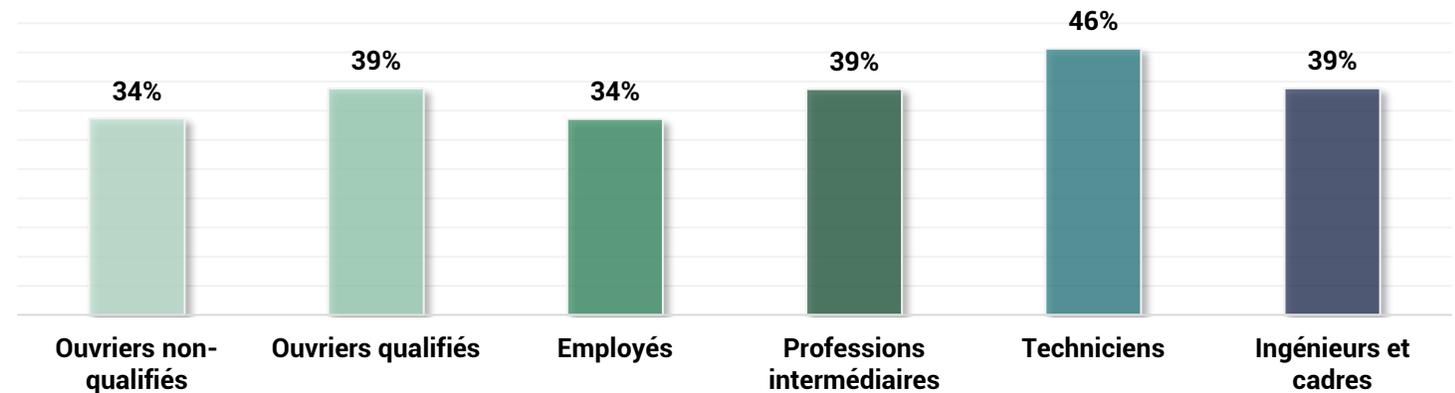
#### Part de salariés de 50 ans ou plus selon la famille de métiers



#### Évolution de la part de salariés de 50 ans ou plus dans les effectifs



#### Part de salariés de 50 ans ou plus selon la catégorie socio-professionnelle

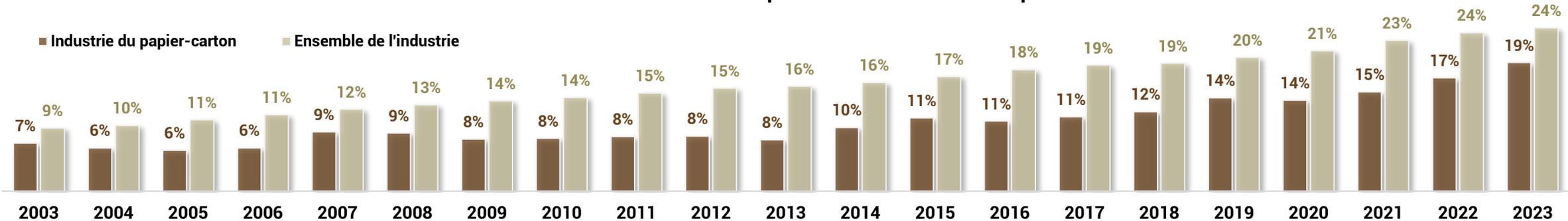


### Le niveau de diplôme des salariés continue de progresser

- **La proportion de salariés titulaires d'un diplôme de niveau au moins bac+3 a plus que doublé en 20 ans**

- En 2023, **19 % des salariés de l'industrie du papier-carton sont titulaires d'un diplôme équivalent ou supérieur au niveau bac+3**, une proportion qui s'élevait à 7 % en 2003. Sur le périmètre de l'industrie pris dans son ensemble, les salariés sont légèrement plus diplômés que dans le papier-carton puisque 24 % ont un diplôme de niveau bac+3 ou plus en 2023. La tendance de long terme est similaire : ils n'étaient que 9 % en 2003.

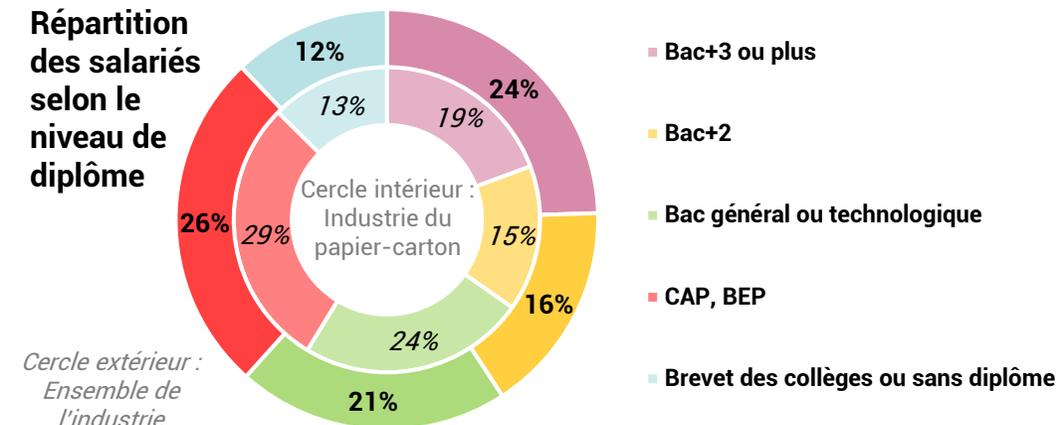
**Part de salariés titulaires d'un diplôme de niveau Bac +3 et plus**



- **En-dessous du niveau bac+3, les diplômes des salariés du papier-carton reflètent tout de même le niveau de qualification important des métiers du secteur**

- Les diplômes de type CAP et BEP sont les plus fréquents parmi les salariés de l'industrie du papier-carton et concernent 29 % des effectifs. Cela reflète le nombre important d'ouvriers qualifiés dans le secteur (voir page 29).
- Par ailleurs, 24 % des salariés ont commencé à travailler directement après le baccalauréat (général ou technologique), 19 % ont un diplôme de niveau bac+2 (BTS, DUT, BUT) et seulement 13 % des salariés n'ont pas de diplôme supérieur au brevet des collèges.

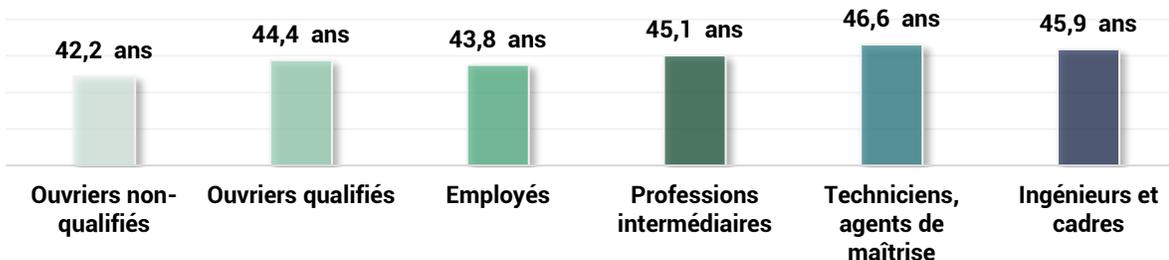
**Répartition des salariés selon le niveau de diplôme**



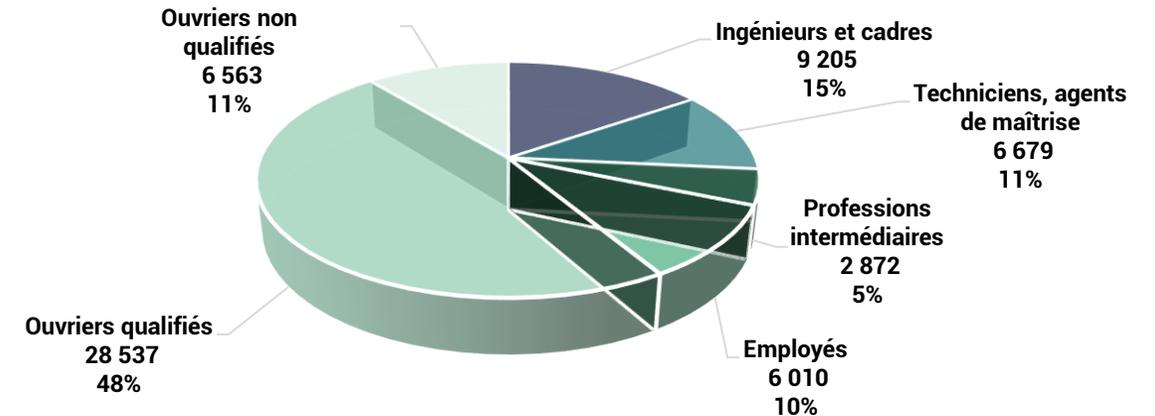
### La majorité des salariés de l'industrie du papier-carton sont des ouvriers

- **Près de 30 000 salariés du secteur sont des ouvriers qualifiés**
  - Un peu plus de **35 000 salariés de l'industrie du papier carton sont des ouvriers** et 80% d'entre eux sont des ouvriers qualifiés.
  - Ainsi, **la majorité des salariés du secteur ont des profils qualifiés et des compétences spécifiques** : les cadres, techniciens et ouvriers qualifiés constituent les trois quarts de l'emploi.
- **Les ouvriers qualifiés exercent principalement au sein des moyennes et grandes structures**
  - Les **ouvriers qualifiés** représentent un peu plus de la moitié des salariés des **moyennes et grandes entreprises**.
  - Les employés et les cadres sont proportionnellement plus nombreux dans les petites structures. En effet, la taille moyenne des établissements spécialisés dans le commerce gros et le soutien aux entreprises, activités où ces salariés sont les plus présents, est faible (entre 10 et 20 salariés par site en moyenne).

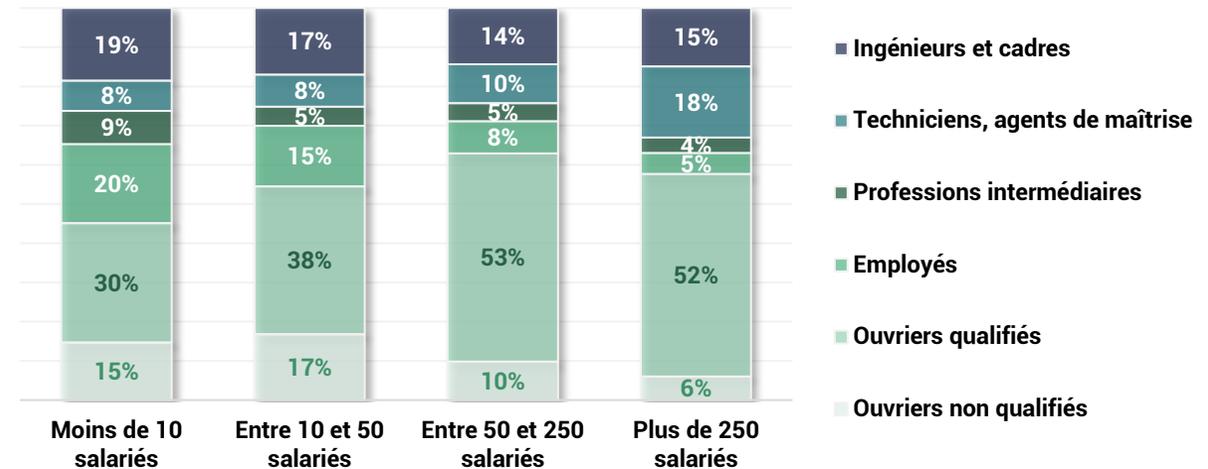
### Âge moyen selon la catégorie socioprofessionnelle



### Effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle



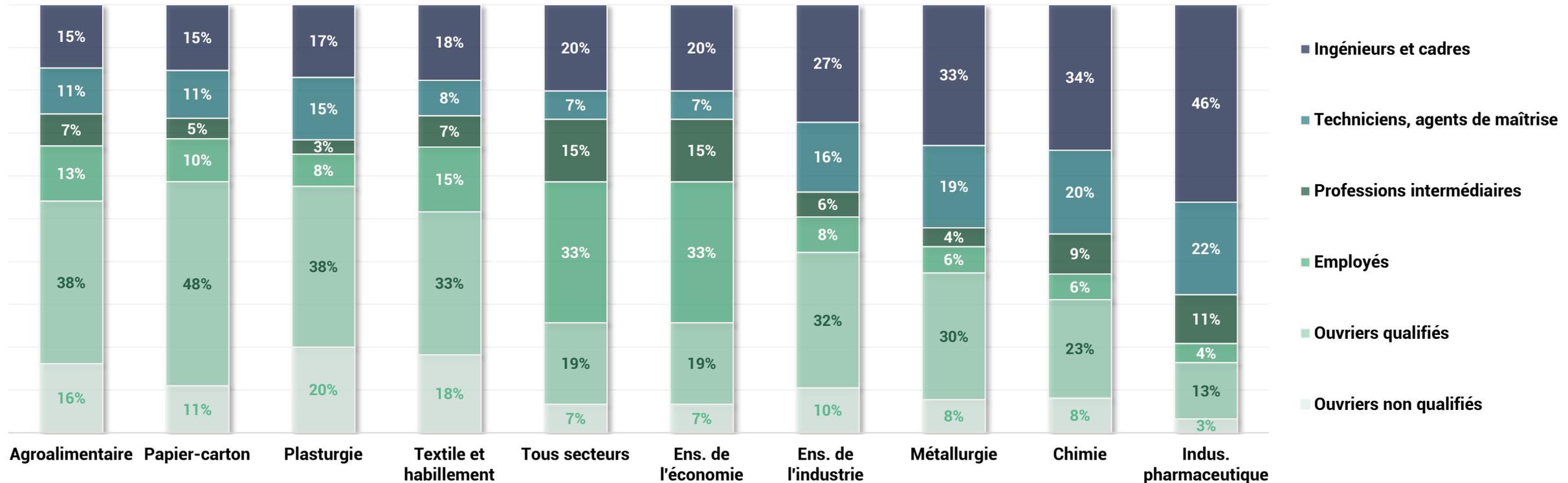
### Effectifs selon la catégorie socioprofessionnelle et la taille d'entreprise



**Le secteur du papier-carton fait partie des industries où les ouvriers qualifiés sont les plus nombreux**

- La proportion d'ouvriers qualifiés dans le papier-carton est une fois et demie plus importante que dans l'ensemble de l'industrie et la part de cadres deux fois plus faible

Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle et le secteur d'activité



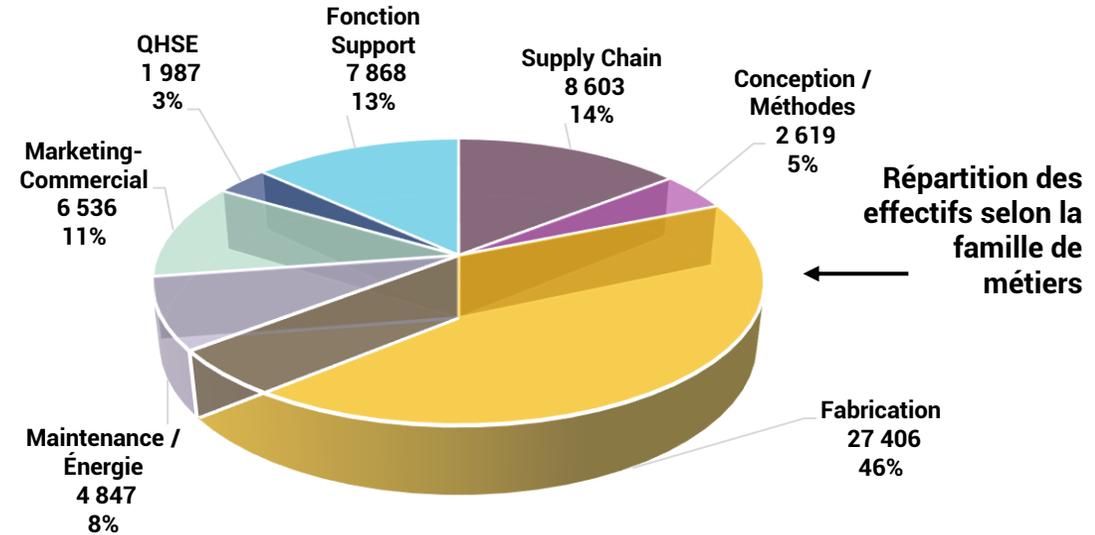
Note de lecture : 32% des salariés de l'ensemble de l'industrie sont des ouvriers qualifiés

Source : Base Tous Salariés, Insee, 2022 | Projections Quadrat-Etudes pour les effectifs 2024

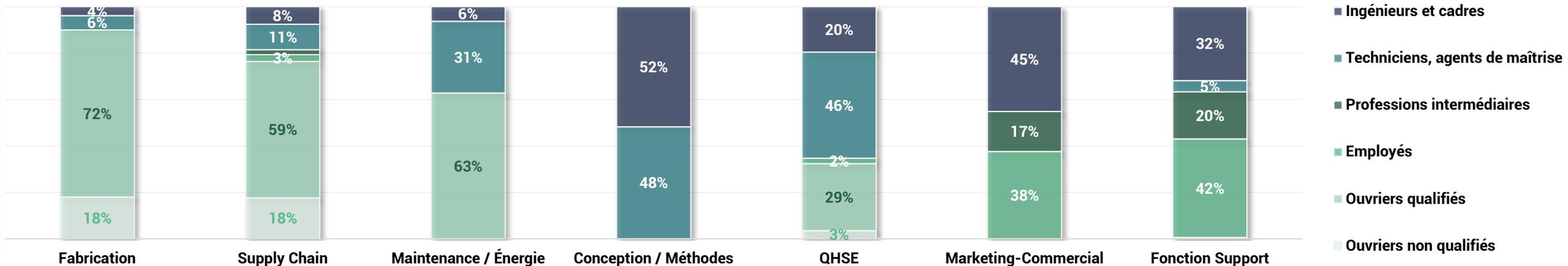
[Retour au sommaire](#)

### Les trois quarts des salariés du secteur exercent une activité du « cœur de métier »

- **Près de la moitié des salariés occupent un métier de la fabrication**
  - 27 410 salariés (46 %) exercent un métier de la fabrication, 8 600 (14 %) sont dans la supply chain, 4 850 (8 %) dans la maintenance, 2 620 (5 %) ont des activités liées à la conception et 1 990 (3 %) dans la QHSE. Ainsi, 76 % des effectifs se consacrent à des activités du cœur de métier et 24 % occupent des métiers du support et du commercial.
- **Des catégories socio-professionnelles propres à chaque métier**
  - Les métiers de la production et de la logistique comptent une part importante d'ouvriers qualifiés et relativement peu de cadres. En effet, ceux-ci sont davantage présents dans les métiers du support et du commerce.



### Répartition des effectifs selon la famille de métiers et la catégorie socioprofessionnelle



Note de lecture : 72% des salariés des métiers de la fabrication sont des ouvriers qualifiés

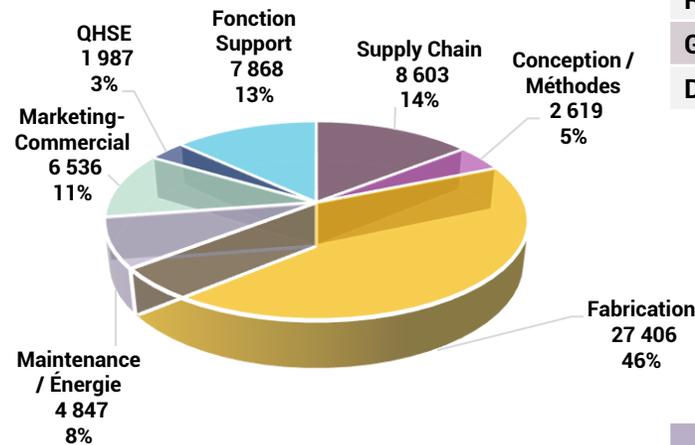
### Fabrication

Conducteur de ligne fabrication	11 611 (19 %)
Opérateur de fabrication	9 740 (16 %)
Animateur d'équipe	2 908 (5 %)
Aide-conducteur de ligne de fabrication	1 612 (3 %)
Responsable de fabrication (Production)	1 535 (3 %)

### Conception / Méthodes

Formiste	603 (1 %)
Technicien méthodes et industrialisation	571 (1 %)
Concepteur d'emballage	400 (1 %)
Ingénieur R&D	365 (1 %)
Chef de projet études, méthodes et industrialisation	284 (<1 %)
Responsable méthodes et industrialisation	214 (<1 %)
Responsable bureau d'études	115 (<1 %)
Coloriste	61 (<1 %)
Technicien essais	<20 (<1 %)

Répartition des salariés selon le métier exercé



### Supply Chain

Agent logistique	5 998 (10 %)
Technicien achats	610 (1 %)
Technicien de planification indus. et logistique	568 (1 %)
Responsable logistique / transport	462 (1 %)
Responsable planning / ordonnancement	298 (<1 %)
Chef de quai	278 (<1 %)
Responsable achats	209 (<1 %)
Gestionnaire de stock	120 (<1 %)
Directeur Supply Chain	61 (<1 %)

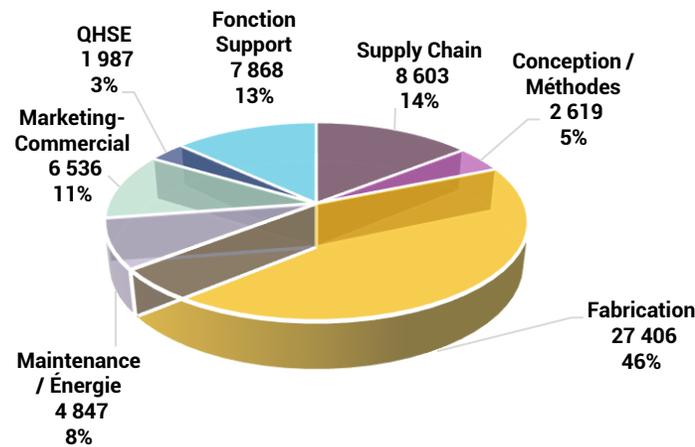
### Maintenance

Technicien travaux neufs et améliorat. continue	1 554 (3 %)
Technicien de maintenance	1 404 (2 %)
Opérateur en maintenance industrielle	970 (2 %)
Responsable maintenance	547 (1 %)
Animateur / Chef d'équipe maintenance	371 (1 %)

QHSE	
Opérateur qualité	790 (1 %)
Responsable QHSE	379 (1 %)
Technicien de laboratoire	222 (<1 %)
Technicien système qualité environnement	184 (<1 %)
Animateur QHSE	177 (<1 %)
Chargé du traitement des eaux	92 (<1 %)
Responsable de laboratoire	82 (<1 %)
Directeur QHSE	59 (<1 %)

Marketing/Commercial	
Assistant commercial ADV	2 367 (4 %)
Responsable commercial	1 758 (3 %)
Responsable ADV	1 072 (2 %)
Responsable grand compte	353 (1 %)
Assistant marketing	264 (<1 %)
Directeur marketing	261 (<1 %)
Directeur commercial	258 (<1 %)
Responsable marketing	204 (<1 %)

Répartition des salariés selon le métier exercé



Support	
Assistant administratif	1 370 (2 %)
Comptable	1 366 (2 %)
Technicien / Assistant RH	869 (1 %)
Responsable RH	800 (1 %)
Responsable informatique	578 (1 %)
Directeur d'établissement	463 (1 %)
Assistant de direction	352 (1 %)
Directeur financier	346 (1 %)
Technicien informatique	346 (1 %)
Assistant comptable	311 (1 %)
Contrôleur de gestion	303 (1 %)
Directeur RH	218 (<1 %)
Responsable communication	79 (<1 %)

L'industrie du papier-carton se caractérise par une large diffusion du temps complet mais également par la fréquence des rythmes de travail atypiques

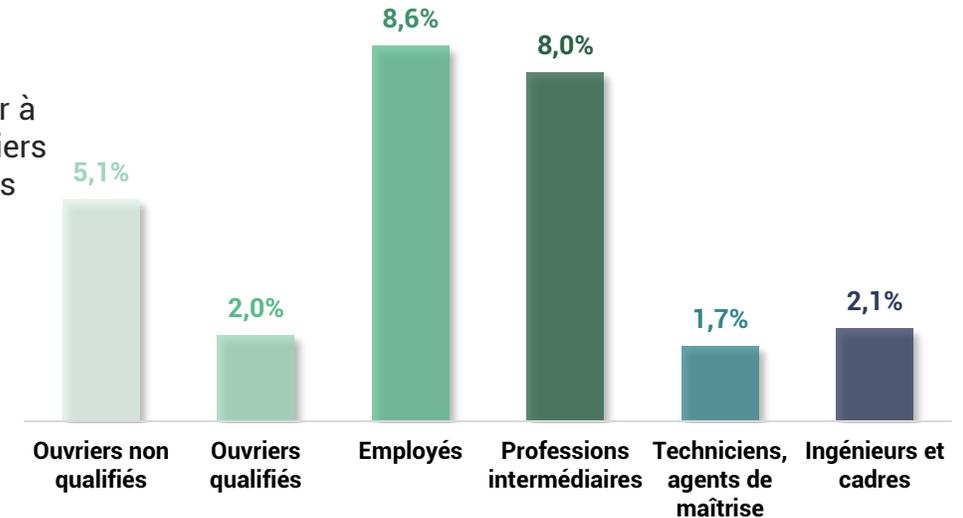
- **La quasi-totalité des salariés de l'industrie du papier-carton sont à temps complet**
  - Seulement **3 % des salariés de la branche sont à temps partiel**, un taux légèrement inférieur à celui mesuré dans l'ensemble de l'industrie qui peut s'expliquer par le nombre élevé d'ouvriers dans la branche. En effet ceux-ci travaillent beaucoup plus rarement à temps partiel que les employés (9 % de temps partiel) et les professions intermédiaires (8 %).

Part de salariés à temps partiel selon le secteur d'activité

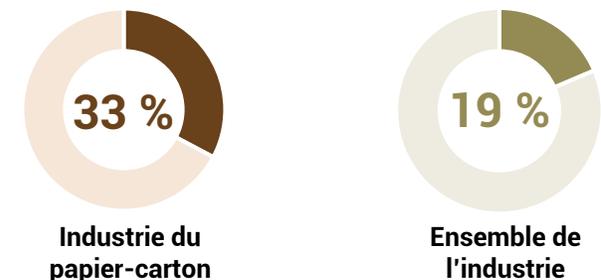
Papier-Carton	Plasturgie	Métallurgie	Industries chimiques	Ensemble de l'industrie	Industrie pharma.	Textile et habillement	Bois et ameublement	Ensemble de l'économie
3 %	4 %	4 %	5 %	5 %	6 %	8 %	8 %	14 %

- Le temps partiel est plus diffusé parmi les 60 ans et plus
- **Près de la moitié des salariés ont un rythme de travail atypique**
  - **33 % des salariés des établissements de la transformation et de la production sont concernés par le travail posté** (2x8, 3x8, 5x8...), une proportion supérieure à celle observée dans l'ensemble de l'industrie (19 %).
  - En outre, une part non négligeable des salariés du secteur (14 %) ont des plannings variables d'une semaine sur l'autre – 10 % dans l'industrie.
  - Ainsi, dans l'ensemble, **47 % des effectifs des établissements de la transformation et de la production de papier-carton ont un rythme de travail atypique** contre 29 % dans l'ensemble de l'industrie.

Part de salariés à temps partiel selon la catégorie socioprofessionnelle



Part de salariés en travail posté selon le secteur d'activité



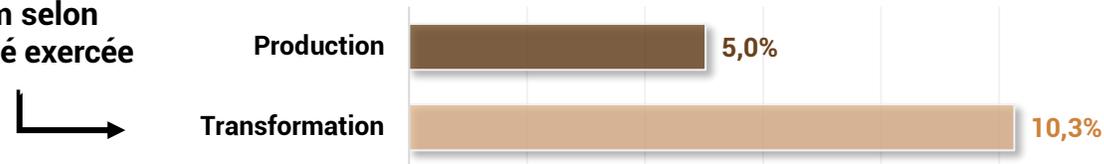
### Le recours à l'intérim reste assez fréquent dans l'industrie du papier-carton

- Le taux de recours à l'intérim a sensiblement baissé depuis 2022 et s'établit à 9,0 %
- Le recours à l'intérim suit généralement la conjoncture économique et, après avoir atteint 10,9 % en 2022, a logiquement diminué en 2023 et en 2024 pour atteindre 9,0 % soit un des niveaux les plus bas des dix dernières années.
- Environ 5 600 intérimaires en ETP ont évolué au sein des entreprises de l'industrie du papier-carton en 2024.
- Les entreprises spécialisées dans la transformation – fabrication de carton ondulé et de cartonnages notamment – ont davantage recours à l'intérim que les structures de production de matière brute. Dans ces dernières, le recours à l'intérim a baissé de -30 % entre 2023 et 2024.



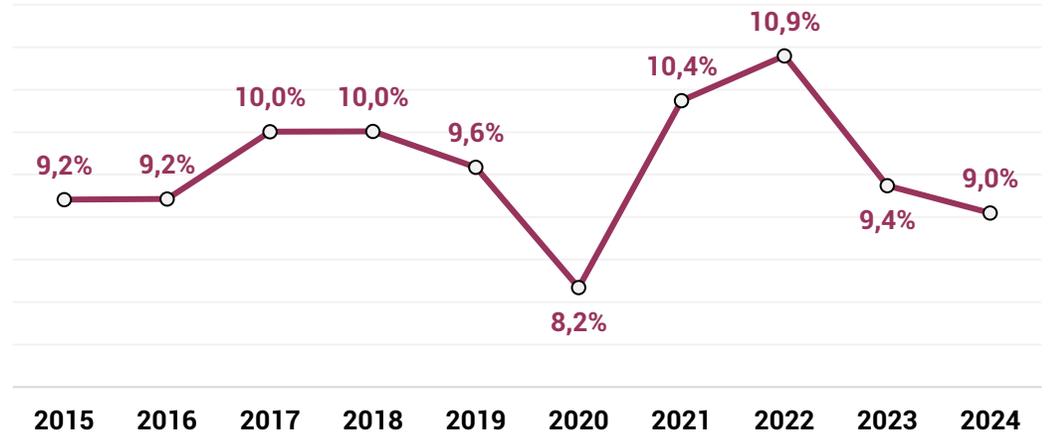
Le taux de recours à l'intérim se définit comme le rapport entre le nombre d'intérimaires en ETP et les effectifs totaux en CDI et CDD présents en fin d'année

#### Taux de recours à l'intérim selon l'activité exercée

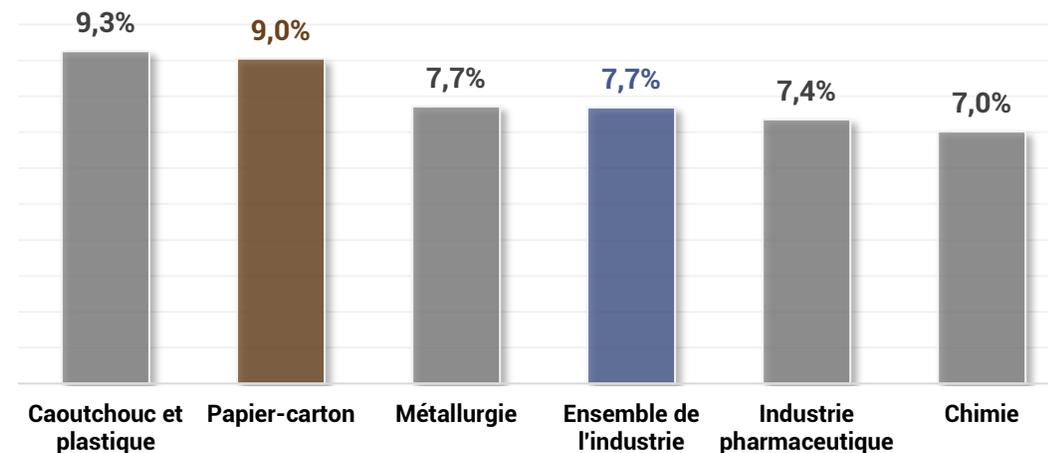


- L'industrie du papier-carton présente un taux de recours à l'intérim sensiblement supérieur à la moyenne de l'ensemble de l'industrie (7,7 %).

#### Évolution du taux de recours à l'intérim dans l'industrie du papier-carton



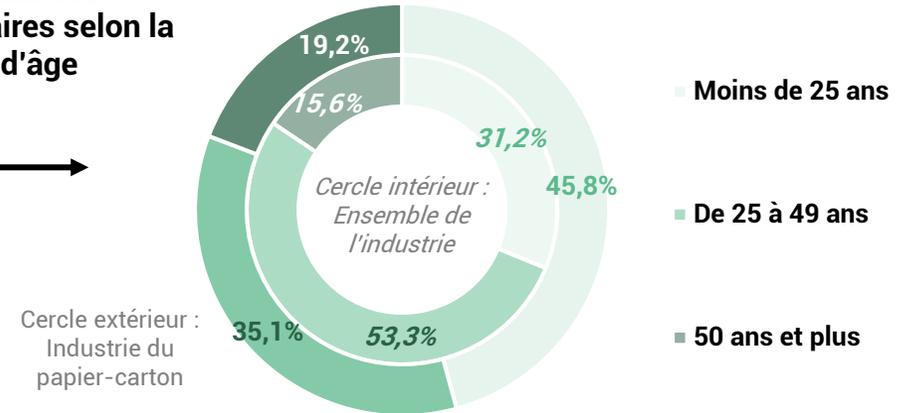
#### Taux de recours à l'intérim en 2024 selon le secteur d'activité



### Les intérimaires sont très jeunes et occupent principalement des postes d'ouvriers

- **Plus de 40 % des intérimaires ont 25 ans ou moins de la moitié des intérimaires ont moins de 30 ans**
- 45 % des intérimaires sollicités par les entreprises du papier-carton ont 25 ans ou moins ce qui contraste nettement avec la pyramide des âges des salariés en CDI et CDD (voir page 25).
- La proportion d'intérimaires de 25 ans ou moins est inférieure dans l'ensemble de l'industrie et s'établit à 31 %.
- **Plus de 8 intérimaires sur 10 sont des ouvriers**
- 92 % des intérimaires du papier-carton occupent des postes d'ouvrier, un chiffre en croissance et légèrement supérieur à ce qui est mesuré dans l'ensemble de l'industrie (85 %).
- Les métiers de **conducteur de machines de production**, de **conducteur d'engins liés à la logistique** et de **manœuvre** concentrent la grande majorité des intérimaires du secteur papier-carton.

Répartition des intérimaires selon la tranche d'âge



### Répartition des intérimaires selon la profession



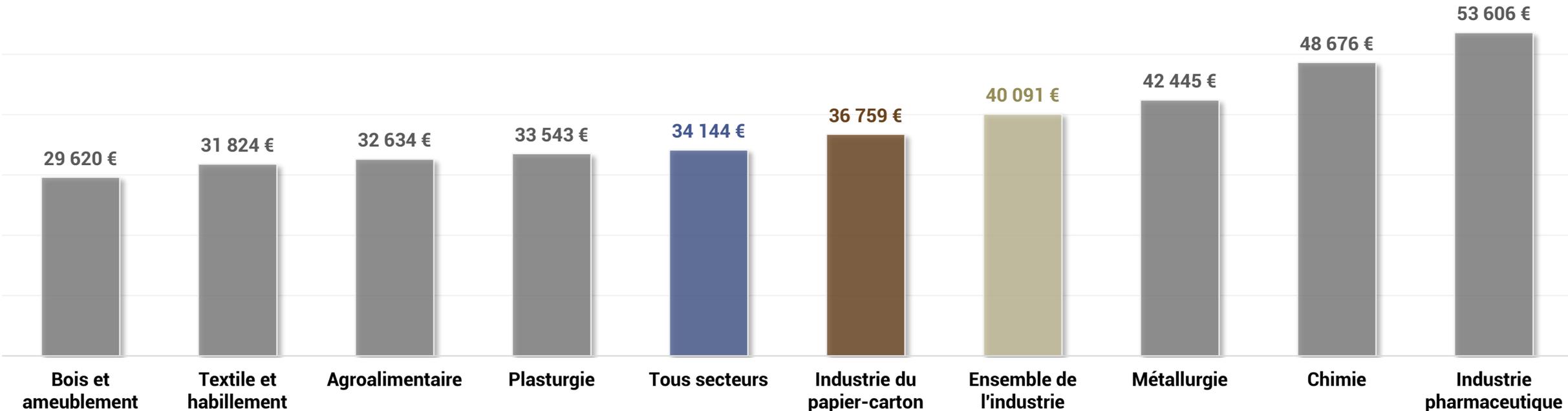
Les niveaux de rémunération pratiqués dans l'industrie du papier-carton sont légèrement inférieurs à la moyenne de l'industrie mais supérieurs à ceux de beaucoup de secteurs comparables

- Un salarié de l'industrie du papier-carton gagne en moyenne 36 760 € par an

**Rémunérations annuelles nettes moyennes selon le secteur d'activité**  
au 31 décembre 2024



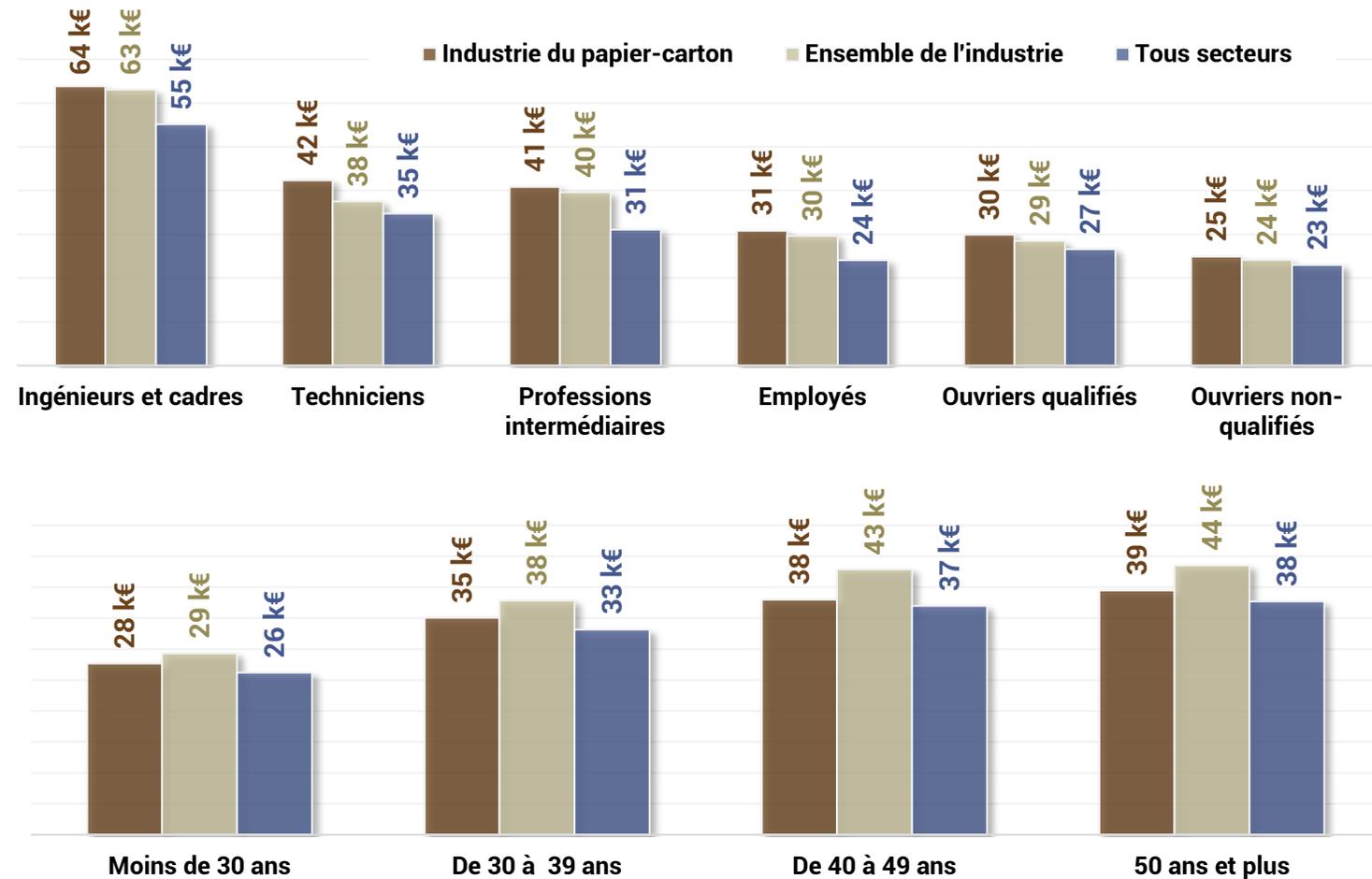
Les indicateurs de rémunération présentés dans ce rapport s'appuient sur deux sources de données. Les déclarations annuelles de données sociales (DADS) publiées par l'Insee offrent une estimation moyenne des niveaux de rémunération sectoriels jusqu'en 2022. Les taux d'évolution sectoriels des salaires de base publiés par la Dares permettent de faire évoluer ces niveaux de rémunération jusqu'à la fin de l'année 2024 proposant ainsi les estimations les plus récentes possibles. Les rémunérations présentées sont nettes et incluent l'ensemble des primes et compléments perçus par les salariés.



### La catégorie socio-professionnelle et l'âge sont deux des principaux déterminants des niveaux de rémunération

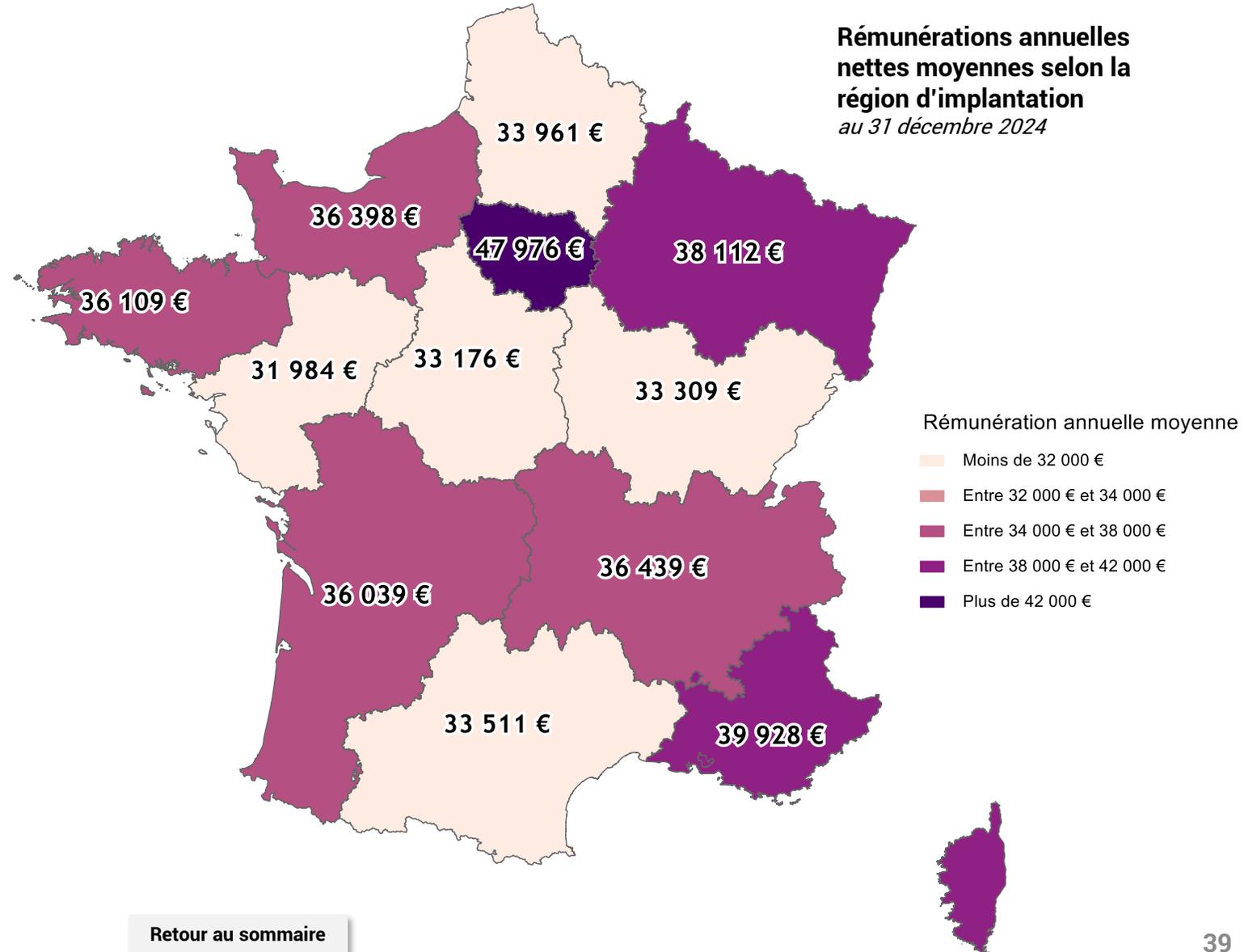
- **Un ouvrier qualifié du secteur du papier-carton gagne en moyenne 30 000 € par an**
  - Les cadres du secteur gagnent en moyenne 64 000 € par an, contre respectivement 42 000 € et 41 000 € pour les techniciens et les professions intermédiaires.
  - À catégorie socio-professionnelle équivalente, un salarié de l'industrie du papier-carton gagne en moyenne davantage qu'un salarié de l'industrie en général. L'industrie du papier-carton compte cependant un faible nombre de cadres, d'où le niveau de rémunération global inférieur à celui de l'industrie observé précédemment.
- **Les rémunérations des salariés de 40 ans et plus sont en moyenne 19 % supérieures à celles de leurs jeunes collègues**
  - La rémunération est nettement croissante avec l'âge, notamment avant 50 ans.
  - Les écarts de rémunération selon l'âge sont moins marqués dans le secteur du papier-carton (+19 % entre les plus de 40 ans et les moins de 40 ans) que dans l'industrie (+24 %).

Rémunérations annuelles nettes moyennes selon la catégorie socio-professionnelle et la tranche d'âge  
au 31 décembre 2024

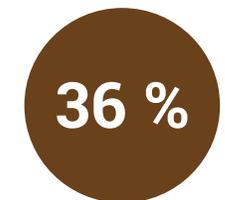


Des niveaux de rémunération également fonctions des environnements économiques régionaux et des caractéristiques des emplois locaux

Rémunérations annuelles nettes moyennes selon la région d'implantation  
au 31 décembre 2024



Écarts de rémunération entre l'Île-de-France et les régions



Industrie du papier-carton



Ensemble de l'industrie



Tous secteurs

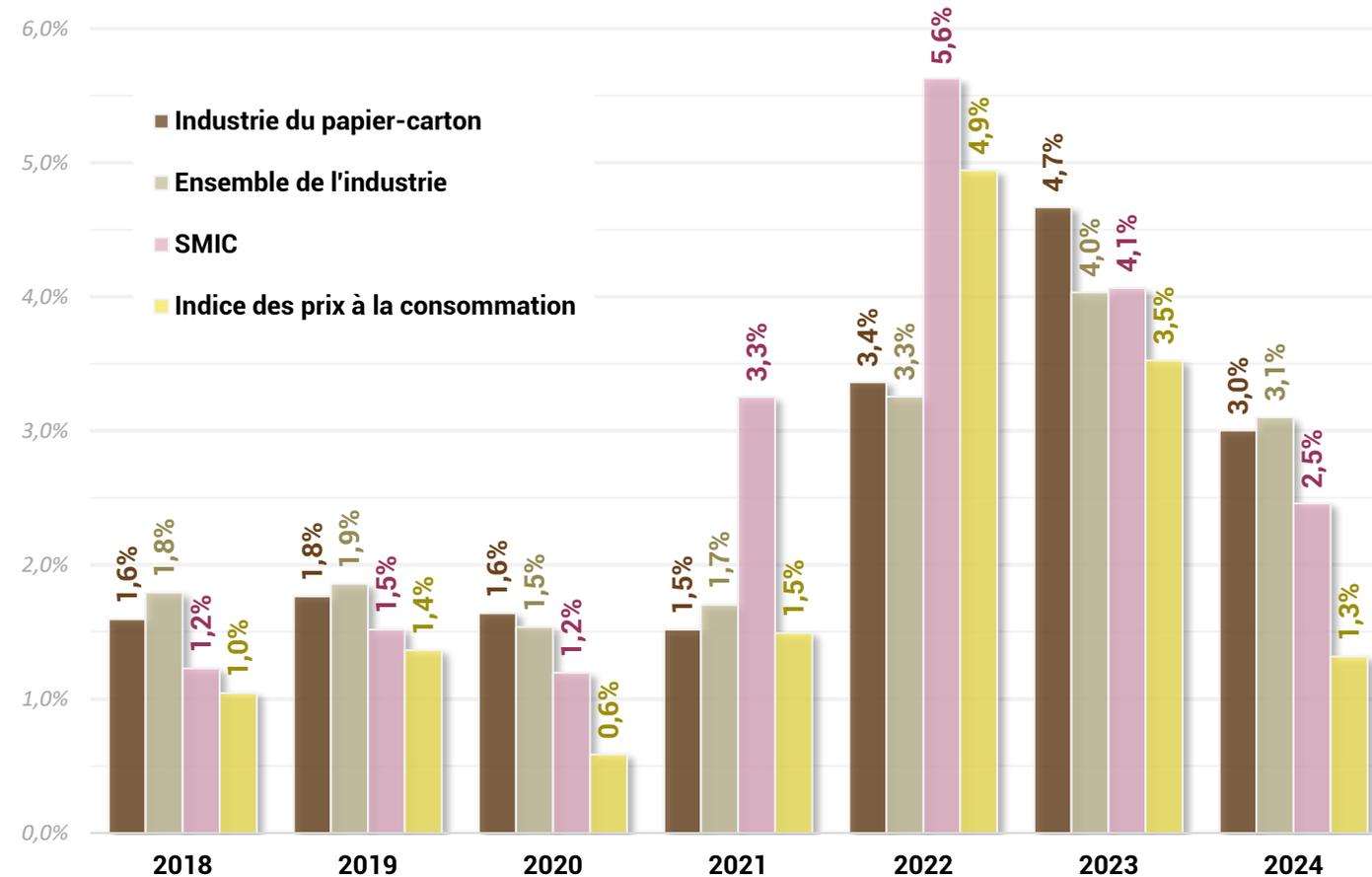
### Des progressions de salaire de base similaires à celles de l'ensemble de l'industrie

- **Les salaires de base ont progressé plus vite que l'inflation en 2023 et en 2024**
  - Les salaires de base de l'industrie du papier-carton et de l'industrie en général ont progressé de respectivement 3,0 % et 3,1 % en 2024.
  - L'indice des prix à la consommation a moins progressé sur la même période (+1,3 %), de même que le SMIC (+2,5 %).
- **Les évolutions des deux dernières années permettent de compenser une année 2022 qui avait mis à mal le pouvoir d'achat des salariés**
  - En 2022, l'inflation avait davantage augmenté que les salaires. Les progressions de salaire enregistrées en 2023 et en 2024 viennent compenser cela. Ainsi, **entre la fin de l'année 2021 et la fin de l'année 2024, les salaires et l'inflation ont connu des évolutions similaires.**

Variations entre décembre 2021 et décembre 2024

Salaires industrie du papier-carton	+11,4 %
Salaires ensemble de l'industrie	+10,8 %
SMIC	+12,6 %
Indice des prix à la consommation	+10,1 %

Variations annuelles des salaires de base de l'industrie du papier-carton et de l'industrie en général, du SMIC et de l'indice des prix à la consommation



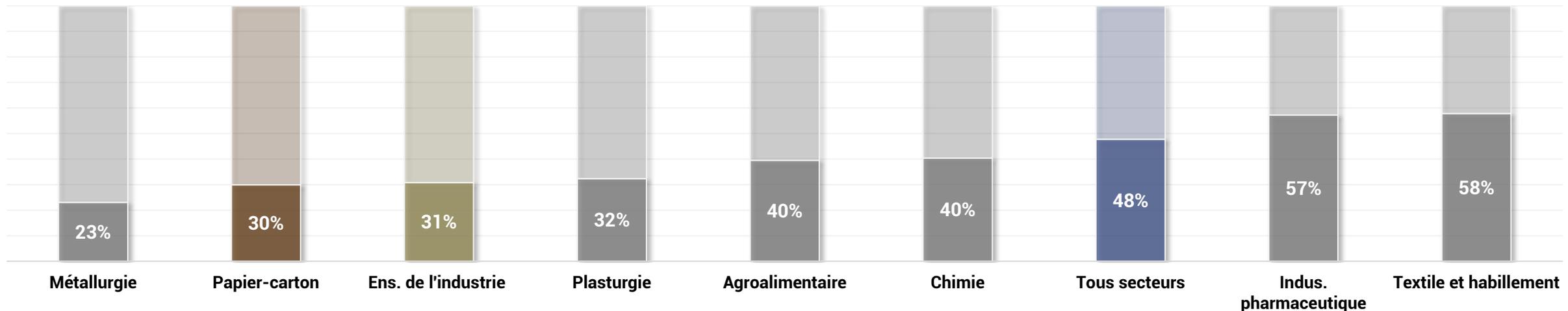
### Presque 18 000 femmes travaillent dans l'industrie du papier-carton

- **Le taux de féminisation de l'industrie du papier carton est plus faible que celui de secteurs comparables**
  - 30 % des salariés du papier-carton sont des femmes, un taux stable au cours du temps.
  - Le secteur fait partie des moins féminisés de l'industrie mais présente néanmoins des chiffres proches de ceux de secteurs comparables comme la plasturgie (32 % de femmes) ou de l'ensemble des activités industrielles (31 % de femmes).

Répartition des salariés selon le genre



Taux de féminisation selon le secteur d'activité



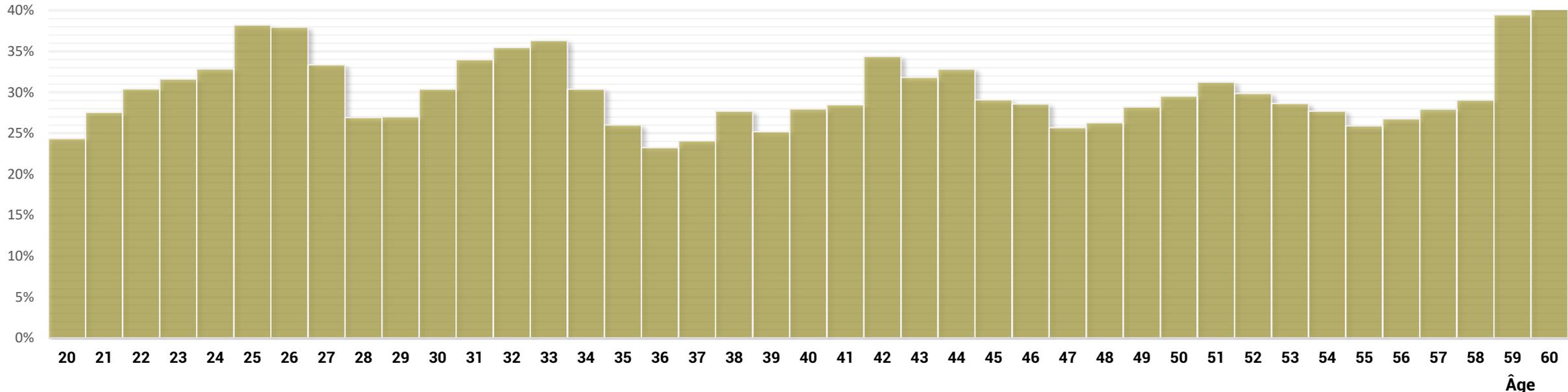
### Les femmes du secteur sont légèrement plus jeunes que leurs collègues masculins

- **Les hommes sont âgés en moyenne de 44,7 ans contre 44,4 ans pour les femmes**
- **Le taux de féminisation parmi les tranches d'âge les plus jeunes est légèrement supérieur au taux calculé sur l'ensemble des salariés.** Il s'agit d'une tendance commune à beaucoup de secteurs industriels qui reflète les disparités de situation professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi qu'un effet générationnel de féminisation progressive des secteurs.

Âge moyen selon le genre et le secteur

	Papier-Carton	Ensemble de l'industrie	Ensemble de l'économie
Hommes	44,7 ans	43,3 ans	40,8 ans
Femmes	44,4 ans	43,1 ans	40,7 ans
Ensemble	44,6 ans	43,2 ans	40,8 ans

Part de femmes selon l'âge



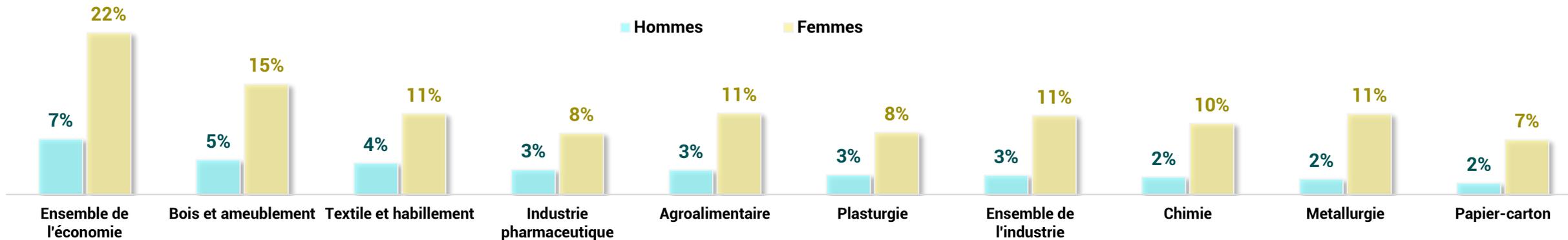
### Les conditions d'emploi diffèrent sensiblement selon le genre

- **Même s'il demeure l'exception, le CDD est deux fois plus fréquent chez les femmes**
  - Dans l'ensemble, **5,0 % des salariés** de l'industrie du papier-carton **sont en CDD**. Ce chiffre est de **4,3 % parmi les hommes** contre **6,6 % parmi les femmes**.
  - La diffusion plus importante du CDD au sein des personnels féminins n'est pas propre à l'industrie du papier-carton. Ainsi, tous secteurs confondus, **11,6 % des hommes** sont en CDD contre **18,6 % des femmes**, des chiffres qui s'élèvent à respectivement **4,1 % et 6,4 %** dans l'ensemble de l'industrie.
- **Le recours au temps partiel est rare, mais concerne davantage les femmes**
  - Il s'agit là aussi d'une tendance commune à beaucoup de secteurs d'activité.

Part de salariés en CDD selon le genre



Part de salariés à temps partiel selon le genre



### Les femmes et les hommes n'occupent souvent pas les mêmes métiers

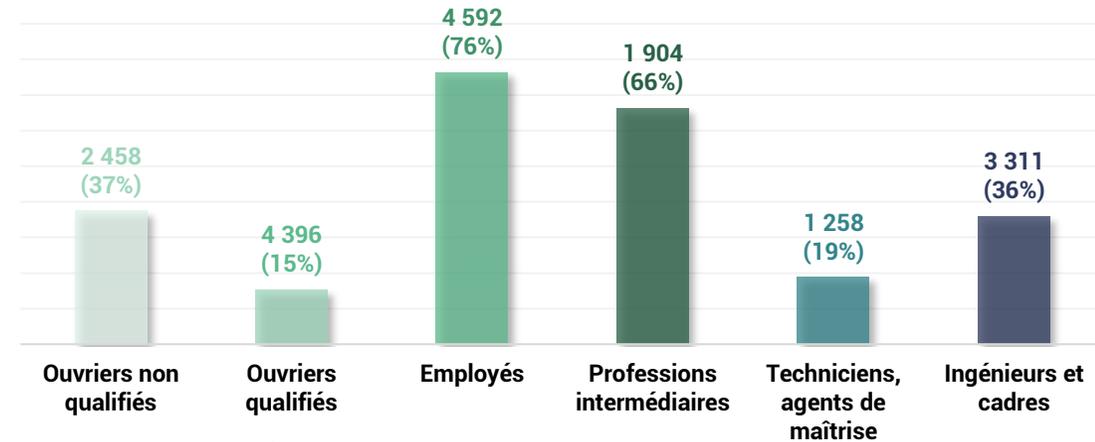
- **Plus de 3 300 femmes salariées des entreprises du papier-carton sont des cadres**
  - La structure de l'emploi des hommes est sensiblement différente de celle des femmes qui sont nombreuses parmi les cadres et les ouvriers non-qualifiés et largement majoritaires parmi les professions intermédiaires et les employés.

#### Taux de féminisation selon la catégorie socioprofessionnelle et le secteur

	Métallurgie	Papier-carton	Ensemble de l'industrie	Plasturgie	Chimie	Tous secteurs
Ingénieurs et cadres	24%	36%	32%	30%	48%	41%
Techniciens, agents de maîtrise	11%	19%	18%	17%	29%	18%
Professions intermédiaires	60%	66%	63%	61%	73%	67%
Employés	75%	76%	75%	76%	75%	71%
Ouvriers qualifiés	12%	15%	18%	23%	16%	14%
Ouvriers non qualifiés	29%	37%	35%	42%	42%	36%

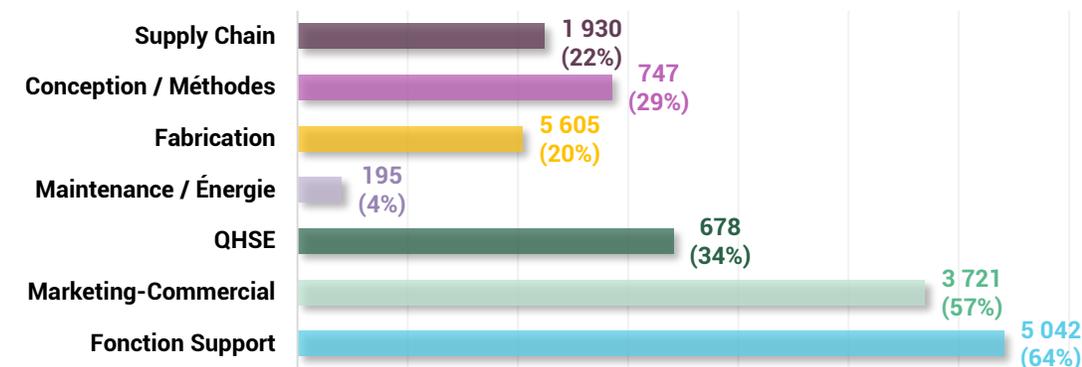
- Au contraire, on recense peu de personnels féminins évoluant en tant que technicienne ou ouvrière qualifiée.
- **La moitié des femmes exercent une fonction faisant partie du « cœur de métier »**
  - Les femmes ont davantage tendance à exercer les métiers des services administratifs ou commerciaux. Dans ces domaines, elles constituent la majorité des personnels, respectivement 64 % et 57 %.

#### Nombre de femmes et taux de féminisation selon la catégorie socioprofessionnelle



Note de lecture : 3 311 femmes sont ingénieures ou cadres, les femmes représentent 36 % de l'ensemble des ingénieurs et cadres

#### Nombre de femmes et taux de féminisation selon la famille de métiers



Note de lecture : 5 605 femmes exercent un métier de la fabrication, les femmes représentent 20 % de l'ensemble des effectifs de la production

### Les femmes perçoivent des rémunérations en moyenne inférieures à celles des hommes

- **L'écart de rémunération en faveur des hommes s'élève à 5,3 %**
- Une femme salariée de l'industrie du papier-carton **gagne en moyenne 35 400 € contre 37 300 € pour un homme**, soit un écart de 5,3 %.
- Cet écart est significatif dans la mesure où les femmes sont surreprésentées parmi les cadres, lesquels font généralement partie des salariés les mieux rémunérés.

#### Rémunération moyenne selon le genre et la catégorie socioprofessionnelle

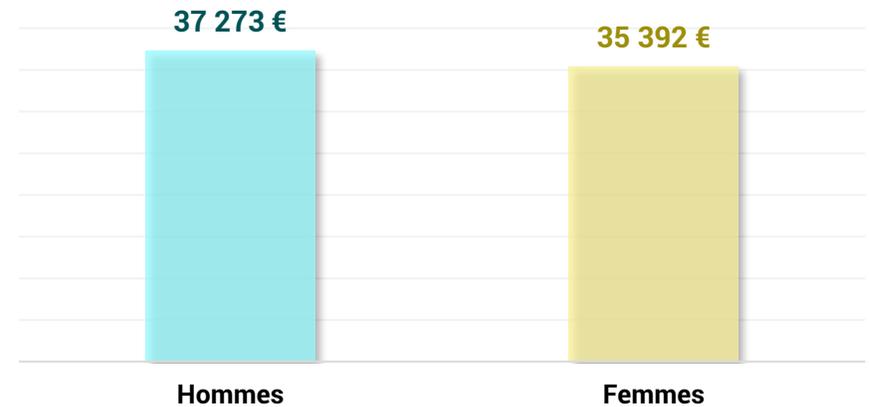
	Ingénieurs et cadres	Techniciens et prof. intermédiaires	Employés	Ouvriers
Hommes	65 305 €	42 981 €	34 132 €	30 450 €
Femmes	61 223 €	39 304 €	29 491 €	23 278 €

- **Bien que persistantes, les différences de rémunération selon le genre se sont réduites au cours des dernières années**
- L'écart de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes suit une **trajectoire décroissante** passant de 16,2 % en 2012 à 5,3 % en 2022.
- Les **inégalités salariales** mesurées dans l'industrie du papier-carton sont **similaires à celles de l'ensemble de l'industrie** et inférieures à ce qu'on recense tous secteurs d'activité confondus.

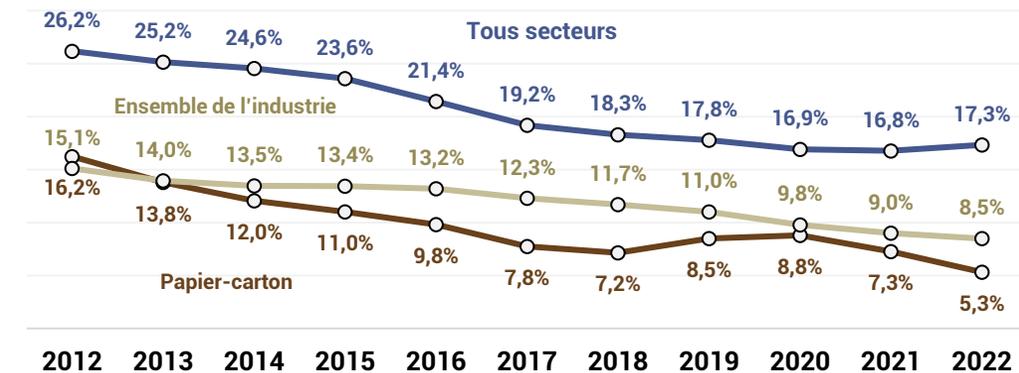


Les écarts de rémunération mentionnés à cette page sont calculés parmi les salariés à temps complet uniquement mais ne tiennent pas compte des différences de situation professionnelle entre les femmes et les hommes. Dans le cadre de l'Index de l'Égalité Professionnelle (voir page suivante), l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est calculé à temps de travail, âge et niveau de classification équivalents. De ce fait, les résultats et certains constats qui en découlent sont différents.

#### Rémunérations annuelles nettes moyennes selon le genre au 31 décembre 2024



#### Évolution de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

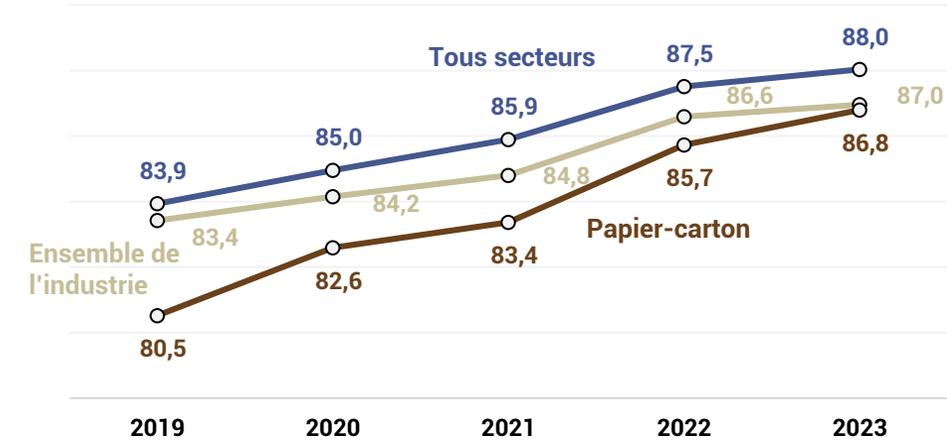


\* Les dernières données de rémunérations disponibles datent de la fin de l'année 2022. Afin de fournir les chiffres les plus actuels possibles, ces données ont été mises à jour à l'aide des taux d'évolution des salaires de base fournis par la Dares. Ces taux d'évolution sont identiques selon le genre et ne donnent pas d'information sur l'évolution des inégalités salariales. Les écarts de salaire mentionnés sur cette page correspondent donc à ceux observés en 2022.

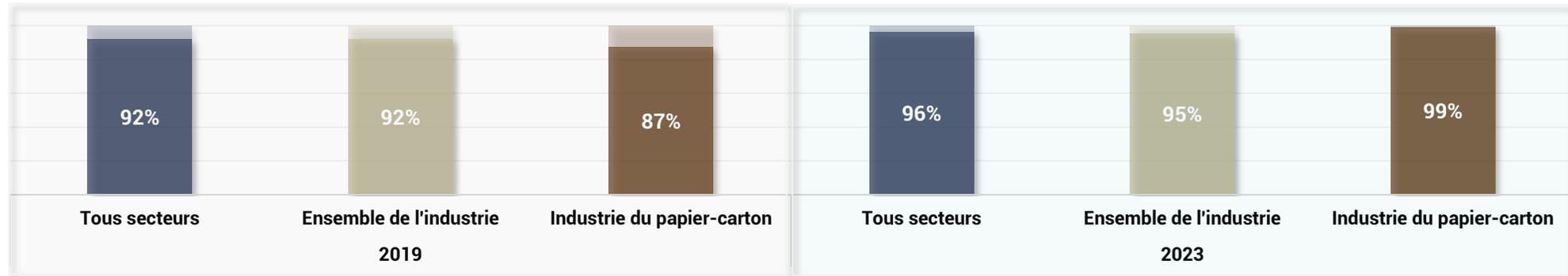
### La note à l'Index de l'égalité professionnelle des entreprises du papier-carton progresse chaque année depuis 2019

- **La dernière note moyenne publiée du secteur est de 86,8 / 100**
  - La note moyenne à l'index de l'égalité professionnelle des entreprises de 50 salariés et plus de l'industrie du papier-carton atteint 86,8 / 100 en 2023, un chiffre identique à la moyenne de l'ensemble de l'industrie et légèrement inférieur à la moyenne tous secteurs.
  - Les entreprises du papier-carton avaient obtenu la note de 80,5 / 100 en 2019 lors de la première publication de l'index. Ainsi, comme constaté à la page précédente, **les inégalités salariales entre les femmes et les hommes persistent mais ont tendance à se réduire.**
- **Depuis 2023, quasiment toutes les entreprises du secteur font état d'une note supérieure à 75 / 100**
  - Une note inférieure à 75 /100 peut être synonyme de sanctions si des mesures correctives ne sont pas prises.

Évolution de la note moyenne des entreprises à l'index de l'égalité professionnelle selon le secteur d'activité



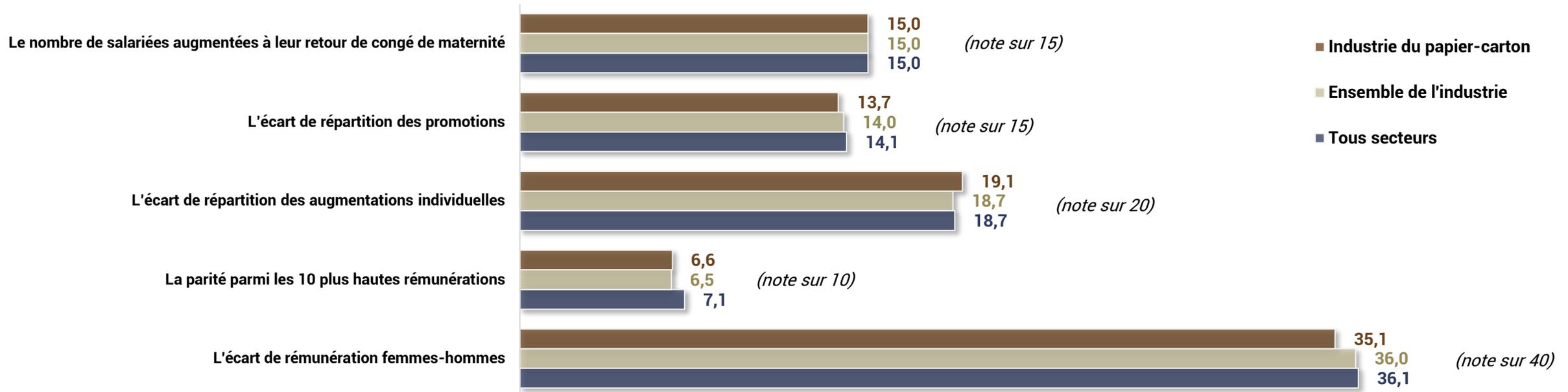
Part d'entreprises dont la note à l'index est supérieure à 75 / 100



La composition de l'index de l'égalité professionnelle des entreprises du papier-carton est semblable à ce qui est observé tous secteurs confondus

- Les marges de progression des entreprises du papier-carton et des autres secteurs d'activité se situent principalement au niveau des indicateurs d'écart de rémunération et de parité parmi les plus hautes rémunérations
  - Les notes liées aux indicateurs d'écart de taux promotion et de taux d'augmentation sont presque maximales et traduisent des évolutions salariales et de carrière plutôt en faveur des femmes mais pas suffisamment pour combler les écarts existants - accumulés au fil des ans ou créés lors de l'embauche. En effet, la note d'écart de rémunération reste largement perfectible (35,1 / 40 dans l'industrie du papier-carton).

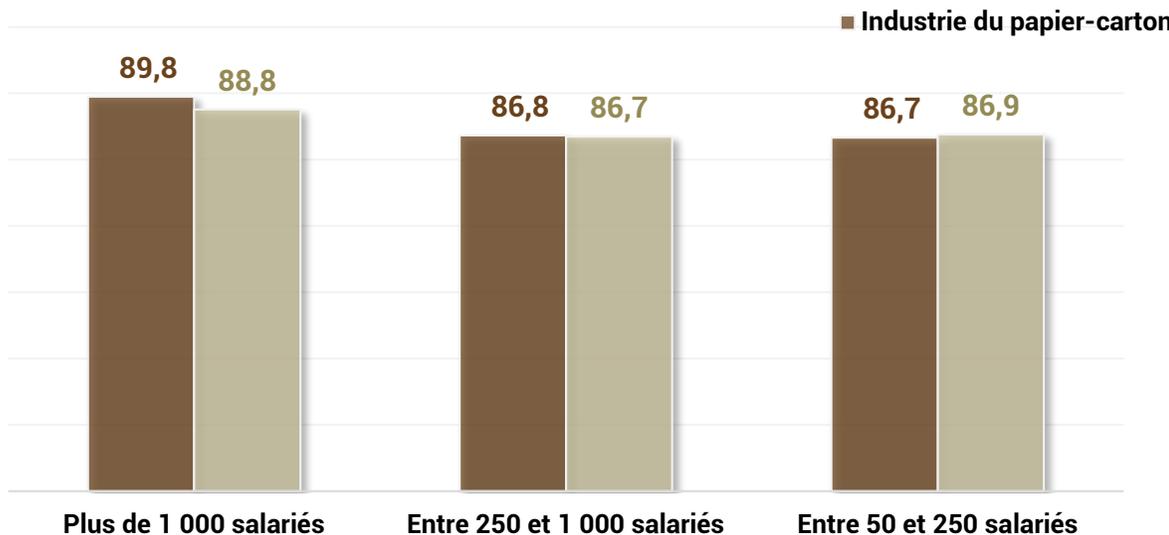
### Notes moyennes aux différentes rubriques de l'index de l'égalité professionnelle



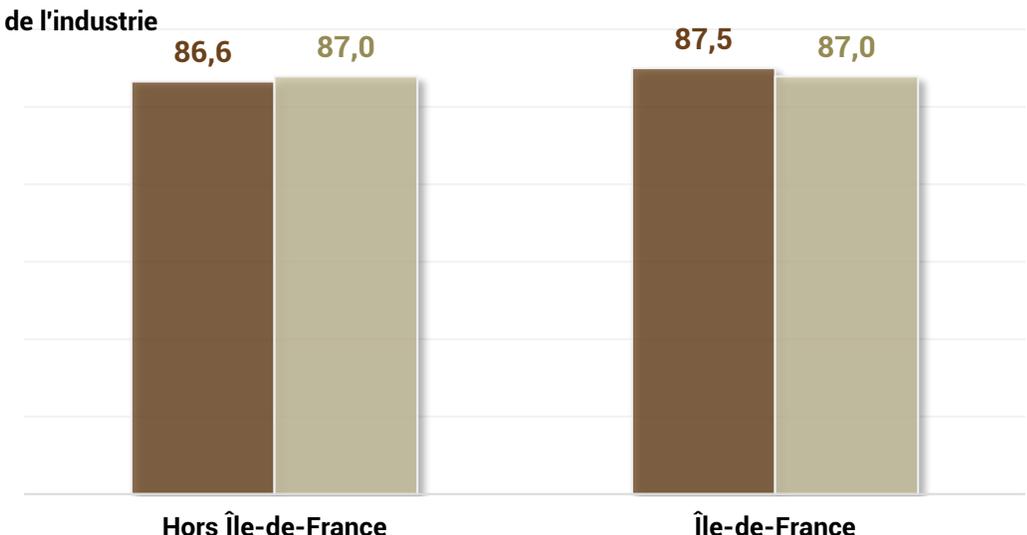
### Les inégalités professionnelles diffèrent légèrement selon les caractéristiques des entreprises

- **Les entreprises de plus de 1 000 salariés sont celles qui obtiennent les notes les plus élevées à l'index de l'égalité professionnelle**
  - La note moyenne à l'index de l'égalité professionnelle des entreprises de 1 000 salariés et plus de l'industrie du papier-carton s'établit à 89,8 / 100 contre respectivement 86,7 / 100 et 86,9 / 100 pour les entreprises de 250 à 1 000 salariés et de 50 à 250 salariés.
  - Les grandes entreprises sont parfois davantage en mesure de mettre en œuvre des politiques et des mesures d'envergure afin de réduire les inégalités.
  - On observe également une note moyenne légèrement supérieure parmi les entreprises implantées en Île-de-France.

Note moyenne à l'index selon la taille d'entreprise  
(note sur 100)



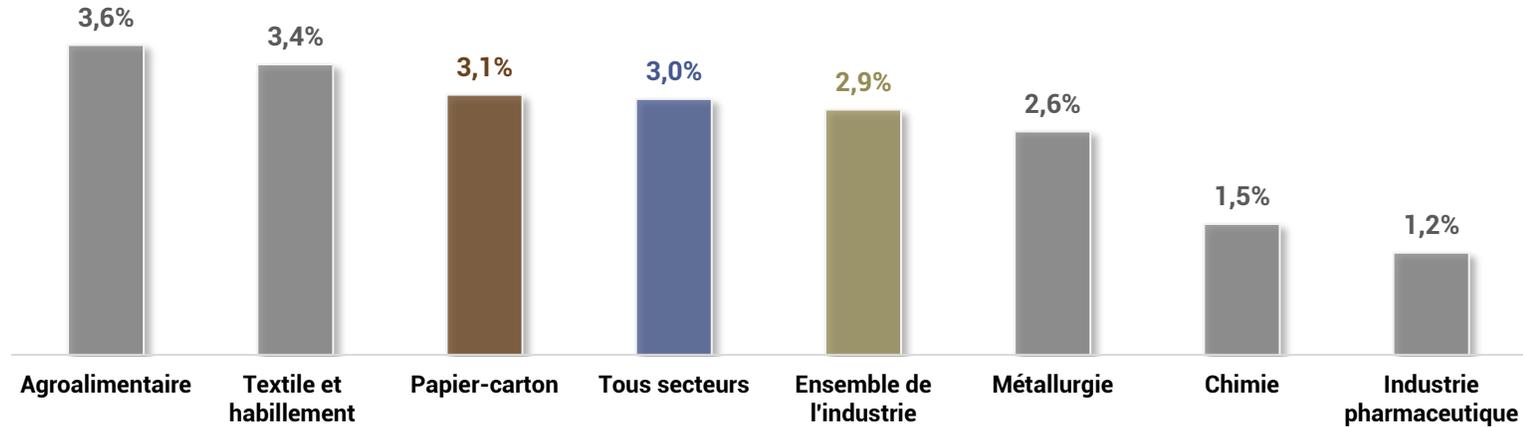
Note moyenne à l'index selon la région d'implantation  
(note sur 100)



### Les accidents du travail touchent chaque année 3,1 % des salariés de l'industrie du papier-carton

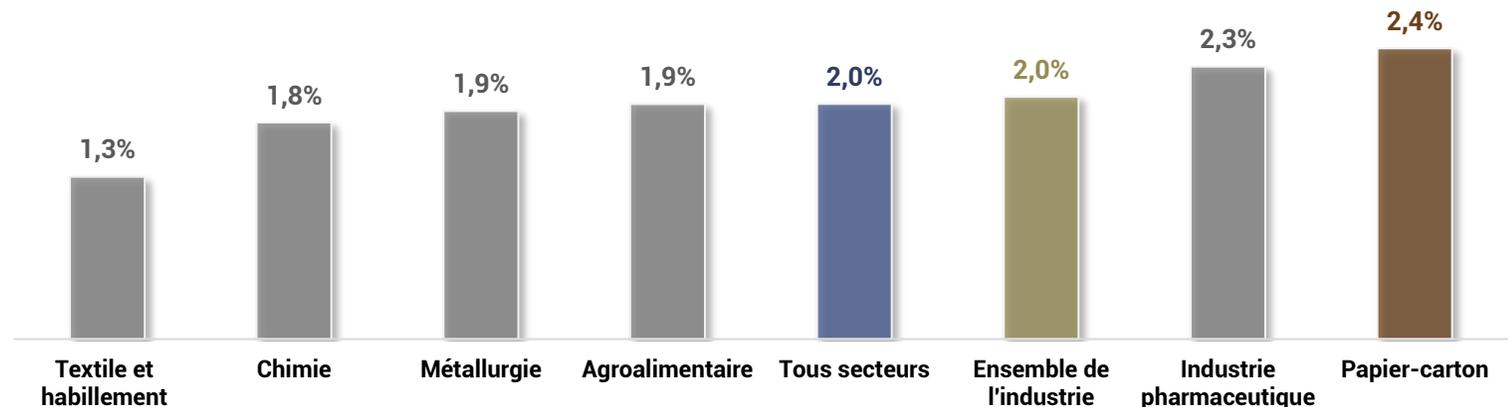
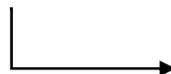
- La fréquence des accidents du travail dans l'industrie du papier-carton est similaire à la moyenne du secteur industriel dans son ensemble

Part de salariés ayant eu un accident du travail au cours de l'année selon le secteur d'activité



- Le nombre d'accidents du travail entraînant une incapacité permanente avec un taux supérieur à 10 % est très légèrement supérieur dans l'industrie du papier-carton

Part d'accidents du travail causant une incapacité permanente supérieure à 10 %

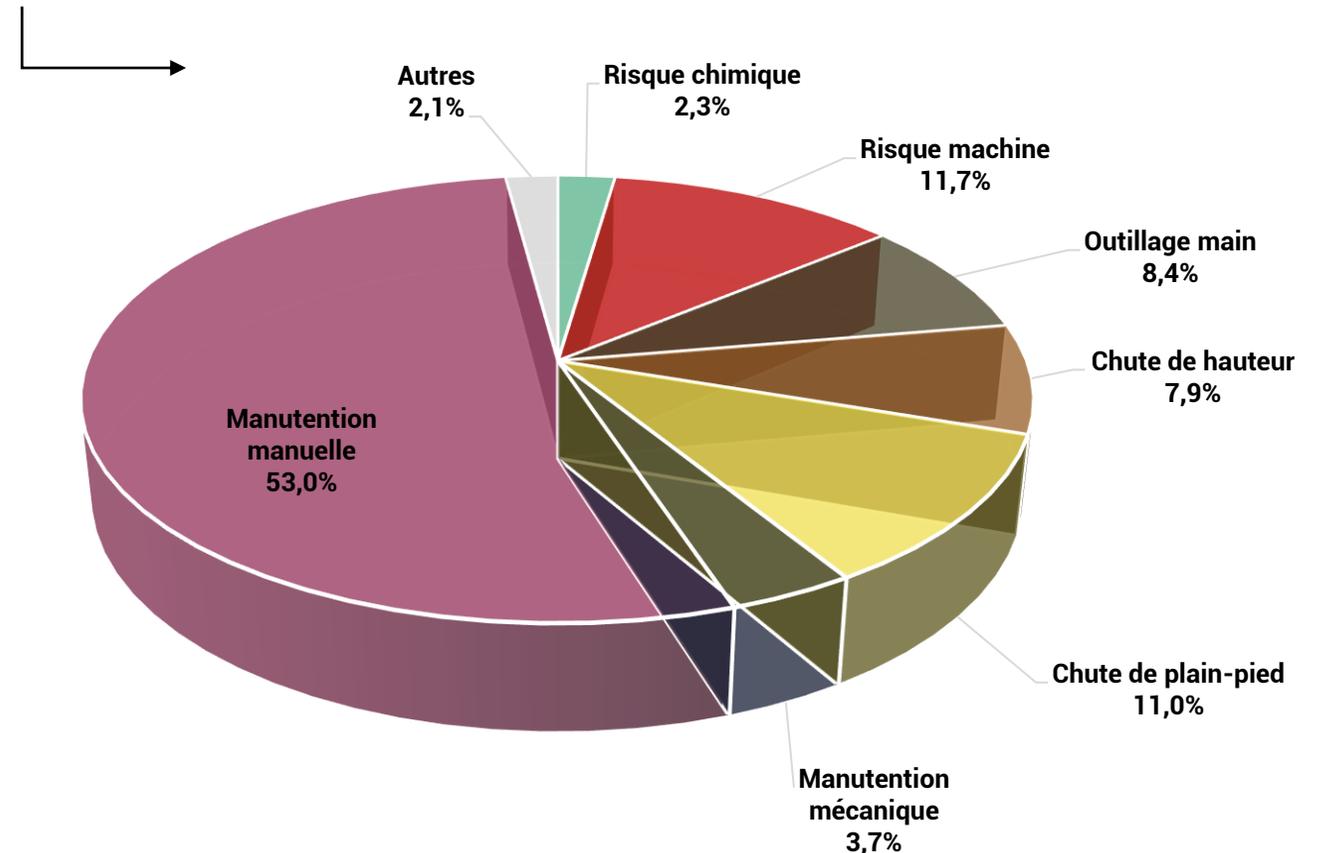


Une incapacité permanente suite à un accident du travail désigne une réduction durable des capacités physiques ou mentales d'un salarié causée par un accident survenu dans le cadre de son activité professionnelle. Une fois l'accident reconnu par la Sécurité sociale et l'état de santé du salarié stabilisé, un médecin évalue le taux d'incapacité permanente en fonction de la nature des séquelles, de l'âge et de la profession. Un taux supérieur à 10 % donne droit au versement d'une rente viagère.

### Des causes d'accident du travail bien identifiées

- **Plus de la moitié des accidents de travail dans l'industrie du papier-carton sont dus aux activités de manutention manuelle**
- La manutention manuelle compte pour 53 % des accidents du travail de l'industrie du papier-carton. Les chutes sont la deuxième cause principale d'accident du travail : les chutes de hauteur et de plein pied représentent respectivement 11 % et 8 % des accidents du travail.
- 12 % des accidents du travail sont causés par l'utilisation de machines de production ou de conditionnement et 4 % sont liés à la manutention mécanique.

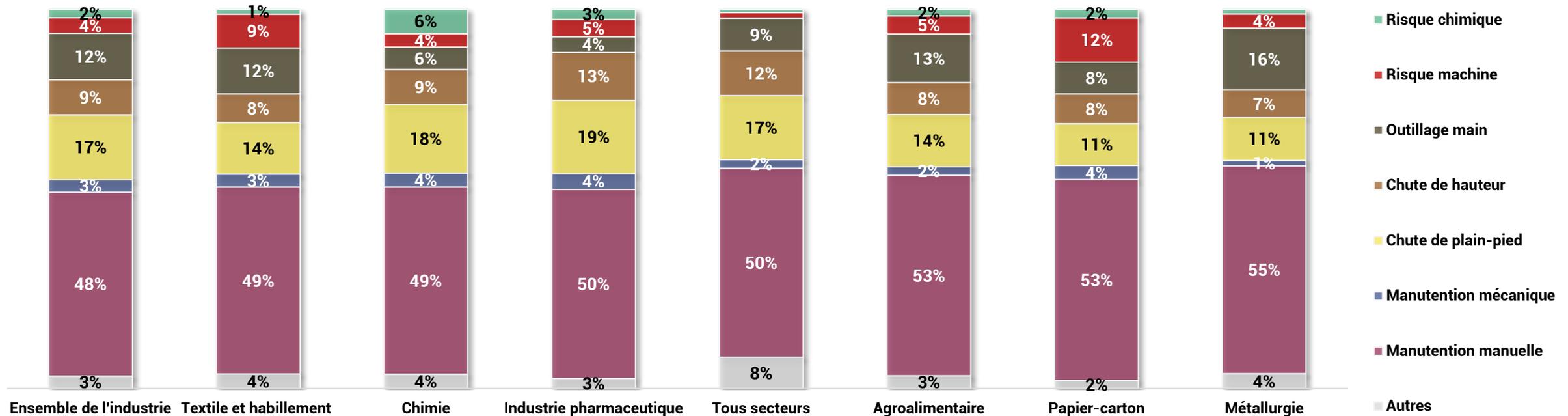
Répartition des causes d'accident du travail avec au moins 4 jours d'arrêt



### La manutention manuelle est la principale cause d'accident du travail dans tous les secteurs d'activité

- **Davantage d'accidents liés à l'utilisation des machines mais moins de chutes dans l'industrie du papier-carton**
  - Dans l'ensemble de l'industrie, 50 % des accidents du travail sont dus à la manutention manuelle, tous secteurs confondus ce chiffre s'élève à 55 %. Ces proportions sont similaires à ce qui est observé dans l'industrie du papier-carton.
  - L'utilisation de machines est à l'origine de 12 % des accidents de travail dans le secteur papier-carton contre 4 % en moyenne dans l'industrie. Inversement, les chutes sont plus fréquentes dans l'industrie (26 % des accidents) que dans le secteur papier-carton (19 %).

Répartition des causes d'accident du travail avec au moins 4 jours d'arrêt selon le secteur d'activité



Rapport réalisé en mars 2025  
avec l'appui technique du cabinet

**Quadrat-Études**

45 rue de Lyon, Paris 12<sup>ème</sup>  
[contact@quadrat-etudes.fr](mailto:contact@quadrat-etudes.fr)

